

株式会社 ジョンブル (2018年認定)

計画期間中の取組の概要

計画期間：平成28年4月1日～平成30年3月31日

業種：繊維製品製造業

労働者数：男性 97人 女性 101人

計画期間中の育児休業等の取得状況

育児休業取得率	女性	166%
	男性	25%

主な取組内容

- ①育児短時間勤務の対象者について、3歳未満の子を養育する従業員から小学校就学前までの子を養育する従業員へと拡大した。また、短時間正社員制度と育児短時間勤務の制度を社内掲示板等により周知し、育児中の従業員の定着を図った。
- ②男性の育児休業の取得促進のため、配偶者出産休暇の周知、管理職研修、配偶者が出産した従業員にイクメンに関する資料を配布し個別説明を行った。結果、対象者8名中、2名が育児休業を取得した。
- ③有給休暇の取得促進のため、社内周知や管理職研修を開催し啓発を実施した。結果、1人当たりの使用日数5日の目標を上回る7.46日を達成した(H29)。



くるみん取得のきっかけ

①もともと女性従業員が多いことから、より働きやすい環境をつくること、②人材の定着および確保、③男性の育児休業の定着を目指すこと、これらの目的達成のための手段のひとつとして、認定の取得を目指しました。

これから認定を目指す企業へのエール

特に男性の育児休業については世代間の意識の差が見られることもあり、理解を求めるということに特に力を入れて取組む必要がありました。少子化が進むなか、子育てをしやすい環境づくりは企業としての使命だと思っています。一緒にがんばっていきましょう。

認定通知書交付式

平成30年9月27日(木) 岡山第2合同庁舎3階 会議室

