

ピープルソフトウェア株式会社 (2022年認定)

計画期間中の取組の概要

計画期間：平成30年4月1日～令和3年3月31日

業種：情報サービス業

労働者数：139人（男性105人、女性34人）

計画期間の育児休業等の取得状況

育児休業取得率 女性 100%

育児休業取得率 男性 16%



主な取組内容

- ・ 小学校在学中の子を持つ社員が希望する場合に利用できる短時間勤務制度を導入する
子育て世代に寄り添って考える、利用しやすい制度の拡充のため、従業員にヒアリング。育児短時間勤務利用者から法定通りの制度内容では不十分で、子育てしながら継続して働くことが難しいという声があり、当初（10年程前）小学校3年生就学児までの子を持つ従業員の育児短時間勤務を暫定的に制定し、試験的な取組みとして実施する。さらに、2021年3月からは対象者を小学校在学中まで順次拡大した。

くるみん取得のきっかけ

固定資産をほとんど保有しないIT企業にとって、人材の確保は事業継続上もっとも重要であると考え、重視したのは、社員が定着したくなる会社、使いたくなる制度です。その一つの目標としてくるみん認定の取得を目指しました。

認定マークをどのように活用したいか

自社HP、会社パンフレット・名刺などの印刷物に掲載し、子育て支援を積極的に行っている企業であることを知っていただくとともに、

- くるみん認定企業、くるみん認定の趣旨に賛同する企業との連携
- くるみん認定を企業選定の参考にされている学生、求職者の方々へのアピール等にも活用させていただきたいです。

これから認定を目指す企業へのエール

認定を目指すことで、自社に合った制度を考えるきっかけになり、従業員の要望をヒアリングしたり、会社の姿勢を説明したりする機会が持てるので、労使間のコミュニケーションが活性化するという効果もあります。弊社自身もまだまだ取組途中ですので、ぜひ情報交換等させて頂ければと存じます。



認定通知書交付式 令和4年3月16日（水）

代表取締役社長 横道彰様(右)と雇用環境・均等室長 (左)