

社会福祉法人岡山博愛会 (2021年認定)

計画期間中の取組の概要

計画期間：平成31年4月1日～令和3年3月31日

業種：医療福祉サービス

労働者数：522人（男性84人、女性438人）

計画期間の育児休業等の取得状況

育児休業取得率 男性 25%

育児休業取得率 女性 86.6%

主な取組内容

- ・全職員の年次有給休暇の取得促進を行い、取得状況を現状よりも改善する
スタッフミーティング（幹部会議）において有給休暇取得率対前年5%アップの目標を掲げ、意思統一を図った。全職員には会議議事録を回覧並びに掲示板に啓発ポスターを掲示して周知した。
その結果、平成30年41.8%→令和元年51.6%→令和2年57.2%と取得率アップの目標を達成することができた。
- ・若年者に対する職場見学会、インターンシップ等の就業体験機会の提供を行い、適正な募集・採用機会の確保を行う
各学校に求人票や就職相談会、お仕事体験の案内を送付、またホームページにも同様の内容を掲載し、広く参加を募った。
取り組みを始めて以降、就職相談会等参加者、採用試験受験者及び採用者ともに順調に増加した。



くるみん取得のきっかけ

子育てを支援する体制を整備し、出産や育児による離職者を出さないために取り組みました。

また、退職を防ぎ法人内でキャリアを伸ばすことで、経験豊富な人材を育成することも取り組んだきっかけです。

認定マークをどのように活用したいか

求職者などに「子育てサポート企業」として認知してもらい、当法人のイメージ向上に繋がりたいです。

これから認定を目指す企業へのエール

ワークライフバランスの実現は企業にとって欠かせない取組だと思います。当法人も今後さらに強化していきたいと思っています。

認定通知書交付式 令和3年6月28日（月） 社会福祉法人岡山博愛会



岡山労働局長（左）と理事長 更井哲夫様（右）