

# 株式会社戸川木材

## 働き方改革事例紹介



# 株式会社戸川木材

- 設立年・・・平成8年8月1日
- 所在地・・・岡山県新見市哲西町矢田3569-1
- 従業員数・・・24名（男性21名、女性3名）

## 経営理念

### 創意と工夫

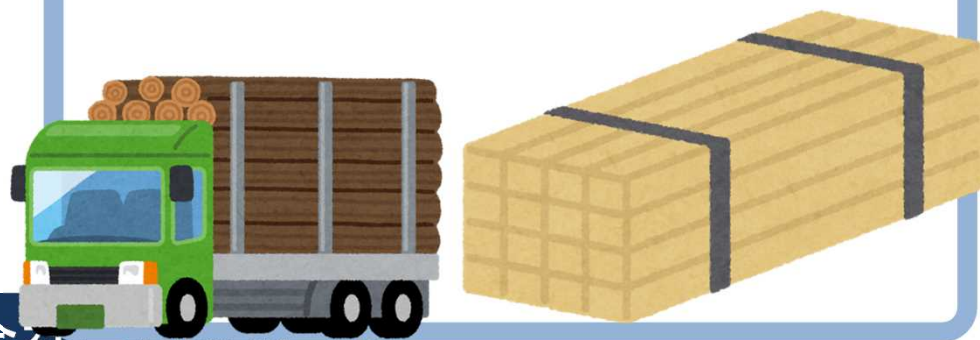
- 多様な森の育成に貢献いたします
- スキルアップと工夫で人材育成に努めます
- 生産性の向上と物流コストの削減を目指します



# 主な事業内容

1

建築用木材生産



2

バイオマス発電用  
木材チップ加工



# 建築用木材生産



株式会社戸川木材



# バイオマス発電用木材チップ加工



株式会社戸川木材





株式会社戸川木材



# 事業部門における新たな 取り組み

## 植林





植林事業を始動したきっかけ

次世代に山を残して  
いかなければならないという  
使命感



# 中山間地域において 労働力確保は困難

どうしたら入社してくれる人が増えるのか

# 従業員が 働きやすい 環境へ



1 育休を取得しやすい  
職場づくり

2 有休取得率大幅UP！

3 老若男女 みんなが  
活躍できる職場へ！

# 一般事業主行動計画を策定

## 株式会社戸川木材 行動計画

従業員が仕事と子育てを両立させることができ、従業員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての従業員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 31 年 2 月 22 日～平成 35 年 2 月 21 日まで
2. 内容

目標 1: 産前産後休業や、育児休業給付、育休中社会保険料免除など制度の周知や情報提供を行う。

<対策>

- 平成 31 年 2 月～ ミーティングを利用して産休・育児休業制度について、当事者以外の従業員についての理解を深めるべく説明を行う。

目標 2: 子育て世代の男性従業員への育児休業取得の推奨。

<対策>

- 平成 31 年 2 月～ 育児休業取得の推奨

平成31年2月に認定  
従業員のワークライフバランス・  
育児休業取得向上を目指す

計画策定後...

# 男性の育児休業取得実績

令和4年11月時点で

**100%**  
を達成！



家庭と仕事の  
両立を  
応援！！



# 林業機械の積極的導入で従業員の 業務負担軽減



業務時間短縮・  
効率化され  
休みが計画的に  
取得可能に

# 完全週休2日制に移行

2022年(令和4年)8月9日 火曜日 日刊

## 4月に完全週休2日制実施

### 人材採用で他産業と同じ土俵へ

戸川木材

戸川木材(岡山県新見市、戸川睦徳社長)の社員は、これまで週休3日制で、土曜日も出勤していた。しかし、完全週休2日制に移行することで、人材採用が容易になり、他産業と同じ土俵で競争できるようになった。また、労働時間短縮による生産性向上も期待されている。



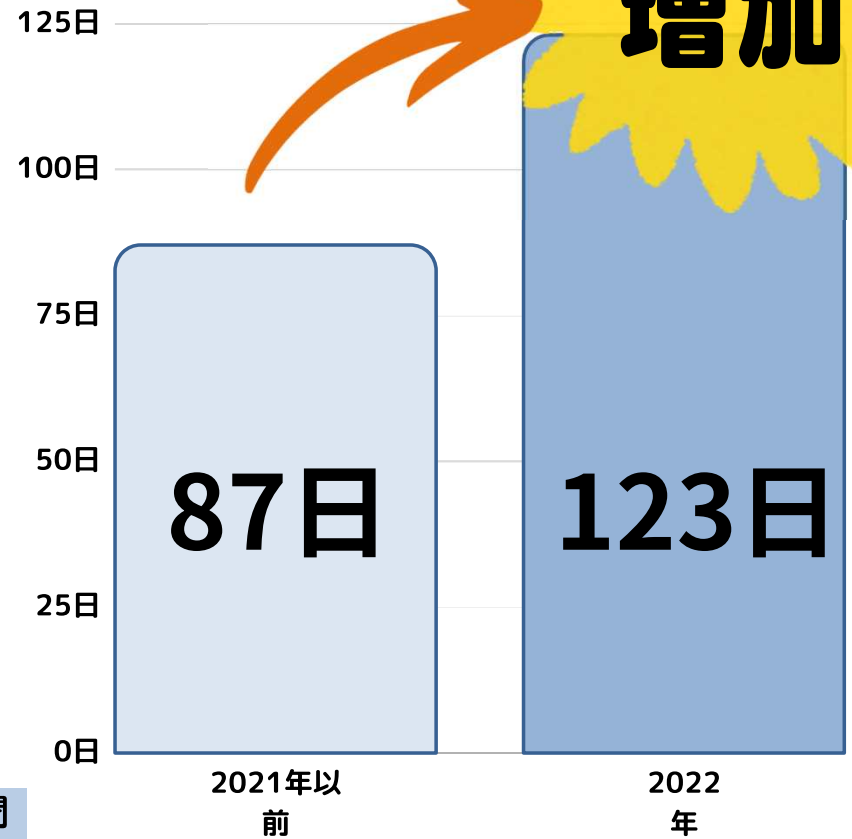
戸川 社長

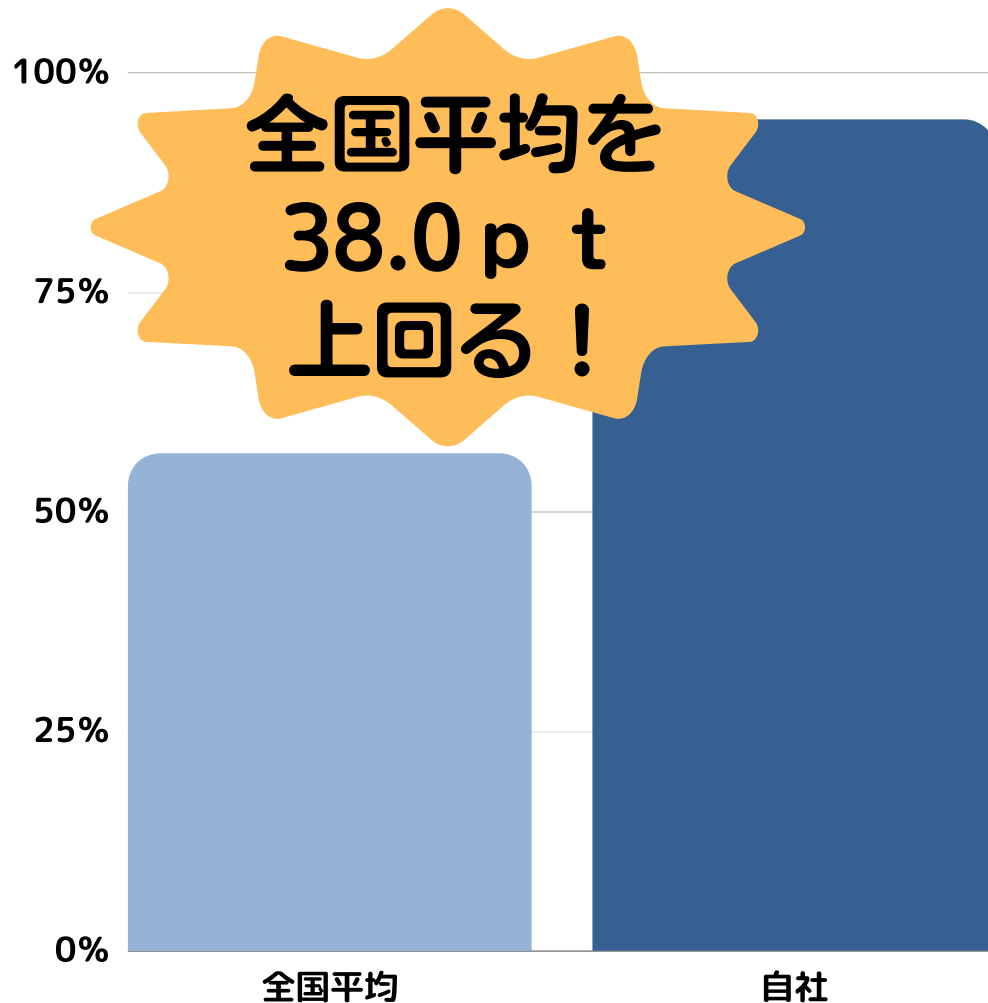
戸川社長は、完全週休2日制に移行することで、人材採用が容易になり、他産業と同じ土俵で競争できるようになった。また、労働時間短縮による生産性向上も期待されている。

90%割れ、6月92%、7~8月94%台と増加傾向ではあるが、需要は増加したものの、再び7月に90%を割った。6月の91%も異例で、これまで以上に住宅価値の高騰などに増加したものの、再び7月に90%を割った。

住宅価値の高騰などに増加したものの、再び7月に90%を割った。

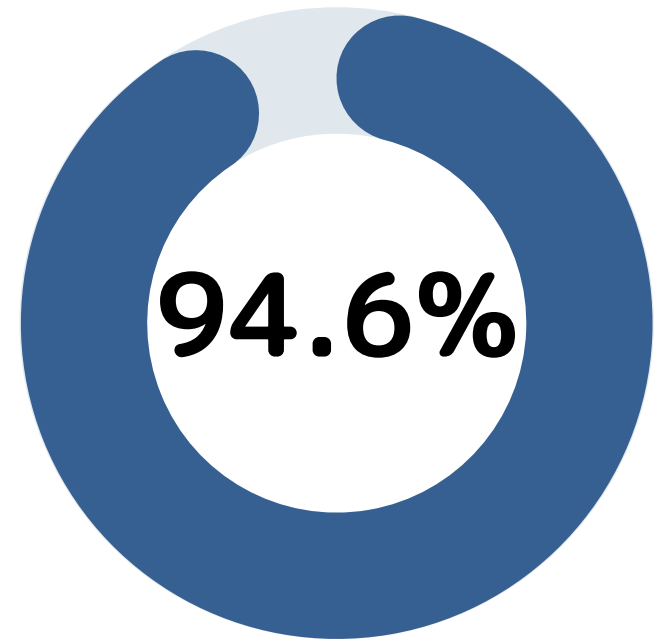
2022年8月9日日刊木材新聞でも紹介されました。





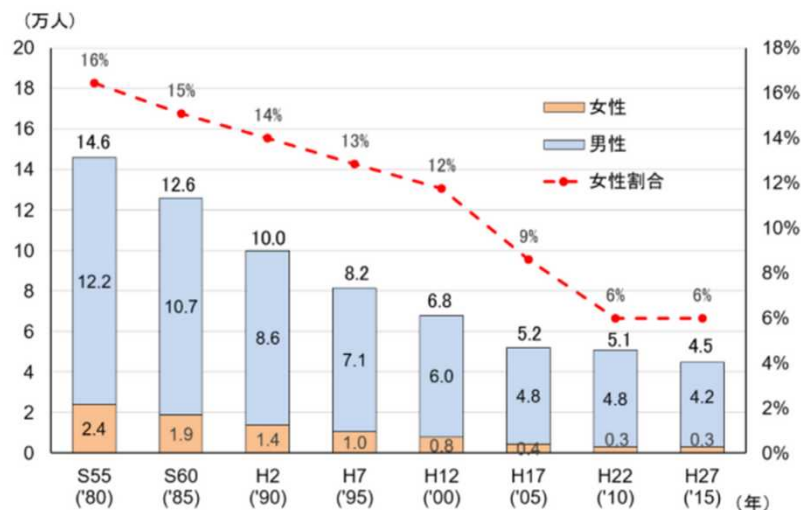
出典:厚生労働省『令和3年就労条件総合調査の概況』

令和3年度の  
正社員の年次有給休暇  
取得率



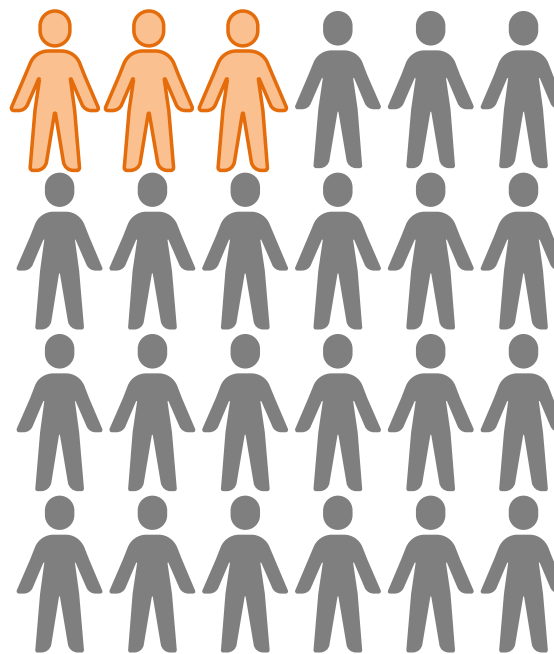
# 取り組んでいくことで女性も働きやすい職場に

## 林業従事者数の推移



資料：総務省「国勢調査」

注：林業従事者とは就業している事業体の産業分類を問わず、森林内の現場作業に従事している者。

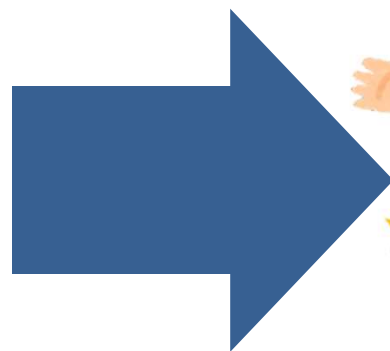


業界の女性定着率6%に対し  
当社では12.5%の女性従業員が活躍中！



# 1～3の取り組みによって

危険?  
不安定  
そう



安心して就職できる  
地元企業に！！



# 当社の様々な取り組み



健康経営優良法人  
Health and productivity



健康優良法人 SDGs宣言  
認定2022

株式会社戸川木材



## 株式会社戸川木材 SDGs宣言

当社は、国連が提唱する持続可能な開発目標「SDGs」の精神を自社の企業活動に取り入れ、社会課題の解決による豊かな未来の実現に貢献してまいります。

2021年5月21日  
株式会社戸川木材  
代表取締役 戸川 睦徳

### SDGsへの取り組み

SDGs	テーマ	取組事項
	森林資源の循環	間伐材などの未利用材や樹皮など、木材のほぼ100%のリサイクルによって木質バイオマス燃料を製造し、森林資源の循環並びに再生可能エネルギーの普及に貢献して参ります。
	森・大地・水の保全	森林施業プランナーを中心に、森林所有者に代わり森林整備を適正に実施することで国土の保全（土砂の流出防止）、水源の涵養（洪水緩和・水資源貯留）に貢献します。
	木材の付加価値向上	国際基準に準じた持続可能な森林経営による国産材の生産・流通を証明する「SGEC認証」の取得などを通じ、お客さまに最適な木材の提供を実現します。
	ダイバーシティ経営	女性や高齢者の積極的な雇用、育児・介護休業規定などの整備により、多様な人材が多様な力を発揮・活躍できる組織作りを努めて参ります。
	地域・社会貢献	岡山県アダプト事業への参加や地元消防団への協力、学生への就業体験の提供などを通じ、ステークホルダーとの連携による地域社会への貢献を継続します。

**2030**

### 木材を通じて地域・お客様・従業員の明るい未来を共創する

**SDGsとは**

SDGsとは「持続可能な開発目標（Sustainable Development Goals）」の略称で、2030年を目処に、社会が抱える問題を解決し、明るい未来をつくるための17の目標と169のターゲットに整理したものです。

SDGsは、2015年9月に国連において、加盟国193か国の全会一致で採択された国際目標です。

# 今後の目標

1

常時雇用する  
女性労働者数

**12.5%→30%  
に!**

2

有給取得率

**94.6%→  
100%に!**

3

**フレックス制  
導入**

事業の成長・働き方の改革とともに

## 地域の持続的発展

を目標として取り組んで  
いきます！





ご清聴ありがとうございました！