

「岡山働き方改革パイオニア企業」表彰受賞企業における取組事例

○ 株式会社アイリーフ

- ・ 業 種 : 福祉・介護事業
- ・ 所 在 地 : 岡山市北区奉還町1-3-18
- ・ 労働者数 : 145名(男性25名 女性120名)

様々な切り口から働きやすい職場環境づくりに取り組んでいます！

●多様な人材の活躍推進

介護経験の有無や幅広い年代など多様な労働者を雇用しているため、新卒だけでなく中途採用も含めた「複数事業所間での同期づくりや交流機会づくり」、「ココロとキャリアの談話室」の設置など、労働者の迷いや悩みの解消に注力しています。技術やサービスの標準化のためのマニュアル作成にも着手し、活躍推進の支援を行っており、労働者の定着率の向上に成果を上げています。

●仕事と子育ての両立支援

子育て世代が活用できるように近隣の保育園と連携し、入園の可否状況を労働者に情報提供しているほか、社内で講座を開講し、介護福祉士の資格取得に必要な実務者研修の費用を一部負担するなど、仕事と子育ての両立支援に取り組んでいます。

●独自性のある取組

定例で「改善コンクール」を開き、各事業所から選抜されたチームが1年間の取組内容を発表し、評価する独自性の高い行事を行ってきました。業務を通じた改善点や利用者の満足度を上げるための取組は、福祉事業の担い手となる人材の育成や仲間意識の醸成に効果を上げています。(ただし、新型コロナウイルス感染拡大のため直近3年間は実施を見送っていますが、現在、再開を目指しているところです。)

また、日常的に改善を行うために、現場職員で構成されるハラスメント防止、安全対策、広報リクルートなど6つの「委員会を設置」し、現場での問題を話し合い、必要な対策を講じることにより、働き方改革に通じる取組を実践しています。さらに、「社報」を定期発行し、企業全体での情報の共有化に努めています。

「岡山働き方改革パイオニア企業」表彰受賞企業における取組事例

○ グリーンツール株式会社

- ・ 業 種 : 製造業
- ・ 所 在 地 : 笠岡市みの越17
- ・ 労働者数 : 199名(男性127名 女性72名)

多様で柔軟な勤務体制を実践しています！

● 残業時間の削減

毎週水曜日を「ノー残業デー」としているほか、残業を事前申請することにより無駄な残業時間の削減や他部署からの応援による労働者間の負担平準化を図っています。

● 年次有給休暇の取得促進

半休制度の導入により年次有給休暇の取得促進を図っているほか、労働者の多能工化により休暇を取得しやすい職場環境作りを心掛けています。また、勤怠管理システムにより休暇取得日数等の把握管理を行い、休暇取得が低調な労働者に対しては上司から積極的な取得を促しています。

● 多様な人材の活躍推進

パート社員の正社員化を進める一方、パート社員や高齢者の勤務時間については本人の希望に応じて自由に設定できる体制を構築しています。また、女性リーダーの登用を積極的に進め、子育て中のリーダーであっても定時退社や休暇の取得促進などを通じ、女性が働きやすい職場環境の整備に努めています。さらに、国籍を問わず優秀な外国人労働者の採用を行い、その後の職場定着に向けた取組にも注力しています。

● 仕事と家庭の両立支援

子供が小学生以下であれば時短勤務を可能とし、労働者の希望があればその後においても引き続き対応可能としており、子育て世代の支援を行っています。また、家族の介護が必要となった労働者に対しては、時短勤務、所定勤務日数の削減等、無理なく継続して勤務できる体制を整備しています。

● 独自性のある取組

人事評価制度の導入により、会社と労働者の目指す方向性についてその都度確認しています。
また、会社全体で年間休日を毎年1日ずつ増やしており、パート社員に対しては新たに祝日を休日に設定しました。

「岡山働き方改革パイオニア企業」表彰受賞企業における取組事例

○ 株式会社戸川木材

- ・ 業 種 : 林業
- ・ 所 在 地 : 新見市哲西町矢田3569-1
- ・ 労働者数 : 24名(男性21名 女性3名)

人とモノへの投資を通じた「働き方改革」を推進しています！

● 残業時間の削減と年次有給休暇の取得促進

山林現場における作業効率の向上や安全性の確保のため、最新の林業機械の導入を積極的に進め、新見市が推進している「スマート林業」に率先して取り組んでいます。その結果、労働者の業務負担が軽減され、残業時間の削減や計画的な年次有給休暇の取得につながり、令和3年度においては、全労働者における残業時間数がゼロとなり、年次有給休暇の取得率は90%超を達成しました。

また、令和4年4月からは完全週休2日制に移行し、年間休日は87日から123日へ大幅に増加しました。

● 仕事と子育ての両立支援

朝礼等のミーティングで育児休業制度等について周知啓発を行うとともに、子育て世代である男性労働者への育児休業の取得を推奨し、仕事と子育ての両立支援に積極的に取り組んでいます。

● 女性の活躍推進

女性労働者の採用を積極的に行っており、仕事と家庭の両立支援のため個々の女性労働者の実情に応じて勤務時間を柔軟に調整するなど、業界内では珍しい女性が働きやすい職場環境づくりに努めています。

● 独自性のある取組

労働者の健康の維持と増進に積極的に取り組んでおり、健康経営優良法人2022(中小規模法人部門)の認定を受けています。

また、当社の「SDGs宣言」内では、ダイバーシティ経営を謳っており、多様な労働者が働きやすい会社づくりを目指しております。

「岡山働き方改革パイオニア企業」表彰受賞企業における取組事例

○ 株式会社新見ソーラーカンパニー

- ・ 業 種 : 商業
- ・ 所 在 地 : 新見市下熊谷1545-3
- ・ 労働者数 : 6名(男性4名 女性2名)

働きやすい職場の雰囲気づくりを大切にしています！

● 残業時間の削減

毎朝のミーティングにおいて当日の業務予定を確認の上、当日のうちに作業の完了が困難な業務内容については別日に振り替える等の対応により、極力、残業が発生しないよう会社全体で配慮しています。

● 年次有給休暇の取得促進

常日頃からあらゆる機会を捉えて労働者に対し年次有給休暇の積極的な取得について周知しており、年次有給休暇取得率100%を目指し、誰に気兼ねすることなく自由に休暇が取得できるよう、社内の雰囲気づくりに努めています。

● 多様な人材の活躍促進

国籍、性別、年齢などに関係なく、本人のやる気を重視した採用活動を行っており、多様な人材の確保を図っています。また、女性の管理職への登用、パートから正社員への登用、定年年齢の引上げ等の制度を創設し、多様な人材が継続して活躍できる会社の実現を目指しています。

● 仕事と家庭の両立支援

社内での周知啓発活動を通じて、育児休業や介護休業が取得しやすい職場の雰囲気づくりに力を入れており、男女ともに仕事と家庭の両立について支援しています。

● 独自性のある取組

子供同伴の出勤を可能としており、勤務時間中、子供は応接室等で勉強ができる体制を整備しています。また、子供の世話のために出勤が困難な場合には、ノートパソコンの支給等により在宅勤務が可能となるよう対策を講じています。