

おかやま信用金庫 (2020年認定)

計画期間中の取組の概要

計画期間：平成27年6月1日～令和2年3月31日

業種：信用金庫法に基づく金融業

労働者数：男性 360人 女性 233人

計画期間中の育児休業等の取得状況

育児休業取得率 男性 37.3%

育児休業取得率 女性 100%

主な取組内容

- ① 男性の育児休業取得を推進するために、育児休業についてイントラネットに掲載して従業員へ周知したうえで、対象男性労働者全員に対し個別に働きかけを行った。
- ② 月の平均退庫時間に係る目標を明確化し、次の措置を講じることにより時間外労働を削減した。
 - ・業務の効率化提案制度の導入による業務内容見直しの推進
 - ・店舗の業績評価基準に労働時間管理及び業務効率化の項目を追加
 - ・平均退庫時間の推移及び目標達成度合を検証し、各管理者へ共有



くるみん取得のきっかけ

ワークライフバランスの充実に向けて実効的な取組みを推進する中で、客観的な指標として認知度の高い「くるみん」認定マークの取得を目指しました。

認定マークをどのように活用したいか

名刺やHPへ掲載し、次世代育成支援に積極的に取り組んでいる企業であることを地域や学生にアピールすると共に、当金庫職員には認定マーク取得企業としての意識醸成により一層のワークライフバランスの充実を目指してまいります。

これから認定を目指す企業へのエール

認定基準に沿って自社の取組みを検証すると課題が明確になります。課題を克服しワークライフバランスを推進することは、組織活性化、業務効率化、生産性向上への取組みに繋がることが期待できます。

認定通知書交付式 令和2年8月27日(木) おかやま信用金庫 会議室内

