

医療法人社団良友会 (2017年認定)

計画期間中の取組の概要

計画期間：平成25年10月1日～平成28年10月31日までの3年1カ月

業種：医療福祉業

労働者数：男性 65人 女性 170人

計画期間中の育児休業等の取得状況

女性：育児休業取得率 111%（出産者9名、取得者10名）

男性：育児休業取得者数 2名

主な取組内容

- ①育休中の従業員の能力開発及び向上を図るため、社内報の郵送、2カ月に1度の上司による面談で法人情報を伝え、在宅中に受講できる研修教材を従業員に提供した。
- ②ベビーシッター利用を希望する従業員にベビーシッターの手配を行い、そのサービスを利用する際に要する費用及び保育園利用に要する費用を援助するための措置として「保育手当」の支給を行った。
- ③「アニバーサリー休暇」制度を導入し、従業員の誕生日等の記念日に計画的な取得を促し、年休の取得促進を図った。



くるみん取得のきっかけ

若い労働者が働きやすい職場づくりのため、仕事か子育てのどちらかを選ぶのではなく、生きがいをもって働きながら、子育てができる職場にしたいと以前から考えていました。

そのためには、子育て支援等に関する制度の拡充が必要であり、くるみん認定を目指しながら取組んできたことが認定に繋がりました。

くるみん取得のメリット

くるみんを名刺や会社の封筒に表示したいと思っています。患者や施設利用者向けの広報紙にも、くるみんを取得したことを掲載し、事業所の更なるイメージアップとなることを期待しています。

認定通知書交付式

平成29年1月30日（月） 岡山第2合同庁舎3階局会議室

