

鉄鋼業 資料目次

資料目次

- 1 岡山県最低賃金基礎調査結果報告書（令和4年度）
（鉄鋼業）
- 2 意見要旨
 - ① 労働者側意見要旨
 - ② 使用者側意見要旨

岡山県最低賃金基礎調査結果報告書 (令和4年度)

〈鉄鋼業〉

I 令和4年度 最低賃金基礎調査実施要領

1 調査の趣旨

本調査は、岡山県鉄鋼業最低賃金改正決定等の審議のための基礎資料を得ることを目的とし、岡山県内における当該最低賃金の対象となる賃金労働者の賃金実態を明らかにしようとするものである。

2 調査の範囲

(1) 地域

岡山県全域

(2) 産業

日本標準産業分類に定める産業のうち、鉄鋼業

3 調査事業所

前記2に掲げる産業に属し、100人未満の労働者を雇用する民営事業所のうちから、一定の方法により抽出された事業所

4 調査労働者

前記3の調査事業所のうち、30人未満の労働者を雇用する事業所については、雇用されるすべての労働者、30～100人未満の労働者を雇用する事業所については、雇用される労働者の2分の1

5 調査事項

令和4年6月分の所定内賃金等

6 集計

調査結果を母集団に復元して集計した

集計調査事業所数	63	社
集計調査労働者数	743	人
復元母集団労働者数	1,376	人

II 最低賃金基礎調査による現行最低賃金未満率

(単位 %)

区 分	産 業 別 (男女別)	最低賃金未満率
現 行 額 (985円)	男	4.1 (3.8)
	女	7.3 (10.6)
	合 計	4.7 (5.0)

()内は前年度

III 最低賃金基礎調査における特性値一覧表

(単位 円)

項 目	産 業 別	岡 山 県 合 計
月 平 均 賃 金 額		255,914 (258,121)
時 間 当 たり 平 均 賃 金 額		1,528 (1,530)
第 1 ・ 2 0 分 位 数		988 (960)
第 1 ・ 1 0 分 位 数		1,089 (1,068)
第 1 ・ 4 分 位 数		1,250 (1,239)
中 位 数		1,477 (1,464)

()内は前年度

04年
 総括表(1) (産業・就業形態別の資金調度総額、規模別、地域別、年齢別表)
 産業：(全て)11次産業
 就業形態：(全て)

産別適用除外除く

時間当り所定内賃金額 (3手当て除く)	合計		規模別					地域別					年齢別				
	1-9人	10-29人	30-99人	全県	17歳以下	18-19歳	20-54歳	55-59歳	60-64歳	65歳以上	17歳以下	18-19歳	20-54歳	55-59歳	60-64歳	65歳以上	
	金額	金額	金額	金額	金額	金額	金額	金額	金額	金額	金額	金額	金額	金額	金額	金額	
計	1,376	179	519	679	1,376	26	1,115	133	102								
円	65	17	43	5	65	2	55	3	5								
974	(4.7)	(9.3)	(8.4)	(0.8)	(4.7)	(6.2)	(5.0)	(2.4)	(4.9)								
975	(4.7)	(9.3)	(8.4)	(0.8)	(4.7)	(6.2)	(5.0)	(2.4)	(4.9)								
976	(4.7)	(9.3)	(8.4)	(0.8)	(4.7)	(6.2)	(5.0)	(2.4)	(4.9)								
977	(4.7)	(9.3)	(8.4)	(0.8)	(4.7)	(6.2)	(5.0)	(2.4)	(4.9)								
978	(4.7)	(9.3)	(8.4)	(0.8)	(4.7)	(6.2)	(5.0)	(2.4)	(4.9)								
979	(4.7)	(9.3)	(8.4)	(0.8)	(4.7)	(6.2)	(5.0)	(2.4)	(4.9)								
980	(4.7)	(9.3)	(8.4)	(0.8)	(4.7)	(6.2)	(5.0)	(2.4)	(4.9)								
981	(4.7)	(9.3)	(8.4)	(0.8)	(4.7)	(6.2)	(5.0)	(2.4)	(4.9)								
982	(4.7)	(9.3)	(8.4)	(0.8)	(4.7)	(6.2)	(5.0)	(2.4)	(4.9)								
983	(4.7)	(9.3)	(8.4)	(0.8)	(4.7)	(6.2)	(5.0)	(2.4)	(4.9)								
984	(4.7)	(9.3)	(8.4)	(0.8)	(4.7)	(6.2)	(5.0)	(2.4)	(4.9)								
985	(4.9)	(9.3)	(8.4)	(1.2)	(4.9)	(6.2)	(5.2)	(2.4)	(4.9)								
986	(4.9)	(9.3)	(8.4)	(1.2)	(4.9)	(6.2)	(5.2)	(2.4)	(4.9)								
987	(4.9)	(9.3)	(8.4)	(1.2)	(4.9)	(6.2)	(5.2)	(2.4)	(4.9)								
988	(5.1)	(9.3)	(8.7)	(1.2)	(5.1)	(6.2)	(5.4)	(2.4)	(4.9)								
989	(5.1)	(9.3)	(8.7)	(1.2)	(5.1)	(6.2)	(5.4)	(2.4)	(4.9)								
990	(5.1)	(9.3)	(8.7)	(1.2)	(5.1)	(6.2)	(5.4)	(2.4)	(4.9)								
991	(5.1)	(9.3)	(8.7)	(1.2)	(5.1)	(6.2)	(5.4)	(2.4)	(4.9)								
992	(5.1)	(9.3)	(8.7)	(1.2)	(5.1)	(6.2)	(5.4)	(2.4)	(4.9)								
993	(5.1)	(9.3)	(8.7)	(1.2)	(5.1)	(6.2)	(5.4)	(2.4)	(4.9)								
994	(5.1)	(9.3)	(8.7)	(1.2)	(5.1)	(6.2)	(5.4)	(2.4)	(4.9)								
995	(5.1)	(9.3)	(8.7)	(1.2)	(5.1)	(6.2)	(5.4)	(2.4)	(4.9)								
996	(5.1)	(9.3)	(8.7)	(1.2)	(5.1)	(6.2)	(5.4)	(2.4)	(4.9)								
997	(5.1)	(9.3)	(8.7)	(1.2)	(5.1)	(6.2)	(5.4)	(2.4)	(4.9)								
998	(5.1)	(9.3)	(8.7)	(1.2)	(5.1)	(6.2)	(5.4)	(2.4)	(4.9)								

1027	1027	104	26	63	16	104						2	87	7	9
		(7.6)	(14.4)	(12.1)	(2.4)	(7.6)						(6.2)	(7.8)	(5.2)	(8.3)
1028	1028	104	26	63	16	104						2	87	7	9
		(7.6)	(14.4)	(12.1)	(2.4)	(7.6)						(6.2)	(7.8)	(5.2)	(8.3)
1029	1029	104	26	63	16	104						2	87	7	9
		(7.6)	(14.4)	(12.1)	(2.4)	(7.6)						(6.2)	(7.8)	(5.2)	(8.3)
1030	1030	107	26	63	19	107						2	90	7	9
		(7.8)	(14.4)	(12.1)	(2.7)	(7.8)						(6.2)	(8.1)	(5.2)	(8.3)
1031	1031	107	26	63	19	107						2	90	7	9
		(7.8)	(14.4)	(12.1)	(2.7)	(7.8)						(6.2)	(8.1)	(5.2)	(8.3)
1032	1032	107	26	63	19	107						2	90	7	9
		(7.8)	(14.4)	(12.1)	(2.7)	(7.8)						(6.2)	(8.1)	(5.2)	(8.3)
1033	1033	107	26	63	19	107						2	90	7	9
		(7.8)	(14.4)	(12.1)	(2.7)	(7.8)						(6.2)	(8.1)	(5.2)	(8.3)
1034	1034	109	26	64	19	109						3	90	7	9
		(7.9)	(14.4)	(12.4)	(2.7)	(7.9)						(12.3)	(8.1)	(5.2)	(8.3)
1035	1035	109	26	64	19	109						3	90	7	9
		(7.9)	(14.4)	(12.4)	(2.7)	(7.9)						(12.3)	(8.1)	(5.2)	(8.3)
1036	1036	110	26	66	19	110						3	92	7	9
		(8.0)	(14.4)	(12.7)	(2.7)	(8.0)						(12.3)	(8.2)	(5.2)	(8.3)
1040	1040	115	28	66	21	115						6	94	7	9
		(8.3)	(15.5)	(12.7)	(3.1)	(8.3)						(22.5)	(8.4)	(5.2)	(8.3)
1050	1050	121	29	71	21	121						6	99	7	10
		(8.8)	(16.5)	(13.6)	(3.1)	(8.8)						(22.5)	(8.8)	(5.2)	(9.9)
1060	1060	127	31	74	21	127						6	102	7	12
		(9.2)	(17.5)	(14.2)	(3.1)	(9.2)						(22.5)	(9.1)	(5.2)	(11.5)
1070	1070	127	31	74	21	127						6	102	7	12
		(9.2)	(17.5)	(14.2)	(3.1)	(9.2)						(22.5)	(9.1)	(5.2)	(11.5)
1080	1080	140	35	79	27	140						9	105	7	19
		(10.2)	(19.6)	(15.2)	(3.9)	(10.2)						(32.7)	(9.5)	(5.2)	(19.0)
1090	1090	164	39	85	40	164						19	118	7	19
		(11.9)	(21.6)	(16.4)	(5.9)	(11.9)						(73.5)	(10.6)	(5.2)	(19.0)
1100	1100	285	59	122	104	285						26	216	12	31
		(20.7)	(33.0)	(23.5)	(15.3)	(20.7)						(100.0)	(19.4)	(9.0)	(30.2)
1200	1200	430	68	162	200	430							342	19	44
		(31.2)	(38.1)	(31.3)	(29.4)	(31.2)							(30.6)	(14.0)	(42.7)
1300	1300	589	81	215	293	589							489	28	46
		(42.8)	(45.4)	(41.5)	(43.1)	(42.8)							(43.8)	(21.2)	(45.3)
1400	1400	720	105	264	351	720							591	41	61
		(52.3)	(58.8)	(50.8)	(51.8)	(52.3)							(53.0)	(31.1)	(59.9)
1500	1500	1,376	179	519	679	1,376							1,115	133	102
		(100.0)	(100.0)	(100.0)	(100.0)	(100.0)							(100.0)	(100.0)	(100.0)
平均賃金	平均賃金	255,914	242,940	266,949	250,972	255,914						179,283	254,018	292,542	248,643
時間当たり労働時間数	時間当たり労働時間数	1,528	1,475	1,569	1,511	1,528						1,090	1,513	1,751	1,515
第1・2 0 分位数	第1・2 0 分位数	167	162	170	166	167						165	167	166	163
第1・1 0 分位数	第1・1 0 分位数	988	870	923	1,097	988						974	985	1,000	1,000
第1・4 分位数	第1・4 分位数	1,089	1,000	1,000	1,156	1,089						1,034	1,095	1,210	1,069
中位数	中位数	1,250	1,111	1,225	1,274	1,250						1,089	1,258	1,434	1,188
四分位偏差係数	四分位偏差係数	0.1502	0.2177	0.1488	0.1468	0.1477						0.0205	0.1467	0.1582	0.1430
		【上段】	【下段】	【下段】	【下段】	【下段】							0.1470	0.1534	0.1504

総括表(2) (職業・就業形態別の賃金階級別、性別年齢別集)
04年

産業：11鉄鋼業

就業形態：(全て)

産別適用除外除く

時間当り所定内賃金額 (3手当を除く)	合計	男						女						
		男性計	17歳以下	18~19歳	20~54歳	55~59歳	60~64歳	65歳以上	女性計	17歳以下	18~19歳	20~54歳	55~59歳	60~64歳
計	1,376	1,105		17	887	114	88		271	10	228	19	14	
円	65	46		2	39	2	3		20		16	2	2	
974	(4.7)	(4.1)		(9.7)	(4.4)	(1.4)	(3.9)		(7.3)		(7.2)	(8.4)	(11.2)	
975	(4.7)	(4.1)		(9.7)	(4.4)	(1.4)	(3.9)		(7.3)		(7.2)	(8.4)	(11.2)	
976	(4.7)	(4.1)		(9.7)	(4.4)	(1.4)	(3.9)		(7.3)		(7.2)	(8.4)	(11.2)	
977	(4.7)	(4.1)		(9.7)	(4.4)	(1.4)	(3.9)		(7.3)		(7.2)	(8.4)	(11.2)	
978	(4.7)	(4.1)		(9.7)	(4.4)	(1.4)	(3.9)		(7.3)		(7.2)	(8.4)	(11.2)	
979	(4.7)	(4.1)		(9.7)	(4.4)	(1.4)	(3.9)		(7.3)		(7.2)	(8.4)	(11.2)	
980	(4.7)	(4.1)		(9.7)	(4.4)	(1.4)	(3.9)		(7.3)		(7.2)	(8.4)	(11.2)	
981	(4.7)	(4.1)		(9.7)	(4.4)	(1.4)	(3.9)		(7.3)		(7.2)	(8.4)	(11.2)	
982	(4.7)	(4.1)		(9.7)	(4.4)	(1.4)	(3.9)		(7.3)		(7.2)	(8.4)	(11.2)	
983	(4.7)	(4.1)		(9.7)	(4.4)	(1.4)	(3.9)		(7.3)		(7.2)	(8.4)	(11.2)	
984	(4.7)	(4.1)		(9.7)	(4.4)	(1.4)	(3.9)		(7.3)		(7.2)	(8.4)	(11.2)	
985	(4.9)	(4.4)		(9.7)	(4.7)	(1.4)	(3.9)		(7.3)		(7.2)	(8.4)	(11.2)	
986	(4.9)	(4.4)		(9.7)	(4.7)	(1.4)	(3.9)		(7.3)		(7.2)	(8.4)	(11.2)	
987	(4.9)	(4.4)		(9.7)	(4.7)	(1.4)	(3.9)		(7.3)		(7.2)	(8.4)	(11.2)	
988	(5.1)	(4.4)		(9.7)	(4.7)	(1.4)	(3.9)		(7.9)		(7.9)	(8.4)	(11.2)	
989	(5.1)	(4.4)		(9.7)	(4.7)	(1.4)	(3.9)		(7.9)		(7.9)	(8.4)	(11.2)	
990	(5.1)	(4.4)		(9.7)	(4.7)	(1.4)	(3.9)		(7.9)		(7.9)	(8.4)	(11.2)	
991	(5.1)	(4.4)		(9.7)	(4.7)	(1.4)	(3.9)		(7.9)		(7.9)	(8.4)	(11.2)	
992	(5.1)	(4.4)		(9.7)	(4.7)	(1.4)	(3.9)		(7.9)		(7.9)	(8.4)	(11.2)	
993	(5.1)	(4.4)		(9.7)	(4.7)	(1.4)	(3.9)		(7.9)		(7.9)	(8.4)	(11.2)	
994	(5.1)	(4.4)		(9.7)	(4.7)	(1.4)	(3.9)		(7.9)		(7.9)	(8.4)	(11.2)	
995	(5.1)	(4.4)		(9.7)	(4.7)	(1.4)	(3.9)		(7.9)		(7.9)	(8.4)	(11.2)	
996	(5.1)	(4.4)		(9.7)	(4.7)	(1.4)	(3.9)		(7.9)		(7.9)	(8.4)	(11.2)	
997	(5.1)	(4.4)		(9.7)	(4.7)	(1.4)	(3.9)		(7.9)		(7.9)	(8.4)	(11.2)	
998	(5.1)	(4.4)		(9.7)	(4.7)	(1.4)	(3.9)		(7.9)		(7.9)	(8.4)	(11.2)	

999	999	70	48	2	42	2	3	21	18	2	2
		(5.1)	(4.4)	(9.7)	(4.7)	(1.4)	(3.9)	(7.9)	(7.9)	(8.4)	(11.2)
1,000	1,000	94	57	2	46	3	5	37	32	3	2
		(6.8)	(5.1)	(9.7)	(5.2)	(3.0)	(6.0)	(13.6)	(14.0)	(18.0)	(11.2)
1,001	1,001	94	57	2	46	3	5	37	32	3	2
		(6.8)	(5.1)	(9.7)	(5.2)	(3.0)	(6.0)	(13.6)	(14.0)	(18.0)	(11.2)
1,002	1,002	94	57	2	46	3	5	37	32	3	2
		(6.8)	(5.1)	(9.7)	(5.2)	(3.0)	(6.0)	(13.6)	(14.0)	(18.0)	(11.2)
1,003	1,003	94	57	2	46	3	5	37	32	3	2
		(6.8)	(5.1)	(9.7)	(5.2)	(3.0)	(6.0)	(13.6)	(14.0)	(18.0)	(11.2)
1,004	1,004	94	57	2	46	3	5	37	32	3	2
		(6.8)	(5.1)	(9.7)	(5.2)	(3.0)	(6.0)	(13.6)	(14.0)	(18.0)	(11.2)
1,005	1,005	94	57	2	46	3	5	37	32	3	2
		(6.8)	(5.1)	(9.7)	(5.2)	(3.0)	(6.0)	(13.6)	(14.0)	(18.0)	(11.2)
1,006	1,006	94	57	2	46	3	5	37	32	3	2
		(6.8)	(5.1)	(9.7)	(5.2)	(3.0)	(6.0)	(13.6)	(14.0)	(18.0)	(11.2)
1,007	1,007	94	57	2	46	3	5	37	32	3	2
		(6.8)	(5.1)	(9.7)	(5.2)	(3.0)	(6.0)	(13.6)	(14.0)	(18.0)	(11.2)
1,008	1,008	94	57	2	46	3	5	37	32	3	2
		(6.8)	(5.1)	(9.7)	(5.2)	(3.0)	(6.0)	(13.6)	(14.0)	(18.0)	(11.2)
1,009	1,009	94	57	2	46	3	5	37	32	3	2
		(6.8)	(5.1)	(9.7)	(5.2)	(3.0)	(6.0)	(13.6)	(14.0)	(18.0)	(11.2)
1,010	1,010	94	57	2	46	3	5	37	32	3	2
		(6.8)	(5.1)	(9.7)	(5.2)	(3.0)	(6.0)	(13.6)	(14.0)	(18.0)	(11.2)
1,011	1,011	96	57	2	46	3	5	37	32	3	2
		(7.0)	(5.1)	(9.7)	(5.2)	(3.0)	(6.0)	(14.6)	(15.2)	(18.0)	(11.2)
1,012	1,012	96	57	2	46	3	5	37	32	3	2
		(7.0)	(5.1)	(9.7)	(5.2)	(3.0)	(6.0)	(14.6)	(15.2)	(18.0)	(11.2)
1,013	1,013	98	57	2	46	3	5	37	32	3	2
		(7.1)	(5.1)	(9.7)	(5.2)	(3.0)	(6.0)	(15.2)	(15.9)	(18.0)	(11.2)
1,014	1,014	98	57	2	46	3	5	37	32	3	2
		(7.1)	(5.1)	(9.7)	(5.2)	(3.0)	(6.0)	(15.2)	(15.9)	(18.0)	(11.2)
1,015	1,015	98	57	2	46	3	5	37	32	3	2
		(7.1)	(5.1)	(9.7)	(5.2)	(3.0)	(6.0)	(15.2)	(15.9)	(18.0)	(11.2)
1,016	1,016	100	57	2	46	3	5	37	32	3	2
		(7.2)	(5.1)	(9.7)	(5.2)	(3.0)	(6.0)	(15.8)	(16.6)	(18.0)	(11.2)
1,017	1,017	100	57	2	46	3	5	37	32	3	2
		(7.2)	(5.1)	(9.7)	(5.2)	(3.0)	(6.0)	(15.8)	(16.6)	(18.0)	(11.2)
1,018	1,018	100	57	2	46	3	5	37	32	3	2
		(7.2)	(5.1)	(9.7)	(5.2)	(3.0)	(6.0)	(15.8)	(16.6)	(18.0)	(11.2)
1,019	1,019	101	57	2	46	3	5	37	32	3	2
		(7.2)	(5.1)	(9.7)	(5.2)	(3.0)	(6.0)	(15.8)	(16.6)	(18.0)	(11.2)
1,020	1,020	101	57	2	46	3	5	37	32	3	2
		(7.4)	(5.1)	(9.7)	(5.2)	(3.0)	(6.0)	(16.4)	(17.3)	(18.0)	(11.2)
1,021	1,021	101	57	2	46	3	5	37	32	3	2
		(7.4)	(5.1)	(9.7)	(5.2)	(3.0)	(6.0)	(16.4)	(17.3)	(18.0)	(11.2)
1,022	1,022	103	57	2	46	3	5	37	32	3	2
		(7.5)	(5.1)	(9.7)	(5.2)	(3.0)	(6.0)	(17.0)	(17.3)	(18.0)	(11.2)
1,023	1,023	103	57	2	46	3	5	37	32	3	2
		(7.5)	(5.1)	(9.7)	(5.2)	(3.0)	(6.0)	(17.0)	(17.3)	(18.0)	(11.2)
1,024	1,024	104	57	2	46	3	5	37	32	3	2
		(7.5)	(5.1)	(9.7)	(5.2)	(3.0)	(6.0)	(17.0)	(17.3)	(18.0)	(11.2)
1,025	1,025	104	57	2	46	3	5	37	32	3	2
		(7.6)	(5.1)	(9.7)	(5.2)	(3.0)	(6.0)	(17.6)	(18.0)	(18.0)	(11.2)
1,026	1,026	104	57	2	46	3	5	37	32	3	2
		(7.6)	(5.1)	(9.7)	(5.2)	(3.0)	(6.0)	(17.6)	(18.0)	(18.0)	(11.2)

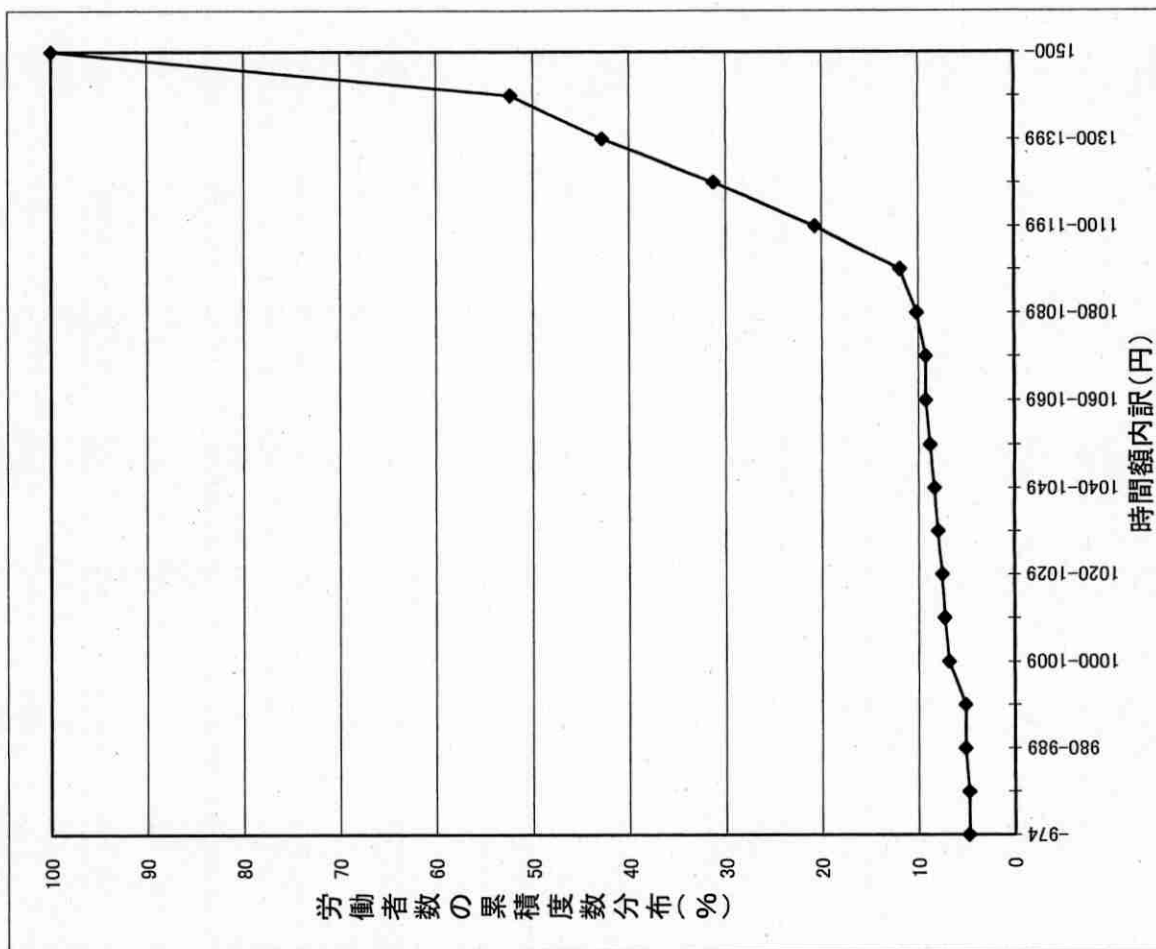
1.027	1.027	104	57			2	46	3	5		48					41	3	3
		(7.6)	(5.1)			(9.7)	(5.2)	(3.0)	(6.0)		(17.6)					(18.0)	(18.0)	(22.3)
1.028	1.028	104	57			2	46	3	5		48					41	3	3
		(7.6)	(5.1)			(9.7)	(5.2)	(3.0)	(6.0)		(17.6)					(18.0)	(18.0)	(22.3)
1.029	1.029	104	57			2	46	3	5		48					41	3	3
		(7.6)	(5.1)			(9.7)	(5.2)	(3.0)	(6.0)		(17.6)					(18.0)	(18.0)	(22.3)
1.030	1.030	107	57			2	46	3	5		50					44	3	3
		(7.8)	(5.1)			(9.7)	(5.2)	(3.0)	(6.0)		(18.6)					(19.2)	(18.0)	(22.3)
1.031	1.031	107	57			2	46	3	5		50					44	3	3
		(7.8)	(5.1)			(9.7)	(5.2)	(3.0)	(6.0)		(18.6)					(19.2)	(18.0)	(22.3)
1.032	1.032	107	57			2	46	3	5		50					44	3	3
		(7.8)	(5.1)			(9.7)	(5.2)	(3.0)	(6.0)		(18.6)					(19.2)	(18.0)	(22.3)
1.033	1.033	107	57			2	46	3	5		50					44	3	3
		(7.8)	(5.1)			(9.7)	(5.2)	(3.0)	(6.0)		(18.6)					(19.2)	(18.0)	(22.3)
1.034	1.034	109	57			2	46	3	5		52					44	3	3
		(7.9)	(5.1)			(9.7)	(5.2)	(3.0)	(6.0)		(19.2)					(19.2)	(18.0)	(22.3)
1.035	1.035	109	57			2	46	3	5		52					44	3	3
		(7.9)	(5.1)			(9.7)	(5.2)	(3.0)	(6.0)		(19.2)					(19.2)	(18.0)	(22.3)
1.036	1.039	110	57			2	46	3	5		54					45	3	3
		(8.0)	(5.1)			(9.7)	(5.2)	(3.0)	(6.0)		(19.8)					(19.9)	(18.0)	(22.3)
1.040	1.049	115	61			4	48	3	5		54					45	3	3
		(8.3)	(5.5)			(25.8)	(5.4)	(3.0)	(6.0)		(19.8)					(19.9)	(18.0)	(22.3)
1.050	1.059	121	66			4	52	3	7		55					47	3	3
		(8.8)	(6.0)			(25.8)	(5.8)	(3.0)	(7.8)		(20.3)					(20.6)	(18.0)	(22.3)
1.060	1.069	127	66			4	52	3	7		60					50	3	5
		(9.2)	(6.0)			(25.8)	(5.8)	(3.0)	(7.8)		(22.2)					(22.1)	(18.0)	(33.5)
1.070	1.079	127	66			4	52	3	7		60					50	3	5
		(9.2)	(6.0)			(25.8)	(5.8)	(3.0)	(7.8)		(22.2)					(22.1)	(18.0)	(33.5)
1.080	1.089	140	72			7	52	3	10		68					54	3	9
		(10.2)	(6.5)			(41.9)	(5.8)	(3.0)	(11.5)		(25.1)					(23.6)	(18.0)	(64.8)
1.090	1.099	164	87			12	61	3	10		77					57	3	9
		(11.9)	(7.9)			(74.2)	(6.9)	(3.0)	(11.5)		(28.4)					(25.1)	(18.0)	(64.8)
1.100	1.199	285	164			17	121	7	20		121					95	5	11
		(20.7)	(14.8)			(100.0)	(13.6)	(5.9)	(22.4)		(44.7)					(41.8)	(27.7)	(77.7)
1.200	1.299	430	278				216	13	33		152					126	5	11
		(31.2)	(25.1)				(24.3)	(11.7)	(37.0)		(56.2)					(55.4)	(27.7)	(77.7)
1.300	1.399	589	391				320	19	35		198					169	9	11
		(42.8)	(35.3)				(36.0)	(16.9)	(40.0)		(73.2)					(74.0)	(47.0)	(77.7)
1.400	1.499	720	502				408	30	48		217					183	12	13
		(52.3)	(45.5)				(46.0)	(26.1)	(55.1)		(80.2)					(80.5)	(60.9)	(88.8)
1.500	1.599	1,376	1,105				887	114	88		271					228	19	14
		(100.0)	(100.0)				(100.0)	(100.0)	(100.0)		(100.0)					(100.0)	(100.0)	(100.0)
月平均賃金額		255,914	268,539			178,545	266,577	302,736	261,092		204,412				180,554	205,111	232,010	172,546
月間当平均賃金額		1,528	1,591			1,086	1,575	1,799	1,573		1,273				1,097	1,272	1,466	1,158
月一人当平均労働時間数		167	169			165	169	169	165		159				165	161	152	148
第1.2.0分位数		988	1,000			974	1,000	1,173	1,000		948				1,034	950	900	948
第1.1.0分位数		1,088	1,148			1,044	1,160	1,268	1,086		1,000				1,034	1,000	1,000	948
第1.4分位数		1,299	1,408			1,044	1,493	1,693	1,245		1,097				1,097	1,097	1,097	1,069
第1.4分位数		1,477	1,522			1,097	1,517	1,680	1,456		1,268				1,097	1,274	1,408	1,083
四分位相差係数		0.1502	0.1598			0.0410	0.1436	0.1384	0.2072		0.1261				0.0169	0.1236	0.1502	0.0378

【下段】累積構成比

【上段】累積労働率数

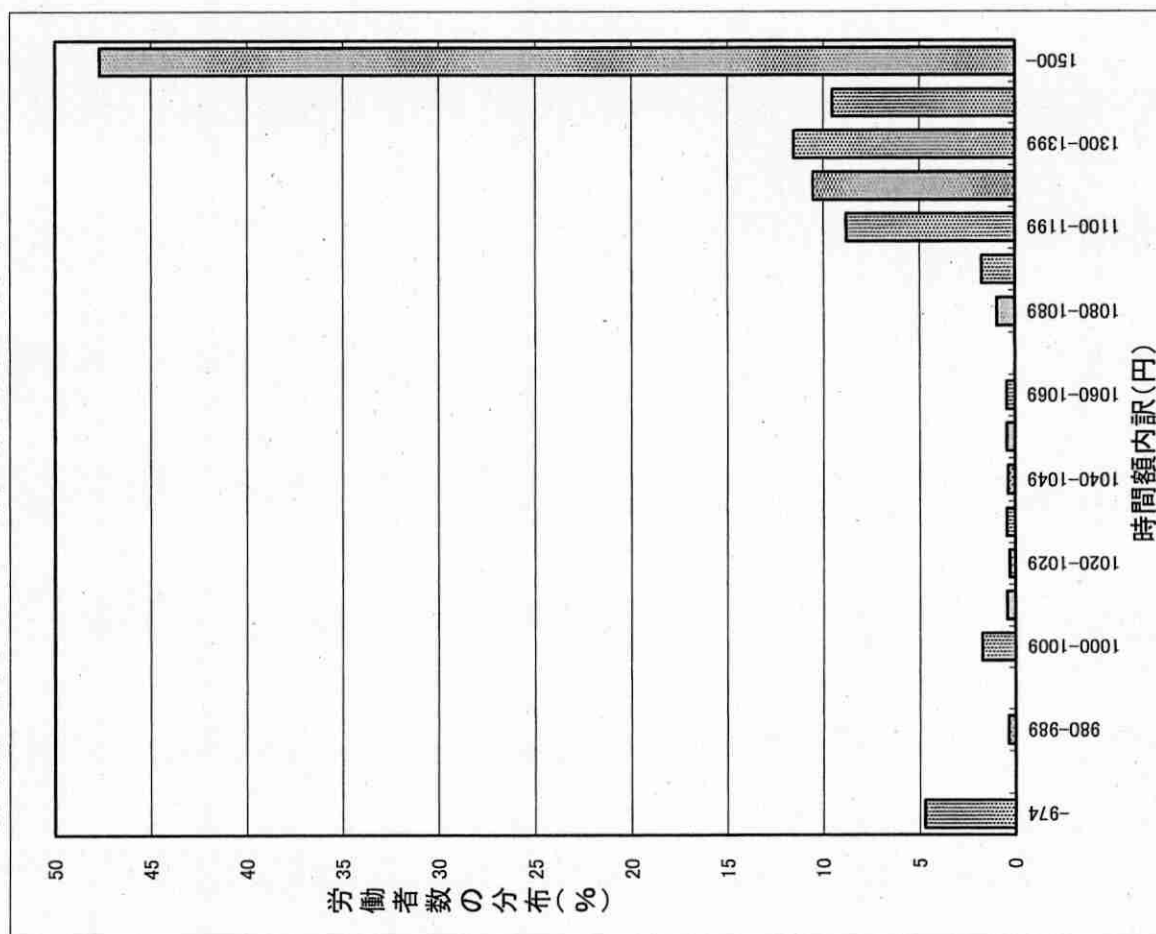
鋼 業

時間額に対するその該当労働者の累積度数分布



鉄

時間額に対するその該当労働者の分布



最低賃金改正の影響率

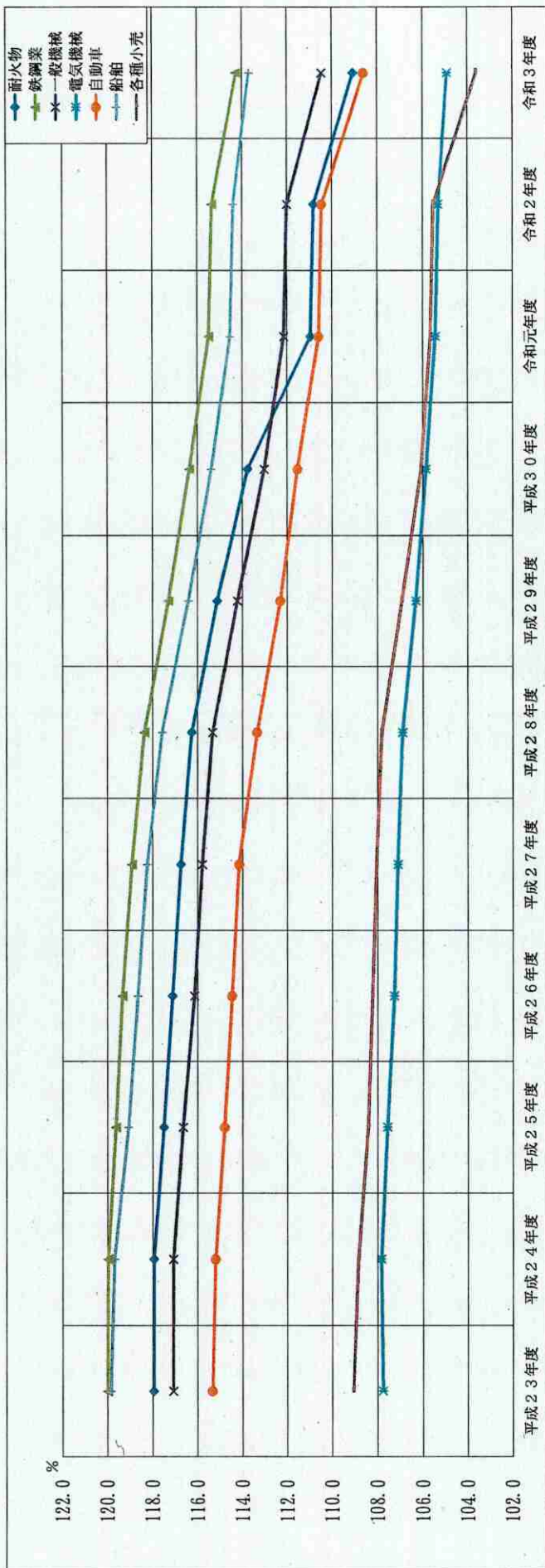
現行最賃	985
------	-----

鉄鋼

	最賃額	引上率	影響率
現行	985	0.000%	4.72 (未満率)
+1	986	0.102%	4.94
+2	987	0.203%	4.94
+3	988	0.305%	4.94
+4	989	0.406%	5.09
+5	990	0.508%	5.09
+6	991	0.609%	5.09
+7	992	0.711%	5.09
+8	993	0.812%	5.09
+9	994	0.914%	5.09
+10	995	1.015%	5.09
+11	996	1.117%	5.09
+12	997	1.218%	5.09
+13	998	1.320%	5.09
+14	999	1.421%	5.09
+15	1000	1.523%	5.09
+16	1001	1.624%	6.83
+17	1002	1.726%	6.83
+18	1003	1.827%	6.83
+19	1004	1.929%	6.83
+20	1005	2.030%	6.83
+21	1006	2.132%	6.83
+22	1007	2.234%	6.83
+23	1008	2.335%	6.83
+24	1009	2.437%	6.83
+25	1010	2.538%	6.83
+26	1011	2.640%	6.83
+27	1012	2.741%	6.98
+28	1013	2.843%	6.98
+29	1014	2.944%	7.12
+30	1015	3.046%	7.12
+31	1016	3.147%	7.12
+32	1017	3.249%	7.12
+33	1018	3.350%	7.27
+34	1019	3.452%	7.27
+35	1020	3.553%	7.27
+36	1021	3.655%	7.34
+37	1022	3.756%	7.34
+38	1023	3.858%	7.49
+39	1024	3.959%	7.49
+40	1025	4.061%	7.49

岡山県最低賃金と特定最低賃金との比較

(県最賃を100とする各特定最賃の比率)



	平成23年度		平成24年度		平成25年度		平成26年度		平成27年度		平成28年度		平成29年度		平成30年度		令和元年度		令和2年度		令和3年度	
	円	%	円	%	円	%	円	%	円	%	円	%	円	%	円	%	円	%	円	%	円	%
県最賃額	685	100.0	691	100.0	703	100.0	719	100.0	735	100.0	757	100.0	781	100.0	807	100.0	833	100.0	834	100.0	862	100.0
耐火物	808	118.0	815	117.9	826	117.5	842	117.1	858	116.7	880	116.2	899	115.1	918	113.8	924	110.9	924	110.8	940	109.0
鉄鋼業	822	120.0	829	120.0	841	119.6	858	119.3	874	118.9	896	118.4	916	117.3	939	116.4	962	115.5	962	115.3	985	114.3
一般機械	802	117.1	809	117.1	820	116.6	835	116.1	851	115.8	873	115.3	892	114.2	912	113.0	934	112.1	934	112.0	952	110.4
電気機械	738	107.7	745	107.8	756	107.5	771	107.2	787	107.1	809	106.9	830	106.3	854	105.8	878	105.4	878	105.3	904	104.9
自動車	790	115.3	796	115.2	807	114.8	823	114.5	839	114.1	858	113.3	877	112.3	900	111.5	921	110.6	921	110.4	936	108.6
船舶	821	119.9	827	119.7	837	119.1	853	118.6	869	118.2	890	117.6	909	116.4	931	115.4	954	114.5	954	114.4	980	113.7
各種小売	747	109.1	752	108.8	762	108.4	778	108.2	794	108.0	816	107.8	835	106.9	856	106.1	880	105.6	880	105.5	893	103.6

「鉄鋼業」最賃と県最賃の年度別比較一覧

		18年度	19年度	20年度	21年度	22年度	23年度	24年度	25年度	26年度	27年度	28年度	29年度	30年度	元年度	2年度	3年度
地域別最低賃金	時間額 (円)	648	658	669	670	683	685	691	703	719	735	757	781	807	833	834	862
	引上額 (円)	+ 4	+ 10	+ 11	+ 1	+ 13	+ 2	+ 6	+ 12	+ 16	+ 16	+ 22	+ 24	+ 26	+ 26	+ 1	+ 28
	引上率 (%)	0.62	1.54	1.67	0.15	1.94	0.29	0.88	1.74	2.23	2.28	2.99	3.17	3.33	3.22	0.12	3.36
鉄 鋼 業	時間額 (円)	774	787	801	804	818	822	829	841	858	874	896	916	939	962	962	985
	引上額 (円)	+ 6	+ 13	+ 14	+ 3	+ 14	+ 4	+ 7	+ 12	+ 17	+ 16	+ 22	+ 20	+ 23	+ 23	+ 0	+ 23
	引上率 (%)	0.78	1.68	1.78	0.37	1.74	0.49	0.85	1.45	2.02	1.86	2.52	2.23	2.51	2.45	0.00	2.39
地域別最賃との引上額差	影響率 (%)	2.72	2.12	1.79	1.86	1.92	2.66	1.68	2.68	2.73	3.36	4.87	6.59	7.89	6.94	6.20	5.96
	時間額 (円)	+ 2	+ 3	+ 3	+ 2	+ 1	+ 2	+ 1	+ 0	+ 1	+ 0	+ 0	+ 0	- 4	- 3	- 1	- 5

労働者側意見要旨提出者名簿

最低賃金名	団体等の名称 役職名及び氏名
鉄鋼業	JFEスチール倉敷労働組合 執行委員 近藤 拓也
	JFE条鋼労働組合 水島支部 書記長 板野 晃雅

「岡山県鉄鋼業（銑鉄鋳物製造業（鋳鉄管、可鍛鋳鉄を除く）及び当該産業において管理、補助的経済活動を行う事業所を除く。以下同じ。）又は純粋持株会社（管理する全子会社を通じての主要な経済活動が鉄鋼業に分類されるものに限る。）」

最低賃金についての意見要旨

労働者団体から、「岡山県鉄鋼業（銑鉄鋳物製造業（鋳鉄管、可鍛鋳鉄を除く）及び当該産業において管理、補助的経済活動を行う事業所を除く。以下同じ。）又は純粋持株会社（管理する全子会社を通じての主要な経済活動が鉄鋼業に分類されるものに限る。）」最低賃金改正の申し出がなされておりますので、これらに対する貴労働組合の意見及び当該産業の実態等をお聞かせ下さい。

1. 貴組合の名称等

○ 組合名称	○ 意見発表者	役職	氏名
JFEスチール倉敷労働組合	役職	JFEスチール倉敷労働組合	執行委員
	氏名	近藤	拓也

2. 本年の春闘及び賃金の動向

2022年春闘については、「魅力ある労働条件づくり」と「職場全体の活力向上」の好循環論を基本に「人への投資」の観点で、「賃金改善」や「ワーク・ライフ・バランスの実現」など、働く者の立場から多岐に及ぶ要求が提起されました。

JFEスチール労連においても、「人への投資」を通じた『日本経済』と『産業・企業』の2つの好循環を実現していくため、また、「職場の活力向上」や「人材の確保・育成」を強力に推し進めていくために、「賃金改善」や「ワーク・ライフ・バランス」に向けた課題について要求を提起しました。交渉中においては、交渉当初より組合の要求趣旨に理解を示し、基本賃金への財源投入にまで言及するなど異例の展開を見せましたが、棚卸資産評価差など一過性の増益要因が多い収益実力に加え、世界的な半導体不足や金属・副原料・エネルギーコストの高騰など先行き不透明な状況であり、さらに極めて重要な経営課題とされるカーボンニュートラルの実現に向けた取り組みには多額の研究開発費や設備投資費が必要であることから、現状はこうした取り組みの途上にあるとの認識も示し、強固な経営基盤を確立していくことが先決との厳しい見解も併せて示されました。

そうした交渉の末に示された賃金改善に関する会社回答は、要求水準には及ばなかったものの、JFEスチール労連としてこれまでの最高水準であり、他産業との比較においてもトップクラスである点を含めて、近年で有数の取り組み成果が得られたものと評価してきました。

また、ワーク・ライフ・バランスの充実に関する会社回答については、全ての項目で改善が図られることとなり仕事と生活の両立が促進される内容として評価してきました。

鉄鋼業を取り巻く環境の厳しさ、産業企業が取り巻く先行きを含めた厳しい環境下の中での今春闘の取り組みは、労使間の今後の話し合いにも影響を及ぼしてくるものと考え、非常に大きな成果があったと認識しています。

3. 上記産業別最低賃金が適用される業種の経済情勢および今後の見通し

鉄鋼業における国内粗鋼生産は、前年度比15.5%増の9,563万トと、5年振りに前年度実績を上回っているものの、日本鉄鋼連盟が2022年6月に公表した同年5月の国内粗鋼生産量は、前月比7.9%増の806.5万トとなり、前年同月比で4.2%減と5ヵ月連続の減少となりました。

建設部門では、先行きの不透明感もあって中小案件の回復が遅れているため、全体として前期実績見込み比で減少を見込まれています。

製造部門では、自動車の挽回生産が期待されることや、造船の起工量が引き続き緩やかに回復していることなどにより、前期実績見込み比、前年同期比ともに微増を見込んでいます。

しかしながら、緊迫するウクライナ情勢の中、世界経済は日々不確実性をましており、今後の動向が非常に不透明な状況にあります。なかでも石炭価格は、ロシアによるウクライナ侵攻以降、高値圏で乱高下し鋼材需給・市況についても今後の動向が不透明であることから今後の動向を注視しなければなりません。

4. その他の特記事項（雇用情勢等）

雇用情勢については、新型コロナウイルス感染症の影響もあり「自粛」「休業要請」で雇用情勢が急激に悪化し、緊急事態宣言は解除され、社会・経済活動は徐々に元に戻りつつあるものの、全国各地感染者は再び増加傾向となっていることから、雇用の先行きも不透明感が高まっています。

また、少子高齢化の進行と労働人口の減少、価値観や働き方のニーズの多様化など、企業を取り巻く環境が大きく変化する中、各企業は熾烈な人材獲得の渦中にあります。

そのような中で、企業も計画的に新卒採用や中途採用を進めており、企業規模にかかわらず「優秀な人材の確保」と「技能・技術の継承」が、ものづくり産業、特に3K職場と言われる鉄鋼産業の重要な課題となっています。この課題を解決するためにも「鉄鋼業」としての魅力ある労働条件の整備・確立に向けて岡山県鉄鋼業最低賃金を上げていくことが重要と考えます。

5. 上記産業別最低賃金改定の必要性について

(1) 改定の必要性有り。

(2) 上記(1)の理由

賃金の最低額に関する労働協約の適用労働者数が概ね3分の1以上に達していること。

賃金の最低額に関する労働協約の適用労働者数	5,037人	=0.676	>	概ね3分の1以上
岡山県における鉄鋼業を営む使用者に使用される労働者数	6,392人			
(最も低い)労働協約の金額	= 164,800円/月額(日額 7,991円、時間額 1,050円)			
現在適用されている法定最低金額	= 985円/時間			

6. 改定に関する意見

(1) 労働組合は、加盟組合員の各種労働条件を「労働協約（覚書含む）」として使用者側と締結することにより、身分や賃金の保障を得るとともにその改善に向けた活動を行っており、この活動の一環として、企業内における「最低賃金」の底上げおよび協定化を促進することで、県下の鉄鋼業に従事する未組織労働者の方々の労働条件向上を図りたいと考えるものです。併せて、近年増加している、企業業績の反映は一時金での考え方も考慮すべきだと考えております。

(2) 鉄鋼業の具体的な水準設定に際しましては、全国的な水準、県下の動向さらには産業内・地域間における賃金決定内容等の実態を踏まえつつ、十分な話し合いで協議決定していきたいと考えております。

「岡山県鉄鋼業（銑鉄鋳物製造業（鋳鉄管、可鍛鋳鉄を除く）及び当該産業において管理、補助的経済活動を行う事業所を除く。以下同じ。）又は純粋持株会社（管理する全子会社を通じての主要な経済活動が鉄鋼業に分類されるものに限る。）」

最低賃金についての意見要旨

労働者団体から、「岡山県鉄鋼業（銑鉄鋳物製造業（鋳鉄管、可鍛鋳鉄を除く）及び当該産業において管理、補助的経済活動を行う事業所を除く。以下同じ。）又は純粋持株会社（管理する全子会社を通じての主要な経済活動が鉄鋼業に分類されるものに限る。）」最低賃金改正の申し出がなされておりますので、これらに対する貴労働組合の意見及び当該産業の実態等をお聞かせ下さい。

1. 貴組合の名称等

○ 組合名称	○ 意見発表者	役職	氏名
JFE条鋼労働組合	役職	JFE条鋼労働組合水島支部	書記長 氏名 板野晃雅

2. 本年の春闘及び賃金の動向

2022年度春闘は、「魅力ある労働条件づくり」と「産業・企業の競争力の強化」を好循環させていく基幹労連の考え方に基づき、「実生活の安心・安定」と「働きがい・やりがいのある会社生活」を目指すとともに、課題克服の原資である「人への投資」にこだわった取り組みを展開してきました。

当労組の取り組みとしましては、「人への投資」と「収益基盤の強化」の好循環によって、企業のさらなる発展と優秀な人材確保と定着、さらには国の進める個人消費の拡大という労使の社会的責任を果たすべく、賃金の幹である「基本賃金」の引き上げ改善を要求しました。その他、「労働時間短縮」「呼出手当の増額」「電話手当の新設」「特別積立休暇の行使条件拡充」など、労働価値の向上と人材確保の観点から、わが社に必要と判断した労働条件改善について要求を行ないました。

結果、「賃金改善 2022年度 1,000円/人」「特別積立休暇の行使条件拡充」の2項目において回答を得ることができました。これらは、今日までの組合員の協力・努力が認められたとともに、今後の組合員の頑張りに期待が込められた結果であると認識しています。特に賃金改善の金額については、電炉同業他社を上回る回答額であることから、今後の予想されるこれまでよりも厳しい困難に立ち向かう原動力として、先行投資的な考えが含まれているものと受け止めています。

3. 上記産業別最低賃金が適用される業種の経済情勢および今後の見通し

普通鋼電炉各社を取り巻く事業環境は、鉄スクラップ価格が天井知らずの高騰を続けており、リーマンショック（2008年）以来となる高値となっています。

また、電力料金や製鋼副原料・電極・耐火物も高騰しており、さらには輸送コストの上昇などの影響もメタルスプレッドを圧迫していることから、電炉各社とも予想収益の下方修正を余儀なくされました。

主要12社の2021年度決算については、スクラップをはじめ幅広いコスト高を受け、各社ともに販価引き上げに注力し、鋼板や形鋼メーカー5社はスプレッド拡大により大幅増益となりました。一方、値上げ浸透が緩やかだった鉄筋棒鋼メーカーは、コスト高でスプレッドが悪化し、2社が減益、5社が赤字となりました。

2022年度見通しは、公表した7社のうち鋼板3社が、スクラップの高止まりを想定し減益としています。

4. その他の特記事項（雇用情勢等）

岡山県鉄鋼業最低賃金の「申請に関わる鉄鋼業」においては、鋼材需要の低迷とコロナウイルス感染拡大の影響により雇用環境は悪化しています。24時間、365日稼働する鉄鋼業の製造現場においては、コロナ禍にあらうとも操業を止めるわけにはいかず、従業員は肉体的・精神的負荷の伴う作業環境の中、日々安全に高品質な製品を製造しています。そのような環境の鉄鋼業は特殊な作業も多く、産業の将来を見据えた優秀な人材の確保が出来なければ、人員構成のゆがみが生じ、特に重要な「技術・技能の伝承」に支障をきたすこととなります。

ものづくり産業においては、技術・技能を確実に伝承していくことが重要であり、この課題を解決するため

にも「鉄鋼業」としての魅力ある労働条件の整備・確立が必要で、岡山県鉄鋼業最低賃金を上げていくことが重要と考えます。

5. 上記産業別最低賃金改定の必要性について

(1) 改定の必要性有り。

(2) 上記(1)の理由

賃金の最低額に関する労働協約の適用労働者数が概ね3分の1以上に達していること。

賃金の最低額に関する労働協約の適用労働者数	5,037人	=0.676 >概ね3分の1以上
岡山県における鉄鋼業を営む使用者に使用される労働者数	7,446人	
(最も低い)労働協約の金額	= 164,800円/月額(日額 7,991円、時間額 1,050円)	
現在適用されている法定最低金額	= 985円/時間	

6. 改定に関する意見

(1) 労働組合は、加盟組合員の各種労働条件を「労働協約(覚書含む)」として使用者側と締結することにより、身分や賃金の保障を得るとともにその改善に向けた活動を行っており、この活動の一環として、企業内における「最低賃金」の底上げおよび協定化を促進することで、県下の鉄鋼業に従事する未組織労働者の方々の労働条件向上を図りたいと考えるものです。併せて、近年増加している、企業業績の反映は一時金でとの考え方も考慮すべきだと考えております。

(2) 鉄鋼業の具体的な水準設定に際しましては、全国的な水準、県下の動向さらには産業内・地域間における賃金決定内容等の実態を踏まえつつ、十分な話し合いで協議決定していきたいと考えております。

使用者側意見要旨提出者名簿

最低賃金名	団体等の名称 役職名及び氏名
鉄鋼業	JFEスチール(株)西日本製鉄所 倉敷労働人事室長 遠藤 佑介
	JFE条鋼(株)水島製造所 総務部総務部長 阪本 佳明

「岡山県 鉄鋼業(銑鉄鋳物製造業を除く)最低賃金についての意見要旨」

労働者団体から「岡山県鉄鋼業(銑鉄鋳物製造業を除く)」最低賃金改訂についての申し出がなされておりますので、これに対する貴団体(事業所)の意見及び当該産業の実態等をお聞かせください。

1. 団体あるいは事業所の名称等

○ 名称	○ 意見発表者	役職	氏名
JFEスチール(株)西日本製鉄所	役職	倉敷労働人事室長	
	氏名	遠藤 佑介	

2. 賃金の動向

- ・ 弊社の労働組合とは複数年協定を締結しており、2年に一度、賃金改定の議論を行っております。2022年度は改訂年度であり、労働組合からは2022年度2023年度それぞれ3千5百円の賃上げ要求があり、2022年度3千円、2023年度2千円の回答をしております。
- ・ 他方、弊社の基準賞与額は、前年度のセグメント利益(≒連結経常利益)に連動する方式で決定し、2021年度決算の結果、2022年度の基準賞与は、コロナ禍の影響を大きく受けた2021年度基準賞与に対して、大幅な増額となりました。
- ・ しかしながら、2022年度の業績見通しを踏まえると、2023年度の基準賞与については大幅な減額が見込まれています。

3. 上記産業別最低賃金が適用される業種の経済情勢及び今後の見通し

(1) 全国粗鋼生産量の動向

- ・ 新型コロナウイルス感染拡大に伴う需要急減によって、2021年度の国内粗鋼生産量は、9,563万ト(前年度比+15.5%)と5年ぶりに前年度比で増加しました。(20年度の生産量は約50年ぶりの低水準)
- ・ 2022年度の国内粗鋼生産量は、鉄鋼メーカーの実質生産能力が足元で年間1億トンを下割っていることもあり、2021年度並みになることが予測されています。

(2) 鋼材需要動向

① 国内

- ・ 2022年度の実質GDP成長率はコロナ再拡大による影響や、ウクライナ情勢の長期化などによる物価高を背景に前年比+2.0%程度に留まる見通しが示されています。自動車分野については減産が長期化しておりますが、22年度後半に向けてはサプライチェーンの活動水準も徐々に回復してくるものと想定しています。
- ・ 他方、国内の人口減少に伴う内需の低下、顧客企業の生産拠点の海外移転等に伴い鋼材需給は漸減していく見込みです。

② 海外

- ・ IMFの見通し(2022年7月発表)によると、インフレ高進や中国の景気減速、ロシアによるウクライナ侵攻の影響など、下振れリスクの顕在化を背景に、世界の実質GDP成長率は+3.2%に留まると見込まれており、世界経済の減速が懸念されています。
- ・ 世界の鉄鋼需要は、ロシアによるウクライナ侵攻やエネルギー価格の高騰などを背景に、鋼材需要の伸びが鈍る見込みで2022年は18.4億ト(前年度比+0.4%)になる見込みです。最大消費国である中国は21年比横ばいの9.5億トになる見込みです。

4. その他の特記事項(雇用情勢等)

- ・ 日本の鉄鋼業は将来的な企業存続を掛けて、またカーボンニュートラルへ向けた莫大な費用を要する研究・投資が控えていることも踏まえ、恒常的に収益を生み出せる企業体質へ生まれ変わるための構造改革に取り組んでいる最中です。生産設備を統廃合し、労働生産性向上を推進する中では、余剰人員の雇用確保が最重要課題と認識しています。

5. 上記産業別最低賃金改定の必要性について

- ・ 改定には慎重な判断が必要と考えます。
- ・ 人材の確保や育成は、企業それぞれの経営状況等も踏まえ、独自性を持って取り組むべき重要課題であり、固定的なコスト増に繋がる一律的な賃金改善は馴染みにくいと考えられます。
- ・ 加えて、他産業と比較し鉄鋼業における技能蓄積の必要性や身体的負担が相対的に高く、賃金上の優位性の確保には留意する必要があるものの、他県鉄鋼業最低賃金の優位性の程度とも比較しながら、優位性の範囲的的確性については、引き続き検証していく必要があります。

6. 5の必要性有の場合、改定に対する意見

「岡山県 鉄鋼業(銑鉄鋳物製造業を除く)最低賃金についての意見要旨」

労働者団体から「岡山県鉄鋼業(銑鉄鋳物製造業を除く)」最低賃金改訂についての申し出がなされておりますので、これに対する貴団体(事業所)の意見及び当該産業の実態等をお聞かせ下さい。

1. 貴団体あるいは事業所の名称等

○名称

JFE条鋼株式会社 水島製造所

○意見発表者

役職 水島製造所総務部

総務部長

氏名 阪本 佳明

2. 賃金の動向

弊社では 2022 年度、+1000 円の賃金改善を行いました。

3. 上記産業別最低賃金が適用される業種(鉄鋼業:電炉業)の経済情勢および今後の見通し

建築向けの鋼材需要は、大型物件を中心に回復しているものの、条鋼、鉄筋用棒鋼の主要需要先である中小型物件は依然として回復が鈍い。また、合金・副原料、エネルギーコストの高騰で製造コストは大幅に上昇しております。これに対し販価改善を行っていますが、スプレッドを圧迫し非常に厳しい状況となっております。今後、脱炭素社会実現という社会的要請に対し、高炉の鉄スクラップ購入はさらに加速し、加えて、さらなる原料・材料の価格上昇や景気押し下げリスクが潜在しており、先の見えない混沌とした経営環境となっております。以上より、普通鋼電炉は、需要面でも調達面でも非常に厳しい状態にあります。

4. その他の特記事項(雇用情勢等)

今春、高校新卒を 2 名採用しました。

今後も各製造拠点相互の最適化を推進し、全社的な事業の効率化を進めていくことが不可欠です。

このような状況下で、人員面については従来同様に、技能継承や世代交代を円滑に行えるよう留意しつつ、必要最低限の採用に抑制していく方針です。

5. 上記産業別最低賃金改訂の必要性について

鉄鋼業の中でも電気炉業界をめぐる経営環境は厳しい状況にあり、しかも継続が見込まれます。

どのような環境変化の中でも対応できる経営体力を確保していくために、労務コストの慎重な管理が重要であると言う従来からの認識に変化はありません。

従って、労務コストの増大に繋がる「最低賃金」の見直しは、慎重であるべきと判断致します。

なお、製造現場を支える人材の確保・育成や、安全で健康な職場環境の維持に必要な対策は、今後も必要なコストをかけて実施してまいります。

6. 5の必要性有の場合、改訂に対する意見

以上

2022 0822