

株式会社 丸五 (2022年認定)

計画期間中の取組の概要

計画期間：平成31年4月1日～令和3年12月31日

業種：ゴム履物、自動車部品製造

労働者数：138人（男性86人、女性52人）

計画期間の育児休業等の取得状況

育児休業取得率 女性 87%

育児休業取得率 男性 14%



主な取組内容

- 男性従業員を含めた育児休暇を取得しやすい制度づくりのため、就業規則を改訂し、失効する年次有給休暇の保存制度を導入。
- ノー残業デーの更なる継続・実行のため、社内協議の際ノー残業デーを年間30日は必ず設定し、社内放送や見回り等を通じて従業員への社内周知を強化。

くるみん取得のきっかけ

会社として子育て支援、労働環境の整備等に取り組んでいく中で、その取り組みの判断指標として、「くるみん」取得を目指しました。

認定マークをどのように活用したいか

この度の認定を社内共有し、子育て支援、労働環境の整備等の更なる周知と全社的なモチベーションアップに繋がりたいと思います。

また、当社HPに掲載し、関連制度、子育て支援に対する姿勢等を対外的に発信し、会社のアピールに！！

これから認定を目指す企業へのエール

認定を目指す過程も含めて取り組み自体が、社内環境の整備、ワークライフバランス（仕事と家庭の両立&相乗効果）の推進であり、併せて会社全体の活性化、従業員一人一人が元気で、活躍できる職場へと繋がります。各社皆様の取り組みを参考にさせて頂き、益々推進したいと考えます。



認定通知書交付式 令和4年7月1日（金）

代表取締役 福田正彦様(左)と雇用環境・均等室長(右)