

「岡山働き方改革パイオニア企業」表彰受賞企業における取組事例

○ 株式会社戸川木材

- ・ 業 種 : 林業
- ・ 所 在 地 : 新見市哲西町矢田3569-1
- ・ 労働者数 : 24名(男性21名 女性3名)

人とモノへの投資を通じた「働き方改革」を推進しています！

● 残業時間の削減と年次有給休暇の取得促進

山林現場における作業効率の向上や安全性の確保のため、最新の林業機械の導入を積極的に進め、新見市が推進している「スマート林業」に率先して取り組んでいます。その結果、労働者の業務負担が軽減され、残業時間の削減や計画的な年次有給休暇の取得につながり、令和3年度においては、全労働者における残業時間数がゼロとなり、年次有給休暇の取得率は90%超を達成しました。

また、令和4年4月からは完全週休2日制に移行し、年間休日は87日から123日へ大幅に増加しました。

● 仕事と子育ての両立支援

朝礼等のミーティングで育児休業制度等について周知啓発を行うとともに、子育て世代である男性労働者への育児休業の取得を推奨し、仕事と子育ての両立支援に積極的に取り組んでいます。

● 女性の活躍推進

女性労働者の採用を積極的に行っており、仕事と家庭の両立支援のため個々の女性労働者の実情に応じて勤務時間を柔軟に調整するなど、業界内では珍しい女性が働きやすい職場環境づくりに努めています。

● 独自性のある取組

労働者の健康の維持と増進に積極的に取り組んでおり、健康経営優良法人2022(中小規模法人部門)の認定を受けています。

また、当社の「SDGs宣言」内では、ダイバーシティ経営を謳っており、多様な労働者が働きやすい会社づくりを目指しております。