

下津井電鉄 株式会社 (2022年認定)

計画期間中の取組の概要

計画期間：平成31年4月1日～令和4年3月31日
 業種：旅客自動車運送業
 労働者数：277人（男性197人、女性80人）
 計画期間の育児休業等の取得状況
 育児休業取得率 女性 100%
 育児休業取得率 男性 28%



主な取組内容

- 小学生以下の子を持つ社員に、子育てしやすい環境をつくるため、育児目的休暇を令和4年1月に導入。管理職への研修や社員に対する個別周知を行い、取得促進を図った。結果、令和4年1月～3月の間で6名が当該休暇を取得した。
- 全社員が理解し、通院しやすい環境をつくるため、不妊治療休暇を令和4年1月に導入。管理職への研修や相談窓口の設置を実施。結果、令和4年1月～3月の間で1名が当該休暇を取得した。

くるみん取得のきっかけ

社員の定着（持続的確保）を図り、また今後新たな人材を雇用していく為には、社員が安心して働ける職場環境を整備する必要があり、現在社内で行っているSDGsにも「働きやすい職場環境づくり」「産休・育休取得推奨」を掲げています。これらの取組みを推進していく為にも周知ツールとしての活用を検討しました。

認定マークをどのように活用したいか

既存のホームページや名刺等に使用すると共に、今後も新たな使用機会、使用場所で積極的に社内外にアピールしていくことで、上記に挙げる取得メリットを最大限に生かしたいと考えます。

これから認定を目指す企業にエール

今後も労働力人口が減少していく中、当社と同じ課題を抱えている企業は多いと思います。

「くるみん」認定の取得は、この課題解決における効果的なツールと考えます。また今後も認定企業が増えていくことが、「少子化」という深刻な社会問題解決の一助になればと思います。



代表取締役社長 永山久人様(左)と雇用環境・均等室長(右)

令和4年12月9日(金)
 認定通知書交付式を行いました！
 (下津井電鉄(株)社内)