

有限会社 ケア・ワン (2016年認定)

計画期間中の取組の概要

計画期間：平成26年7月1日～平成28年6月30日までの2年間

業種：介護事業

労働者数：男性 7人 女性 43人

計画期間中の育児休業等の取得状況

女性：育児休業取得率 100%（出産者2名）

男性：育児休業取得者数 1名

主な取組内容

- ①育児・介護休業制度を周知するため、規定を各部署へ配置し、要件発生時の説明を徹底した結果、計画期間中に出産した女性労働者の育児休業取得率は100%となった。
- ②育児短時間勤務制度は、労働者の子が小学校就学の始期に達するまで利用できるよう整備し、育休取得時に復帰後の制度利用について説明を行っている。
- ③付与年休の全消化を会社の方針として、採用時に年休制度と会社の方針を説明し、労働者の希望に可能な限り応じるシフト管理によって年休の取得促進を行っている。



くるみん取得のきっかけ

労働局からの提案でくるみん認定制度を知りました。制度が広まって、認定企業が増えることで、子育てしやすい企業がふえた方がよいと思い、取得を決めました。わが社は50人程度の会社ですが、トップが決断して、目標である年次有給休暇の完全消化や育児休業の取得促進を達成できました。

くるみん取得のメリット

結婚して、妊娠・出産、育児をしながら働き続けられる会社が増えれば介護業界全体のイメージが変わり、若い人に目指してもらえそうな業界になると思います。

認定通知書交付式

平成28年10月27日（木） 岡山第2合同庁舎労働局会議室

