

## 株式会社中国銀行 (2018年認定)

### 計画期間中の取組の概要

計画期間：平成27年4月1日～平成30年3月31日

業種：銀行業

労働者数：男性 2,224人 女性 2,193人

#### 計画期間中の育児休業等の取得状況

育児休業取得率 女性 12.2%

男性 42.6%



#### 主な取組内容

- ①男性の育児休業取得促進のため、行員のイクメン・イクボスを広報誌等で周知し、啓発を行った。また、多様な働き方の環境整備のため、時間単位有給休暇制度の新設、時差出勤の柔軟化、育児のための所定外労働免除の対象範囲拡大を実施した。
- ②女性労働者の就業継続・活躍に向けた取組として、育休復帰支援セミナーや女性リーダー育成研修などの研修を行った。
- ③ノー残業デー・ノー残業ウィークを実施し、所定外労働時間の対前年度比▲15%を達成した(H29年度)。また、時間単位有給休暇の導入などにより有給休暇取得率60%以上となった。

#### プラチナくるみん取得のきっかけ

ワークライフバランスを推進しており、平成27年にくるみん認定を取得しました。しかし、女性の能力発揮が十分にはできていない部分も見受けられるという課題もありました。そこで、現状を改めて見直し、女性の能力発揮のための環境整備を検討していくこととしました。

#### これから認定を目指す企業へのエール

働き手が減少しつつある中、離職防止や優秀な人材の確保のため、ワークライフバランスの支援は企業にとって欠かせない取組です。

プラチナくるみんを目指すことをひとつのきっかけとして、ワークライフバランスを推進していただきたいと思います。

#### 認定通知書交付式

平成30年7月30日(月) 岡山第2合同庁舎2階共用会議室B

