

「岡山働き方改革パイオニア企業」表彰受賞企業における取組事例

○ 株式会社新見ソーラーカンパニー

- ・ 業 種 : 商業
- ・ 所 在 地 : 新見市下熊谷1545-3
- ・ 労働者数 : 6名(男性4名 女性2名)

働きやすい職場の雰囲気づくりを大切にしています！

● 残業時間の削減

毎朝のミーティングにおいて当日の業務予定を確認の上、当日のうちに作業の完了が困難な業務内容については別日に振り替える等の対応により、極力、残業が発生しないよう会社全体で配慮しています。

● 年次有給休暇の取得促進

常日頃からあらゆる機会を捉えて労働者に対し年次有給休暇の積極的な取得について周知しており、年次有給休暇取得率100%を目指し、誰に気兼ねすることなく自由に休暇が取得できるよう、社内の雰囲気づくりに努めています。

● 多様な人材の活躍促進

国籍、性別、年齢などに関係なく、本人のやる気を重視した採用活動を行っており、多様な人材の確保を図っています。また、女性の管理職への登用、パートから正社員への登用、定年年齢の引上げ等の制度を創設し、多様な人材が継続して活躍できる会社の実現を目指しています。

● 仕事と家庭の両立支援

社内での周知啓発活動を通じて、育児休業や介護休業が取得しやすい職場の雰囲気づくりに力を入れており、男女ともに仕事と家庭の両立について支援しています。

● 独自性のある取組

子供同伴の出勤を可能としており、勤務時間中、子供は応接室等で勉強ができる体制を整備しています。また、子供の世話のために出勤が困難な場合には、ノートパソコンの支給等により在宅勤務が可能となるよう対策を講じています。