

一般財団法人操風會 岡山旭東病院 (2016年認定)

計画期間中の取組の概要

計画期間：平成26年4月1日～平成28年3月31日までの2年間

業種：医療業

労働者数：男性 162人 女性 394人

計画期間中の育児休業等の取得状況

女性：育児休業取得率 100%（出産者 33名）

男性：育児休業取得者数 12名

主な取組内容

- ①経営理念「職員一人ひとりが幸せで、やりがいのある病院」を掲げ、ワークライフバランス実現のため、短時間正社員制度を周知・利用促進し、育児休業終了後に職場復帰しやすい職場環境作りを行っている。（短時間正職員 H27年度末実績 36名）
- ②「男性育児休業取得の推進」の取組みとして、計画期間内に5人以上の男性育児休業取得者を目標とし、職場内で協力し合い、取得しやすい環境の整備を行った。
- ③職能資格人事制度を活用し、中長期的に処遇上の差を取り戻すことができる人事評価制度を育児休業取得者に対しても同様に運用し、育成面接（年2回）により各個人の目標管理・育成を図っている。
- ④所定外労働削減のため、経営方針に「超過勤務の削減」を掲げ、経営指針書を用いたPDCAサイクルの目標管理システムを活用し、各所属単位でも目標を立て削減に取り組んだ。（H27年度は前年度比26.3%削減）



プラチナくるみん取得のきっかけ

シンポジウムで大学教授が学生にくるみん認定企業に就職するよう勧めている話を聞いたことがきっかけとなり、くるみん取得の取組みを始めました。プラチナくるみんについてもくるみに引き続き取得しました。

プラチナくるみん取得のメリット

働きやすい職場環境が看護師の人材確保に繋がっていることを実感しています。現在抱える医師不足の解消のため更なる職場環境の改善に取り組んでいきます。くるみん取得は、会社に活力を与えるので多くの業界で取組みを行ってほしいと思います。

認定通知書交付式

平成28年7月20日（木） 岡山地方合同庁舎3階共用会議室

