

株式会社システムズナカシマ (2021年認定)

計画期間中の取組の概要

計画期間：平成28年4月1日～令和2年11月30日

業種：システム開発及び販売業

労働者数：男性 93人 女性 36人

計画期間とその開始前一定期間の育児休業等の取得状況

短時間勤務制度等を子の養育のために利用した男性労働者数 1名

育児休業取得率 女性 150%

主な取組内容

- ・法に基づく育児に関する諸制度およびワークライフバランスに関する情報をイントラネットに掲載し全労働者へ周知徹底を行うことで働きやすい職場環境づくりに努めた。
- ・子どもとふれあう機会を増やすために、子どもの夏休みに合わせて7～8月の間で連続した休暇を取得しやすくするようイントラネットを使って全労働者に呼びかけを行うとともに、上長から課員へ年次有給休暇の取得を促した。併せて、本人および配偶者の誕生日、結婚記念日を計画有休として取得することを推奨し、より一層の年次有給休暇の取得推進を図った。



くるみん取得のきっかけ

弊社は男性社員より女性社員の割合が少ないということもあり、採用活動をしていく中で、女性の定着率や働きやすさの質問を受けることが多くありました。仕事と子育てを両立し、活躍できる環境があることをより効果的にアピールできるものはないかと思ったことがきっかけです。

認定マークをどのように活用したいか

当社のHPや名刺などに掲載し、採用活動などの場面で会社のイメージアップにつながるようPRしていきたいです。

これから認定を目指す企業へのエール

くるみん認定マーク取得を目指す中で、会社の課題や子育て支援に対するサポートが足りていない部分に改めて気づかされました。現状に合わせた目標を定め、無理なく継続して取り組める改善策を見つけることができれば、社員の会社に対する満足度の向上による生産性の向上や離職防止、社内外のイメージアップにつながると思います。

認定通知書交付式 令和3年2月26日(金) 株式会社システムズナカシマ

