

えるぼし認定通知書を交付しました！

株式会社 荒木組



岡山労働局（局長 成毛 節）では、女性の活躍推進に関して積極的な取組を促進するため、取組が優良な企業を認定しています。

今般、女性活躍推進法に基づき、女性の活躍推進に関する取組状況が優良な企業として、「株式会社荒木組」（岡山市・建設業）を令和5年2月17日付けで**えるぼし認定**いたしました。

また、同月22日、同社において認定通知書を交付いたしました。

【認定通知書の交付の様子】



〈左〉

株式会社 荒木組

経営企画部 総合企画課

課長(労務・制度担当) 峰松 良枝 様

〈右〉

岡山労働局

雇用環境・均等室長

狭間 美恵

株式会社 荒木組 様 からのコメント

●認定取得のきっかけ

建設業界には「男性社会」や「3K（きつい・汚い・危険）」というイメージが根深くあり、若者世代の従事者が減少傾向にあります。建設業への就職を促し、長く働いてもらうため、当社では様々な取組を行っています。当社は男女問わず活躍できる建設会社として、その様々な取組を知っていただくため、えるぼし認定の取得を目指すことにいたしました。

●女性活躍推進のための工夫

当社では、社業に関わるすべての方にとって働きやすい環境づくりに取り組んでいます。

建設現場における水洗・洗浄器付きトイレの設置、新たな測量機材やICTの積極的導入、協力会社への安全教育「アラキ・アカデミー」の実施など、当社の技術者はもちろん、現場で共に働く協力会社の職員と一緒に、働きやすくなる工夫を実施しています。

新入社員への取組としては、メンター制度や臨床心理士面談などを導入し、業務や人間関係の悩みなどの相談窓口を設けてフォローできる体制を整えています。加えて、現職の社員には教育訓練計画に基づいて講習を企画し、e-Learning 及び外部講師の講義、同業他社との技術交流会や資格取得支援制度などにより、キャリアアップの支援も実施しています。

その成果として、女性管理職の割合及び勤続年数が建設業の全国平均値を大きく上回っており、女性の入社も増えています。より多くの方に働きやすい環境づくりをすることが、結果的に女性の活躍推進につながっています。

●えるぼし認定マークの活用

会社HP・リクルートパンフレット・名刺などに掲載して採用・営業活動に広く用い、当社はもちろん建設業界がさらに働きやすくなるため、PRに活用いたします。