

両備ホールディングス株式会社 (2016年認定)

計画期間中の取組の概要

計画期間：平成26年4月1日～平成28年3月31日までの2年間

業種：交通運輸業、不動産業、スーパーマーケット運営、整備事業等

労働者数：男性 1370人 女性 1018人

計画期間中の育児休業等の取得状況

女性：育児休業取得率 122%（出産者22名、取得者27名）

男性：育児休業取得者数 1名

主な取組内容

- ①育児休業取得促進のため、連続5日間（公休を除く）の範囲内で積立休暇（有給）を育児休業に充当することができるよう規定を改定し、社員に周知した。
- ②社員の幸せのための取組として、毎週水曜日を「アフター6の日」と定め、定時退社に努める経営方針を実行。毎月の会議で1カ月毎の取組状況を確認するPDCAサイクルにより取組の定着を図った。
- ③男性社員の育休取得を促進するため、配偶者が出産する男性社員を把握し、所属部署の管理職から該当社員に対して育休制度の説明を行った。その結果、計画期間中に積立休暇を利用して男性社員1名が育休を取得した。



くるみん取得のきっかけ

労働力確保のためにも、女性活躍推進、ダイバーシティの積極的な取組みの必要性を感じていました。くるみん取得は、取組みを結果に繋げたいという思いがきっかけです。

くるみん取得のメリット

くるみん取得によって、両立支援に積極的に取組む企業であることを客観的に示すことができます。認定企業であることが学生へのPRになると思います。

認定通知書交付式

平成28年10月27日（木） 岡山第2合同庁舎労働局会議室

