

生活協同組合 おかやまコープ (2019年認定)

計画期間中の取組の概要

計画期間：平成28年4月1日～平成31年3月31日

業種：小売業

労働者数：男性 656人 女性 1,285人

計画期間中の育児休業等の取得状況

育児休業取得率 女性 100%

男性 15%

主な取組内容

- ①男性の育児休業の取得を推進するため社内報にて取得を応援する旨掲載。配偶者の出産予定の連絡があった職員については就業規則・育児休業規定とともに配偶者の出産から育児休業取得後の復職後までの流れをまとめたものを配布した。
- ②時間外労働発生の原因に人手不足があることから、対策のため幹部を中心とした組織を設置した。新システムや機器の導入を行い、欠員の改善・労働時間の削減に一定の改善が見られた。
- ③失効年休の積立て制度について積立てた失効年休の利用条件を拡大し、職員が制度を利用しやすいように改めた。



くるみん取得のきっかけ

2007年に県下第1号で“くるみん”認定をいただいてから、職員募集・採用の場面で活用させていただいています。新たに登場した“プラチナくるみん”については、男性の育児休業取得が進まないこともあって、取組は保留状態になっていましたが、2017年着任の人事総務グループ統括がマーク取得に意欲的だったこともあり、認定を目指して取組むことにしました。

認定マークをどのように活用したいか

求人倍率が非常に高い岡山県において、子育て層や女性にとって働きやすい職場であることをアピールするために、採用ツールで認定マークを掲載したり、職員名刺に印刷、また募集広告でのマーク掲載に活用したいと考えております。

これから認定を目指す企業へのエール

職員のライフスタイルは多種多様であり、また年を重ねる毎に変化もしています。しっかりとした制度や仕組みでサポートし、より働きやすい職場を目指します。

認定通知書交付式

令和元年7月22日(月) 岡山県総合福祉・ボランティア・NPO会館(きらめきプラザ)

