

「岡山働き方改革パイオニア企業」表彰受賞企業における取組事例

○ グリーンツール株式会社

- ・ 業 種 : 製造業
- ・ 所 在 地 : 笠岡市みの越17
- ・ 労働者数 : 199名(男性127名 女性72名)

多様で柔軟な勤務体制を実践しています！

● 残業時間の削減

毎週水曜日を「ノー残業デー」としているほか、残業を事前申請することにより無駄な残業時間の削減や他部署からの応援による労働者間の負担平準化を図っています。

● 年次有給休暇の取得促進

半休制度の導入により年次有給休暇の取得促進を図っているほか、労働者の多能工化により休暇を取得しやすい職場環境作りを心掛けています。また、勤怠管理システムにより休暇取得日数等の把握管理を行い、休暇取得が低調な労働者に対しては上司から積極的な取得を促しています。

● 多様な人材の活躍推進

パート社員の正社員化を進める一方、パート社員や高齢者の勤務時間については本人の希望に応じて自由に設定できる体制を構築しています。また、女性リーダーの登用を積極的に進め、子育て中のリーダーであっても定時退社や休暇の取得促進などを通じ、女性が働きやすい職場環境の整備に努めています。さらに、国籍を問わず優秀な外国人労働者の採用を行い、その後の職場定着に向けた取組にも注力しています。

● 仕事と家庭の両立支援

子供が小学生以下であれば時短勤務を可能とし、労働者の希望があればその後においても引き続き対応可能としており、子育て世代の支援を行っています。また、家族の介護が必要となった労働者に対しては、時短勤務、所定勤務日数の削減等、無理なく継続して勤務できる体制を整備しています。

● 独自性のある取組

人事評価制度の導入により、会社と労働者の目指す方向性についてその都度確認しています。また、会社全体で年間休日を毎年1日ずつ増やしており、パート社員に対しては新たに祝日を休日に設定しました。