

株式会社エイト日本技術開発 (2021年認定)

計画期間中の取組の概要

計画期間：令和元年6月1日～令和3年5月31日

業種：学術研究・専門・技術サービス業

労働者数：1,165人（男性926人、女性239人）

計画期間の育児休業等の取得状況

育児休業取得率 男性 14%

育児休業取得率 女性 100%

主な取組内容

- ・産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育児休業中の社会保険料免除などの社内規程や公的制度に関する情報共有サイトを新設し、社内周知を行った。
ワークライフバランス推進の一環として、育児・介護のコミュニティサイト“つながる「Find」”を令和元年8月1日に社内イントラネットへ新規開設した。主な機能は社内SNS・社内ルールや様式まとめ・社内外の最新情報発信・インタビュー記事の発信など。
育児や介護などのライフイベントを迎えた時、経験者同士が悩みを分かち合い、お互いを思いやるための場としてのコミュニティサイトとしての役割が期待されている。
- ・年次有給休暇の取得日数が1人あたり平均年間9日以上。
社員が家族と過ごす時間を確保出来るよう「アニバーサリー休暇」制度を新設した。
また、リフレッシュ休暇制度や失効有給休暇制度の再周知を行った。
取組の結果、令和2年度(令和2年6月1日～令和3年5月31日)において、年次有給休暇を1人あたり平均年間9.7日取得した。



くるみん取得のきっかけ

これまでも、新卒採用などの採用活動は、継続的かつ積極的に行っており、若年層の従業員が大幅に増加しています。

しかし、採用活動を行う中で、ワークライフバランスが重視されるなど働きやすい企業への関心が非常に高いと感じており、そのような方に対して、より安心して働き続けられる職場環境づくりを促進するために、認定を取得することになりました。

認定マークをどのように活用したいか

当社ホームページや会社パンフレット、名刺などに掲載し、企業価値の向上を図るとともに、従業員には、社内報や社内イントラネットで認定取得を報告し、モチベーションアップに繋げていき、さらに安心して働き続けられる職場環境づくりを促進していきたいと考えています。

これから認定を目指す企業へのエール

自らが定めた行動計画の目標達成に向けて取り組むことは、職場環境を改善し、育児中の従業員に限らず、すべての従業員にとって働きやすい職場環境を整備することに繋がります。

当社においても、今後増えてくると予想される多様な働き方を実現できるよう、行動計画の目標達成に向けた取り組みを継続してまいります。