

新見ソーラーカンパニー式 働き方改革とは

株式会社新見ソーラーカンパニー

様々な人材を採用しています！

弊社では、性別にこだわることなく、若い世代の方から、定年後の再就職の方まで幅広い方々の採用を行っております。

決めては「やる気！」です。

その方が、弊社で頑張ってみたい！いろいろな仕事をやってみたい！

とっていただけると同時に弊社がこんな人材になってほしいと掲げている

「**・あくなき好奇心・あくなき向上心・あくなき探求心**」に共感してくれる方を採用しています。

働きやすさ その1

残業“0”に向けての朝活



基本的に残業はありません。

毎朝、当日の動きを確認するため必ずミーティングを行い、
残業が発生しないよう1日のスケジューリングを行う取り込みを実施

働きやすさ その2



有給休暇は積極的に消化！

自由に

有給を取りやすい
社風作り

100%

社員全員の有給消化
をめざしています

柔軟に

1週間前に申請を
出せばOK

これらの実現のために大切にしていることは『助け合い』

困った時はお互いに助け合う。

各種社内会議や打ち合わせ等でも口癖のようにみんなで助け合う風潮作りを心掛けています。



働きやすさ その3

子育てしながら仕事もできる！

『2つの可能』を実現

子育て中の勤務も「困った時はお互い様」を合言葉に全員で協力



同伴出勤可能

お子様用に応接室や作業デスクで宿題や読書できるスペースを確保し、気兼ねなく一緒に出勤



リモートワーク可能

お子様用の怪我や病気の際は、ノートパソコンを支給し、リモートワークにて対応

その他にも

多様な人材雇用、特に積極的な外国人雇用を行う

過去の実績

カンボジア人のインターン受け入れ
モンゴル人夫婦の雇用



体制強化

現地の日本語を話せる方へ
定期的にリモートで勉強会を実施



サポート

地域の行事に積極的に参加し、
地域の皆さんと触れ合う機会を作る

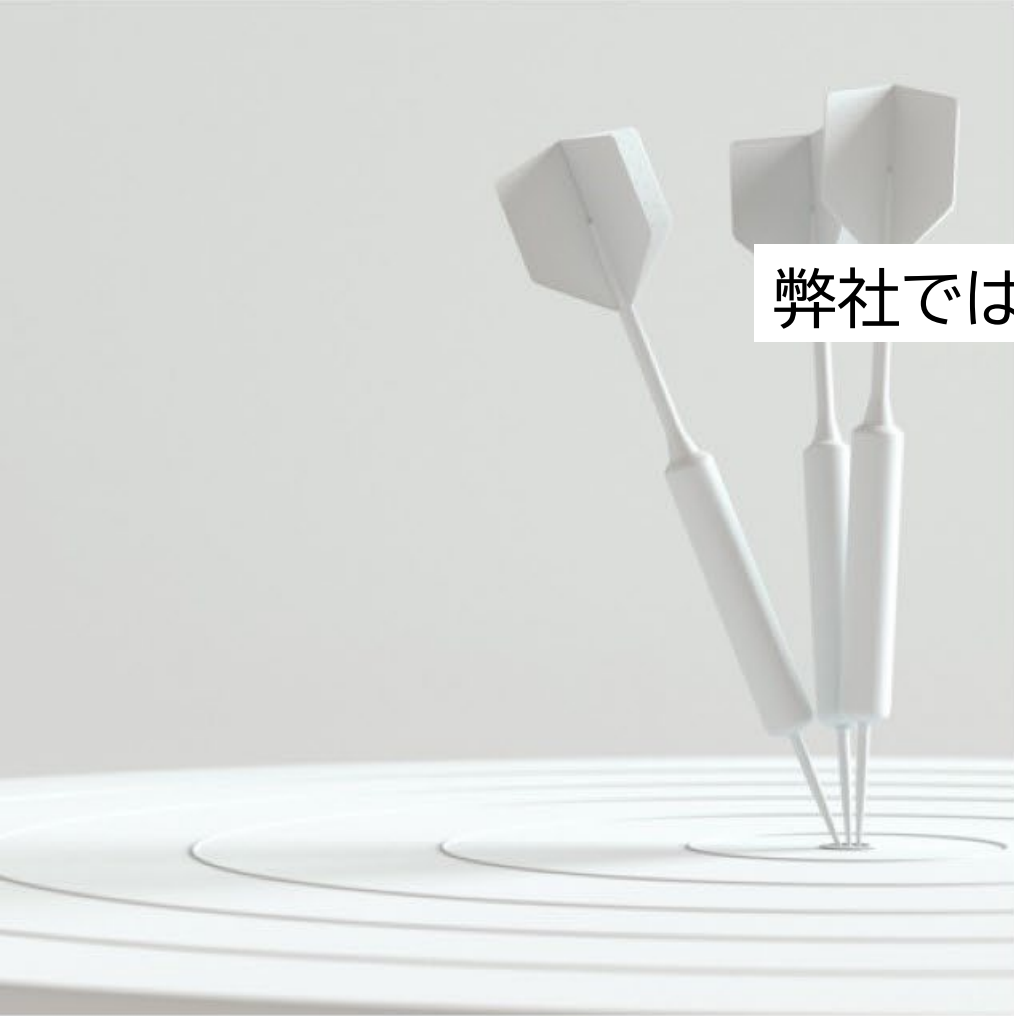


週5日の勤務が難しいと言われる方も、個別に話し合いを行い、時短勤務などにし、本人が無理なく働けるよう進めています。

入社したら、退職までずっと勤めてほしい。元気であれば定年後も働いてほしい。私はずっとそう思い続けています。



ありがとうございました



弊社では困ったときはお互い様！ をキーワードに、社員全員が働きやすい環境になるような取り組みを行っています。

今後も働き方改革を進め、より一層会社が発展し、社員全員が公私ともに充実した日々がおくれるよう精進してまいります。