

## 株式会社 ラーンズ (2019年認定)

### 計画期間中の取組の概要

計画期間：平成26年4月1日～平成31年3月31日

業種：教育・学習支援業

労働者数：男性 51人 女性 53人

計画期間中の育児休業等の取得状況

子の看護休暇取得 男性 3人

育児休業取得率 女性 75%

主な取組内容

- ①産前産後休業や育児休業の期間について、社会保険料免除や育児休業給付金などの給付支援に関する制度の周知を、自社のイントラネットにて行った。
- ②妊娠中、産前産後休暇中、育児休業中、職場復帰後の働き方等、それぞれ社内制度の利用のしかたについて、社員からの相談窓口を設置し、相談体制の整備を実施した。
- ③社内アンケートでの声も聞きながら、より柔軟な働き方ができるスーパーフレックスタイム制度を導入した。一日の労働時間にとらわれない流動的な勤務時間選択が可能となり、従前のフレックスタイム制度と比較して、制度の利用率が77%から86%に向上した。



### くるみん取得のきっかけ

弊社社員はほぼ半数が女性で占めております。出産後、育児休業取得、復帰時の柔軟な働き方を実現し、制度の活用等相談窓口の充実を図りたいと考えました。そして、男女問わず次世代支援ができるようにスーパーフレックス制度を導入し、フレキシブルな働き方ができる職場環境の実現を目指して取組を行いました。認定マークの取得は、採用等人材確保にも有効ですし、企業イメージのアップにもつながることも考えておりました。

### 認定マークをどのように活用したいか

HPに認定マークをアップしております。長期に安心して働くことができる企業であることをアピールしていきたいです。社員一人ひとりがこの認定マークのもと、さらに社内全体で継続して発信等を行い、ワーク・ライフ・バランスを考えながら行動していけるような取組を考えていきたいと思っております。次はプラチナ認定マークの取得を目標に実行計画をかかげております。

### これから認定を目指す企業へのエール

認定マークの取得により社員の士気がアップします。会社全体での次世代支援をするため、一人ひとりがワーク・ライフ・バランスを考えて行動するという意識が重要となります。

#### 認定通知書交付式

令和元年9月4日(水) 株式会社ラーズ 会議室内

