

株式会社 シーズ (2019年認定)

計画期間中の取組の概要

計画期間：平成29年1月1日～平成30年12月30日

業種：有料職業紹介事業

労働者数：男性 17人 女性 22人

計画期間中の育児休業等の取得状況

育児休業取得率 女性 100%

子の看護休暇取得 男性 3名

主な取組内容

- ①妊娠中の女性社員の母性健康管理や男性の子育て目的休暇等の周知促進のため、「産休・育休ガイドブック」を作成し、育児に関する制度について詳細な内容を確認できる資料を社内に掲示、全職員に配布した。
- ②育児休業中の従業員に対し会社の情報発信、定期面談、スキルアップ支援、復帰前の試し出勤等の利用を可能にするサポートを実施した。
- ③小学校就学前の子を持つ社員について、希望する場合に利用可能な労働時間の繰り上げ繰り下げ制度を導入した。
- ④所定外労働削減のため、週に一度のノー残業デーと、月に一度のプレミアムフライデーを実施した。



くるみん取得のきっかけ

女性社員の増加に伴い、出産や育児を行う社員も増加した為、仕事と家庭の両立が可能な会社の制度を構築する必要があり、男女共同参画プロジェクトを発足。多様な休暇制度など、労働環境の改善に取組み始めたことがきっかけになりました。

認定マークをどのように活用したいか

新卒採用、中途採用を問わず、優秀な人材を採用するための有効な会社PRに活用したいと考えております。

これから認定を目指す企業へのエール

計画から申請まで、粘り強く取り組まねばなりません。一社でも多くの「くるみん認定企業」を増やしてまいりましょう。

認定通知書交付式

令和元年7月22日(月) 岡山県総合福祉・ボランティア・NPO会館(きらめきプラザ)

