

一般財団法人 共愛会 (2019年認定)

計画期間中の取組の概要

計画期間：平成29年4月1日～平成31年3月31日

業 種：医療・福祉

労働者数：男性 61人 女性 251人

計画期間中の育児休業等の取得状況

育児休業取得率 女性 131%

育児休業取得者 男性 100%

主な取組内容

- ①男性職員へ育児休業制度の周知を図るため、各所属長を対象に説明会を開催し、管理職の理解を深めるとともに、各部署への制度周知を指示した。周知資料として、ワーク・ライフ・バランスの観点から事業所の取組を説明した資料や育児休業関係制度をわかりやすく整理したチラシ、産前休業から当該子が小学校就学に至るまでの各種給付金を含めた支援を時系列に整理したチラシを作成した。また配偶者の妊娠が判明した時点で該当者に個別に制度を説明した。
- ②年次有給休暇の取得促進のため、7～9月に夏季休暇として有給休暇取得推進期間を設け、ポスターを掲示した。また夏季休暇を取得できなかった職員にヒアリングを行い、次年度の取得率向上のための検討材料とした。



くるみん取得のきっかけ

当法人は女性が約8割を占めており、以前から託児所の設置、有給休暇の取得促進等いくつかの取り組みを行ってきましたが、近年、医療・介護の職場で働き手が不足している中、優秀な人材の確保と定着率を高めることが大きな課題となっています。そこで多様な働き方ができ、長く仕事が続けられる職場風土と職場環境を整えるためには、くるみん認定は当法人の指針となるものと考え、取り組みを行いました。

これから認定を目指す企業へのエール

今年の4月に「働き方改革関連法」が施行され、それに伴い、今後ますますくるみん認定企業が増えてくるのではないかと予想されます。働きやすさが職員の満足につながり、ひいては患者さま・ご利用者の満足度の向上につながります。ぜひ早めに取り組んでみてはいかがでしょうか。

認定通知書交付式

令和元年7月22日（月） 岡山県総合福祉・ボランティア・NPO会館（きらめきプラザ）

