

セリオ 株式会社 (2019年認定)

計画期間中の取組の概要

計画期間：平成27年4月1日～平成31年3月31日

業種：システム開発

労働者数：男性 222人 女性 35人

計画期間中の育児休業等の取得状況

育児休業取得率 女性 100%

育児短時間勤務 男性 1名

主な取組内容

- ①育児休業の取得率向上を図るため、育児に関する諸制度について大幅な拡充を行い、全社員を対象とした説明会を開催した。また、それら制度をまとめた規定集を従業員に配布、社内ネットに掲載した。その結果、男女とも育児休業取得者が増えた。
- ②年次有給休暇の計画的な取得のため、夏季休暇の取得予定表を作成した。その際、部署ごとに担当者から社内メールで積極的取得を促した。その結果、有給休暇の取得率は前期の10ポイント増で61.5%と、取得率向上につながった。



くるみん取得のきっかけ

従業員の労働環境を見直すにあたり、特に子育てと仕事の両立支援策を考える必要がある事を認識し、一般事業主行動計画に沿って実行してきました。その結果、認定マークの取得に繋がりました。

認定マークをどのように活用したいか

当社HPや名刺へ載せることで、子育てサポート企業であると採用活動などでPRしていきたいです。

これから認定を目指す企業へのエール

くるみん認定マークをHPなどへ掲載することによって、子育てサポートに積極的な企業であると採用活動などでPRする事ができます。また従業員にとっても、くるみん認定企業となったことで、両立支援に向けてよりよい環境作りを進めている企業であるという安心感を持ってもらえたと思います。

認定通知書交付式

令和元年7月22日(月) 岡山県総合福祉・ボランティア・NPO会館(きらめきプラザ)

