

倉敷木材 株式会社 (2018年認定)

計画期間中の取組の概要

計画期間：平成27年8月26日～平成30年7月25日

業種：木材・建材卸売業、住宅建築業

労働者数：男性 42人 女性 17人

計画期間中の育児休業等の取得状況

| | | |
|---------|----|------|
| 育児休業取得率 | 女性 | 100% |
| | 男性 | 16% |

主な取組内容

- ①育児のための短時間勤務の対象者について、3歳未満の子を養育する従業員から小学校就学前までの子を養育する従業員へと拡大した。
- ②男性の育児休業および配偶者出産時特別休暇の取得促進のため、対象者に就業規則の休暇説明をした。結果、対象者6名中、育児休業を1名取得、出産時特別休暇を4名が取得した。
- ③年次有給休暇の取得促進のため、年次有給休暇の計画的付与制度を導入し、当該制度により年間6日～12日の計画的付与を実施した。



くるみん取得のきっかけ

従来から、働き方に何らかの制約をもつ社員も活躍できる組織を目指し、さらに「生活者の視点」を持つ企業人を育成するため、両立支援に取組んできました。働き方改革の推進には、お客様へのサービスの内容の変更を伴うこともあります。認定マークというわかりやすいものがあれば、取組について社内外に認めていただく手段のひとつとすることができると考えました。

これから認定を目指す企業へのエール

認定を取得することで、両立支援に取組む企業として社内外の理解を得られやすくなると考えています。短期的には困難なこともありますが、長い目で見ればよりよい社会づくりにつながるはずです。男性も育児休業を取得することが当たり前となるような社会と一緒に作っていくことができると考えています。

認定通知書交付式

平成30年9月27日(木) 岡山第2合同庁舎 3階会議室

