

株式会社 ハローズ (2019年認定)

計画期間中の取組の概要

計画期間：平成27年4月1日～平成31年2月28日

業種：飲食料品小売業

労働者数：男性 2,431人 女性 5,376人

計画期間中の育児休業等の取得状況

育児休業取得率 女性 96%

育児休業取得者 男性 2名

主な取組内容

- ①育児・介護休業制度の周知のため、定例の店長会議で各所属への周知徹底、社内報「あすなる」に継続的な記事掲載を行い、啓発を行った。
- ②育児短時間勤務制度の利用推進のため、対象者を小学校4年生の始期に達するまでの子を養育する従業員に拡大した。その結果、育児短時間勤務の制度利用者は改定前と比較して2.5倍に増加した。
- ③年次有給休暇の取得促進のため、リフレッシュ休暇制度を導入した。



くるみん取得のきっかけ

出産や子育てによる仕事と家庭の両立の困難さを理由に、やむを得ず離職する従業員のため勤務が継続できる体制をつくることや、ダイバーシティ経営の実現のため全ての従業員が能力を十分に発揮できる職場環境を目指したいと考えていたことから、従業員の意識改革につながるくるみん認定の取得に取り組むことになりました。

これから認定を目指す企業へのエール

目標を達成する具体的な取り組み内容と、それが従業員に伝わるように積極的なアクションをしていくことが必要です。一方的に伝えるのではなく、推進や改善は進んでいるか、できていなかったら、できるように計画の立て直しも必要になります。また、担当者は、発信した資料も全て提出するために、日ごろから申請を意識して書類を管理しておく必要があります。労働局の方と頻りに状況報告や相談をすることで、スムーズに進めていくことができました。社会全体で次世代育成を目指して、仕事と家庭の両立を考える企業を1社でも多く増やすために、くるみん認定をおすすめします。

認定通知書交付式

令和元年7月22日(月) 岡山県総合福祉・ボランティア・NPO会館(きらめきプラザ)

