

## 三和技建 株式会社 (2021年認定)

### 計画期間中の取組の概要

計画期間：平成29年8月1日～令和3年8月31日

業種：機械等修理業

労働者数：11人（男性10人、女性1人）

計画期間の育児休業等の取得状況

育児休業取得率 女性 100%

子の看護休暇を取得した男性労働者数 1人



### 主な取組内容

- ・年次有給休暇の平均取得率を計画期間前の5%UPとする。  
従業員が休暇を希望する時期を調査するため「子のヒヤリングシート」を導入。  
事務所に「子のヒヤリングシート」や年次有給休暇の取得状況を掲示して見える化を図る。  
年次有給休暇の計画的付与制度を導入し、年3日間の計画的付与を実施。  
以上の取組により計画期間前に比べて年次有給休暇の平均取得率5%UPを達成。

### くるみん取得のきっかけ

ワークライフバランスではなく、ライフワークバランスと表現できるような子育てと仕事の両立の仕組み作りについて検討していたところから、この取り組みに参加するきっかけになりました。

### 認定マークをどのように活用したいか

マークの活用は、公表することで、『くるみん』の更なる認知度の向上が見込め、1社でもこの取り組みに参加する企業が増えれば、子育てを応援するような企業、果ては、世の中のライフワークバランスの仕組みや体制が、改善構築されればと感じます。

僕は、認定マークの活用より、認定マークの責任を背負ったように思っています。これからの取り組みの継続や、改善を進めていきます。

### これから認定を目指す企業へのエール

従業員の皆さんへ要望や要求や指示するように、企業のトップは自らが行動するべきです。  
取組への挑戦は本当に大変でしたが、できない理由を言うよりもできる方法を探していきましょう。  
頑張ってください。

認定通知書交付式 令和4年1月20日（木） 岡山労働局雇用環境・均等室



代表取締役 茅野 匠様(右)と雇用環境・均等室長(左)