

内山工業株式会社 (2020年認定)

計画期間中の取組の概要

計画期間：平成27年4月1日～令和2年3月31日

業種：製造業

労働者数：男性 712人 女性 365人

計画期間の育児休業等の取得状況

育児休業取得率 男性 34%

育児休業取得率 女性 95%

主な取組内容

- ① 育児休業取得対象者に対して個別フローを使用して面談を行い、出産や育児休業、職場復帰に至るまでの労働条件や社会保険に関する手続き等を詳細に説明することで、育児休業を取得しやすい環境整備に努めた。
- ② 各事業所（各部門）で毎週1日をノー残業DAYに設定し、定時退社を全員に周知徹底することで時間外労働の削減につなげた。



くるみん取得のきっかけ

弊社では企業認知度、イメージの向上、更に社員の働き甲斐と職場環境の向上を考えていたところで、「くるみん」と出会いました。

認定マークをどのように活用したいか

取得をきっかけに、社員のモラルアップや生産性の向上、優秀な社員の採用、定着に向けて社内外にアピールしていきます。また、男性社員の育休取得の意識向上と子育てしやすい環境を整えていきたいと考えております。

これから認定を目指す企業へのエール

認定基準を検証することで、課題が見える化でき、目指すべき目標に向かって取り組むことが出来ます。