

倉敷地所株式会社 (2016年認定)

計画期間中の取組の概要

計画期間：平成26年4月1日～平成28年3月31日までの2年間

業種：運転教育事業、不動産管理事業

労働者数：男性 69人 女性 41人

計画期間中の育児休業等の取得状況

女性：育児休業取得率 100%（出産者1名、取得者1名）

男性：育児休業取得者数 1名

主な取組内容

- ①男性従業員の育児休業、看護休暇の取得を推進するため、男性従業員向けのチラシや社内の育児・介護休業規定に解説を付したガイドラインを作成、配布し、男性従業員へ周知した。
- ②計画期間中の女性従業員の育児休業取得率を75%以上とする目標を設定し、女性従業員向けのチラシを作成、配布した。また、幹部を対象に育児休業・休暇制度の講習を実施し、組織全体で制度の利用促進を図った。
- ③有給休暇取得を推進するため、繁忙期の稼働時間等を考慮して「有給休暇取得推進月間」を設定した。



くるみん取得のきっかけ

社内のダイバーシティ推進委員会からの提案で、今まで取組んできたダイバーシティ推進とこれからの取組みをより多くの方に認知していただくためにくるみん取得に取り組ましました。

くるみん取得のメリット

以前から女性が働きやすい職場づくりに積極的に取組んでおり、社内で評価されてきました。くるみん取得によって、広く認知され、採用時などにもPRすることができます。

認定通知書交付式

平成28年7月20日（木） 岡山地方合同庁舎3階共用会議室



倉敷地所株式会社 代表取締役 小野 新太郎 氏
(写真右から2番目)

