

株式会社 岡山情報処理センター (2019年認定)

計画期間中の取組の概要

計画期間：平成28年7月1日～平成31年2月28日

業 種：情報処理サービス

労働者数：男性 215人 女性 63人

計画期間中の育児休業等の取得状況

育児休業取得率 女性 223%

育児休業取得者 男性 26%

主な取組内容

- ①産前産後休職から育休中、職場復帰までの流れを示した一覧表を作成し、手続きの流れ、育休中の待遇や社会保険等に係る諸制度の情報提供を従業員に対し行った。
- ②時間外労働削減のための対策として、全従業員に対し意識調査を行い、時間外勤務の発生要因を調査した。また従業員の意識改革としてセミナーの実施、シンボルマーク・ポスターの作成、バッジの配布を行った。
- ③年次有給休暇の取得促進のため取得率を調査し、未取得要因の把握を行った。調査結果を社内でも共有し、2016年度～2018年度で38%、46%、51%と取得率の上昇につながった。



くるみん取得のきっかけ

プロジェクトを進める上での目標の一つとして、くるみんマーク取得を目指すことにより認定基準をクリアするためのプロセスで、社員のワークライフバランスに対する社員の意識向上へのきっかけにしたいと考えました。

また企業イメージの向上により、優秀な社員獲得（新卒、中途）の採用につながったり、入札等による受注の獲得に有効である点も魅力であると感じておりました。

これから認定を目指す企業へのエール

くるみん認定を目指すために認定基準を確認しますが、その段階で自社の課題の洗い出しができます。課題解決への取組みは、一人ではがんばっても変化は起こせませんが、社員が一緒になって取り組むプロセスで、社員のモチベーション向上にもつながります。

認定通知書交付式

令和元年7月22日（月） 岡山県総合福祉・ボランティア・NPO会館（きらめきプラザ）

