

くるみん認定通知書を交付しました！

くるみん認定 ピープルソフトウェア株式会社

岡山労働局（局長 内田敏之）では、仕事と子育ての両立に関して積極的な取組を促進するため、取組が優良な企業等を認定しています。

今般、次世代育成支援対策推進法に基づき子育てサポート企業として「**ピープルソフトウェア株式会社**」を**くるみん認定**しました。

令和4年3月16日（水）にピープルソフトウェア株式会社内にて認定通知書をお渡しし、さらなる取組の推進をお願いしました。

くるみん認定 通知書交付の様子



座談会の様子



代表取締役社長 横道彰様(右)と雇用環境・均等室長(左)

ピープルソフトウェア株式会社

計画期間：平成30年4月1日～令和3年3月31日

業種：情報サービス業

労働者数：男性105人 女性34人

育児休業取得率 女性100%

育児休業取得率 男性16%



ピープルソフトウェア株式会社様からのメッセージ

固定資産をほとんど保有しないIT企業にとって、人材の確保は事業継続上もとても重要であると考え、重視したのは、社員が定着しなくなる会社、使いたくなる制度です。例えば、産休育休制度については復職時にほぼ100%が育児短時間勤務を希望される中で、単に法定通りに制度を導入するだけでは、子育てしながら継続して働くことが難しいという声がありました。そこで、社内でヒアリングや試験的な取組を実施し、2021年3月より対象者を小学校在学中まで順次拡大しました。会社と社員ともにwin-winとなるように進めれば、従業員自身でも自発的に働きやすい環境を整備したり、仕事と生活の調和を図りやすくなったりすることで、すべての社員がその能力を発揮でき、会社の生産性アップにつながると思います。

こういった取組手法は社内的に横展開しやすかったですし、今回の認定という形を通して対外的にも公表することで皆さまのご参考や情報交換のきっかけになれば幸いです。

認定年月日 令和4年2月18日