

グリーンツール株式会社

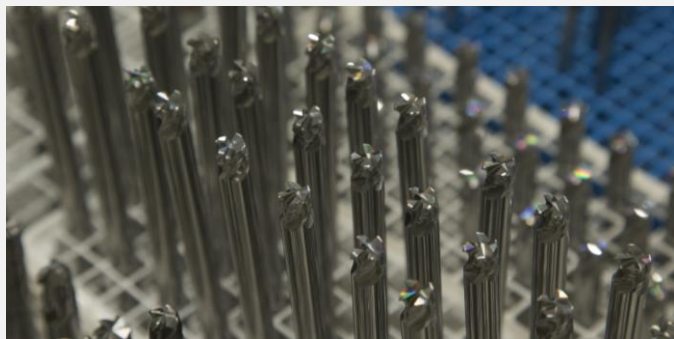
『岡山働き方改革パイオニア企業』 取組紹介

2023年2月17日
グリーンツール株式会社

会社概要

- 社名 ▶ グリーンツール株式会社
- 設立 ▶ 1978年4月（創業45年）
- 所在地 ▶ 本社：笠岡市みの越17番地
第二工場：笠岡市甲弩2110-1
- 事業内容 ▶ 切削工具の製造、再研削、
各種コーティング
- 従業員数 ▶ 199名（2023年1月）
男性127名・女性72名

事業内容



新品製造

完全オーダーメイド商品



リサイクル

超硬廃材の買取



再製造

不要工具を再生リユース



再研削

新品以上の切れ味に再生

グリーンツールの
取組

1

残業時間の削減

2

年次有給休暇の取得促進

3

多様な人材の活躍推進

4

仕事と家庭の両立支援

5

従業員満足度向上への取組

残業時間の削減

- 毎週水曜日のノー残業デー
- 残業の事前申告制を導入

事前申請



他部署からの
応援



残業時間の
削減



年次有給休暇 の取得促進

- 半休制度の導入
- 従業員の多能工化

33期(2022.6.1~2023.5.31)		目標	評価: 22年8月末					評価: 22年11月末					評価: 23年2月末					評価: 23年5月末															
スキルマップ表 (生産管理課) A2:H4		目標: 件	1Q 件 進捗 %					2Q 件 累計 進捗 %					3Q 件 累計 進捗 %					4Q 件 累計 進捗 %															
作業	作業項目	作業内容	○○					○○					○○					○○															
			1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5											
納期変更	納期調整	営業-工場との調整	●	●	●																												
		顧客-工場との調整	●	●	●																												
	端末処理	協力工場 仕入先との調整	●	●	●																												
		仕分けデータ変更/一括延長・短縮	●	●	●																												
		仕分けデータ変更/分割・分納	●	●	●																												
	商品・仮仕・本仕・個別ケース	仕分けデータ変更/保管・保管解除	●	●	●																												
		伝票書き変更	●	●	●																												
商品ラベル変更		●	●	●																													
個別ケースラベル変更		●	●	●																													
返品	返品処理	●	●	●																													
結果回答共有	関係者への変更内容共有(メール配信)	●	●	●																													
製品	スケジュール管理	日ロのスケジュール調整と管理	●	●	●																												
	個別製品	品出し作業	●	●	●																												
		出荷作業	●	●	●																												
	ミスOEM品対応	納期・数量変更手続き	●	●	●																												
		品出し作業	●	●	●																												
		ED対応	●	●	●																												
	GTSシリーズ	在庫補充管理	●	●	●																												
品出し作業		●	●	●																													
出荷作業		●	●	●																													
入庫作業		●	●	●																													
廃シャック製造	即日出し対応	●	●	●																													
	キャンペーン対応(集計含む)	●	●	●																													
	工程表作成・添付	●	●	●																													
大口顧客	スケジュール調整・管理 及び各種個別対応	日程調整	●	●	●																												
		Aero Edge	●	●	●																												
		MOLEINO 野洲工場	●	●	●																												
		九州住電精密	●	●	●																												
		京セラ川内工場	●	●	●																												
		H#組馬工場	●	●	●																												
顧客対応	顧客対応/メール・外線	ジャムコアエアロマニュファクチャリング	●	●	●																												
		ミス	●	●	●																												
		再研内容打合せ	●	●	●																												
新規・テスト品 緑紙運用		トラブル発生時の対応	●	●	●																												
		再研前/再コトレギュレーション説明	●	●	●																												
		納期回答	●	●	●																												
		テスト内容確定、仕様確定と現場投入	●	●	●																												

各部署でスキルマップを作成、
作業の見える化を図る
部署内でカバー出来る体制を構築



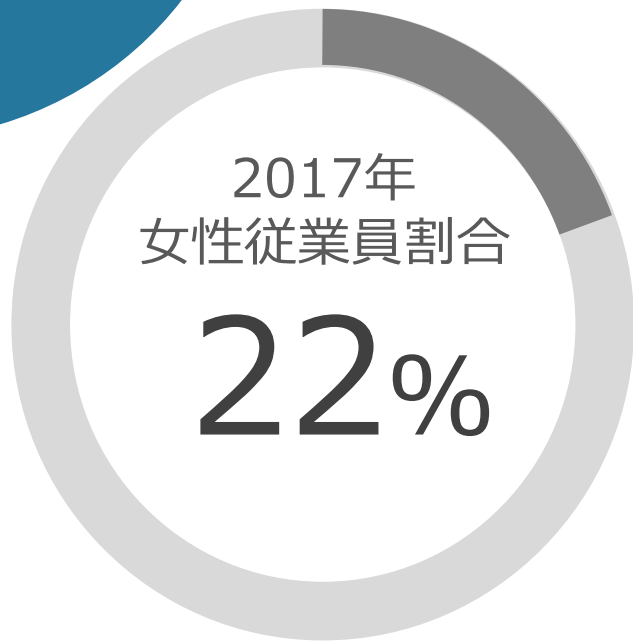
多様な人材の 活躍推進

- 女性雇用の強化
- 外国人材採用強化
(エンジニア・留学生)
- 非正規社員の正社員化

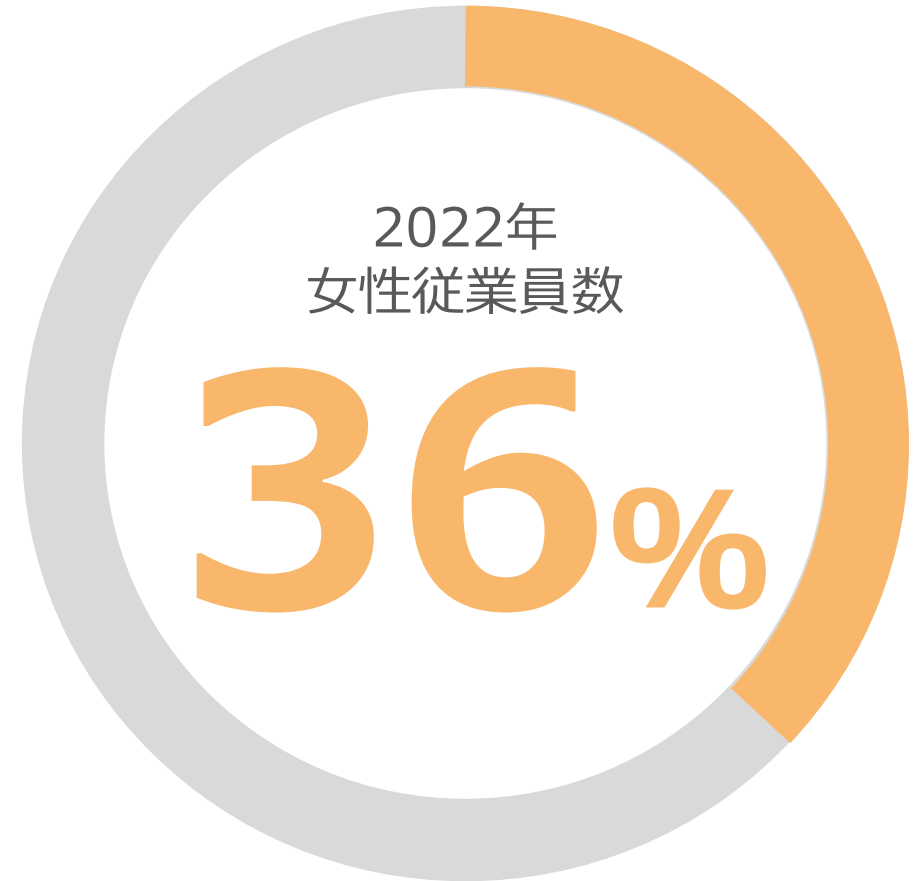
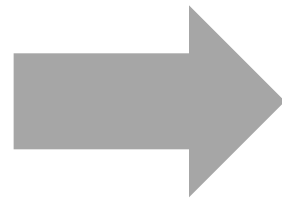


多様な人材の活躍推進

● 女性雇用の強化



男性：121名
女性：34名
合計：155名

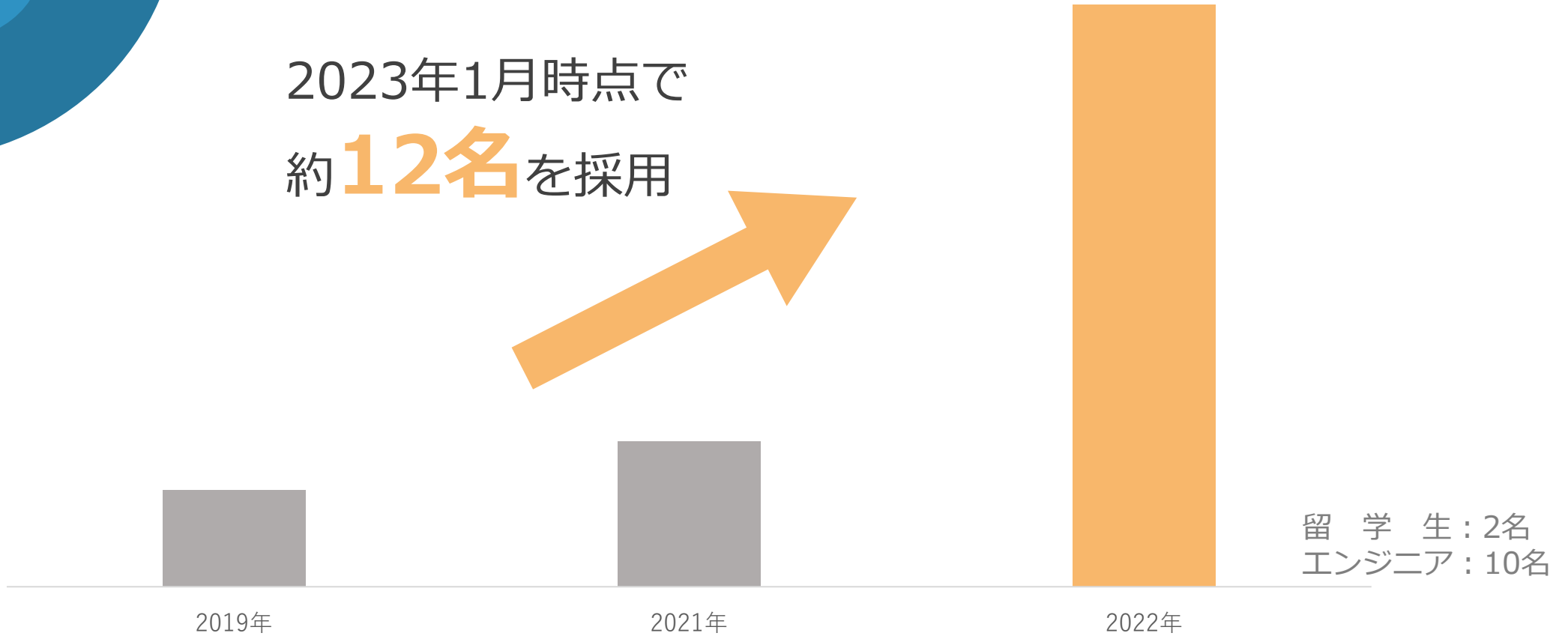


男性126名
女性72名
合計198名

多様な人材の 活躍推進

●外国人材採用強化

2023年1月時点で
約**12名**を採用



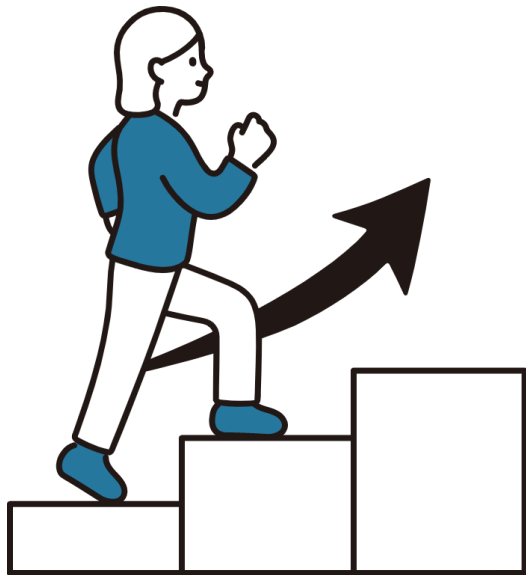
エンジニア・留学生採用の推移

多様な人材の 活躍推進

●非正規社員の正社員化

2017年までの実績：1名

2022年までの実績：10名



5年で**10**倍増加

4 仕事と家庭の 両立支援

- 子育て世代、家族の介護が必要になった方の支援



どんな方でも無理なく
継続できる勤務体制を目指す



- ▼ 時短勤務
- ▼ 所定勤務日数の削減

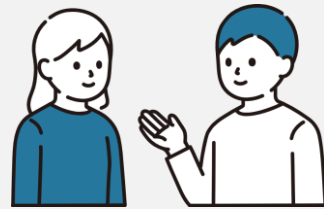
従業員満足度 向上への取組

- 人事評価制度の導入
- 年間休日の増加

新しい
人事評価制度を
導入したい



一人ずつに
面談



従業員への
事前説明



従業員が納得後
制度導入

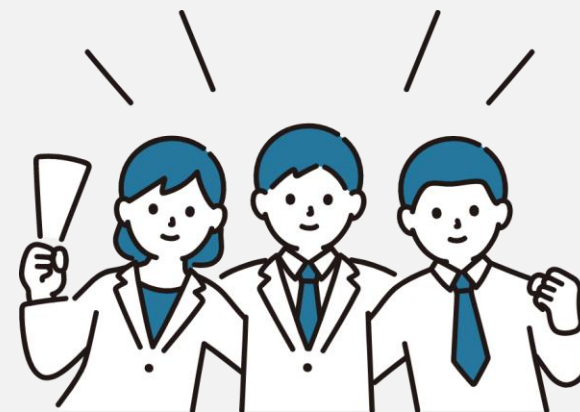


今後の目標と課題



年間休日数の増加

年間休日数115日を目指す



従業員の定着

従業員の目線に立ち
組織改革を行う



GREEN TOOL

ご清聴ありがとうございました