

## 晴れの国

# おかやま

をさらに**晴れやかな県**にしませんか？

あなたの力で



岡山県



©2009 岡山県

岡山労働局で働く魅力とは？



©岡山県「ももっち・うらっちと仲間たち」

# 監督官の仕事 とは…

# 1 労働局はどんなところ？

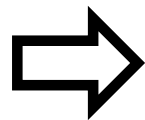
## 「働く」に関する仕事をする役所

～「仕事関係」で困ってる人を助ける役所～

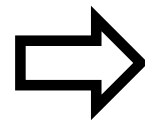
- 就職したい！転職したいけど、転職活動時の収入が…
- 従業員を雇いたいけど、人がなかなか集まらない…  
⇒ハローワーク

- 残業代が払われない！長時間労働で辛い…
- いきなり明日から来なくていいと、解雇された！
- 仕事中に怪我をした！入院した！働けないから収入が…  
⇒労働基準監督署 (**労働基準監督官**)

会社を  
調査



指導



改善

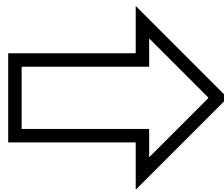
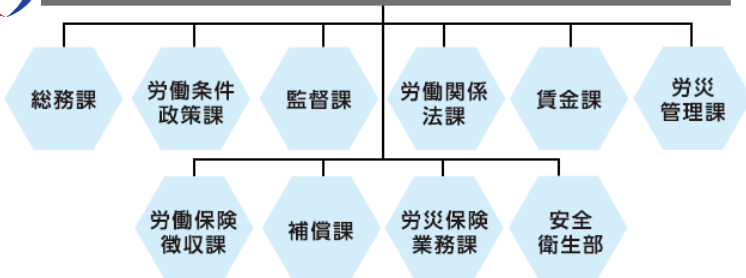
- ◆セクハラ・パワハラ・いやがらせを受けている！
- ◆育児休業を取ろうとしたけど拒否された！  
⇒雇用環境・均等室



# 2 労働基準行政の組織

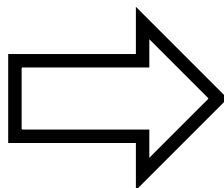
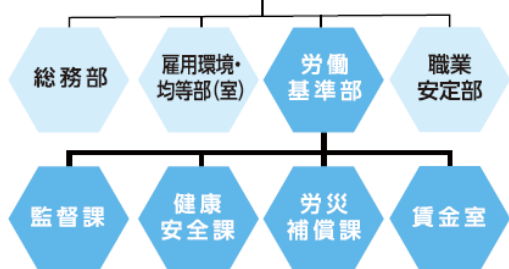


## 厚生労働省労働基準局(本省)



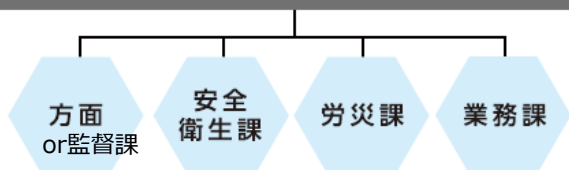
- 法令の制定・改正・解釈
- 国会・議員とのやり取り
- 他省庁との調整
- 労働局に対する指導方針の策定
- 労働局の指導・監督 など

## 都道府県労働局【岡山労働局】

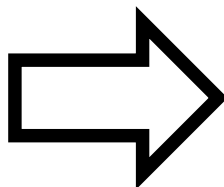


- (本省の方針を踏まえ)
- 各労働局で指導方針を策定
  - 労働局内、地方公共団体、他の労働局との調整
  - 監督署の指導・監督 など

## 労働基準監督署【県内に6署】



方面制署：岡山、倉敷  
課制署：津山、笠岡、和気、新見



- (労働局の方針を踏まえ)
- 具体的な指導計画の策定
  - 企業に対する指導
  - 相談対応、各種説明会 など

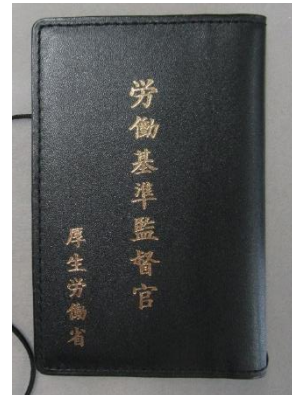
※都道府県労働局及び労働基準監督署の組織図は一例であり局・署によって異なる。

### 3 労働基準監督官とは

## 働く人を守る警察みたいな仕事

- 全国の会社は約410万、労働者数は約5300万人。  
岡山県内には約6万2千の会社と、約76万人の労働者。
- 監督官は全国で約3,000人、岡山労働局には約70人。
- 支店を調査しても、基本的に法人（本社）を指導。  
つまり、『岡山から』全国的な指導。
- 書類送検する権限も。

そんな公務員は監督官だけでは？



【労働基準監督官証票】

※ 労働法を知らなくても、研修が充実しているから大丈夫！

# 4 労働基準監督官の仕事①

## ～監督指導業務～

### 【目的】

労働基準法、労働安全衛生法などの法律を守らせること

### 【きっかけ】

- 労働者や家族からの労働相談  
※労働相談：年間約130万件（約1.9万件）  
このうち、法違反の疑いあり：約20万件（約3.4千件）
- 問題のある業種など、自ら選定
- 労働災害発生との連絡

岡山では

企業規模・時間帯によっては複数

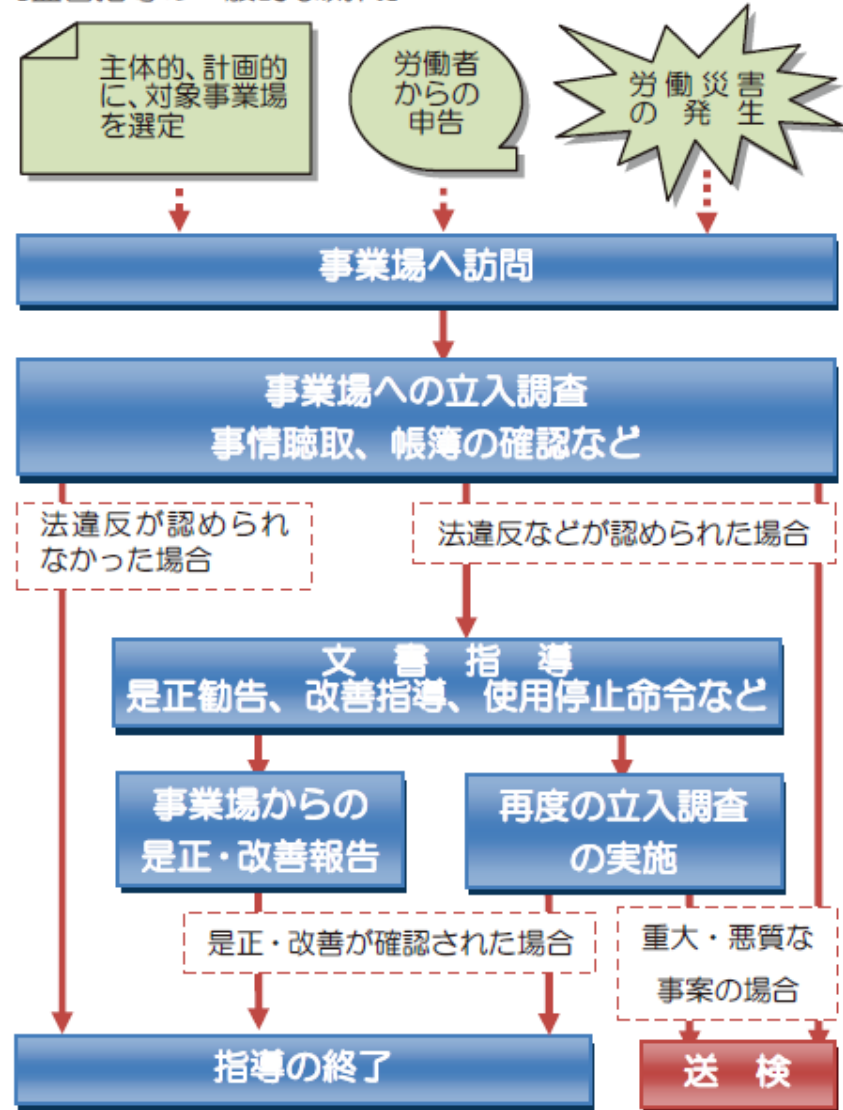
### 【調査の方法】

- アポなしで立入調査、基本的に単独行動
- タイムカード、賃金台帳、就業規則など
- 機械・設備の確認、作業の状況などを確認

### 【指導の方法】

- 違反があれば**その場**で文書指導
- 危険性の高い機械・設備などは、**使用停止を命令（行政処分）**
- 重大・悪質な事案は**書類送検**

### 【監督指導の一般的な流れ】



(注1) 一般的な流れを示したものであり、事案により異なる場合もあります

(注2) 事業場への監督指導は、原則として予告することなく実施しています



# 【臨検監督の流れ】

～建設現場の場合～

## ① 署を出発

各種情報等から指導する企業を選定



監督指導を行うため、対象企業へ。

## ② 作業現場の安全衛生管理の状況を確認



危険性の高い機械・設備は**その場で使用停止を命令!!**

工場などの作業現場では、機械・設備・作業法等が安全衛生基準を満たしているかを確認。

## ④ 是正勧告書の交付

**その場で作成し交付!!**



監督指導の結果、法違反が認められた場合は**是正勧告書を交付**。法違反の内容を十分に説明し、自主的な改善がなされるよう指導。

## ③ 労務管理状況を確認



賃金不払残業や違法な長時間労働がないか!?

事務所では、タイムカード、賃金台帳などにより、労務管理状況を確認。

# 4 労働基準監督官の仕事②

# ～安全衛生業務～

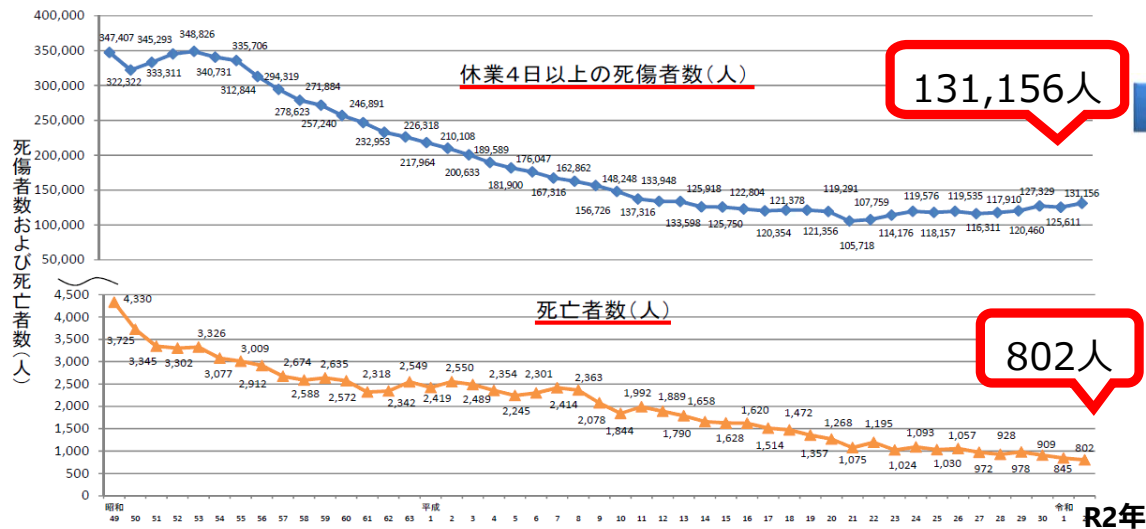
## 労働災害を減らし、安全・健康で働く職場環境を作る

労働災害は長期的には減少傾向にあるが、近年では、死亡災害は減少している一方、死傷災害は減少率が鈍化している。

工業的な業種（建設業や製造業など）では、死亡災害が依然として多く発生している一方、死傷災害についてみると、小売業等の第三次産業の占める割合が多くなっている。

### 労働災害による死亡者数、死傷者数の推移

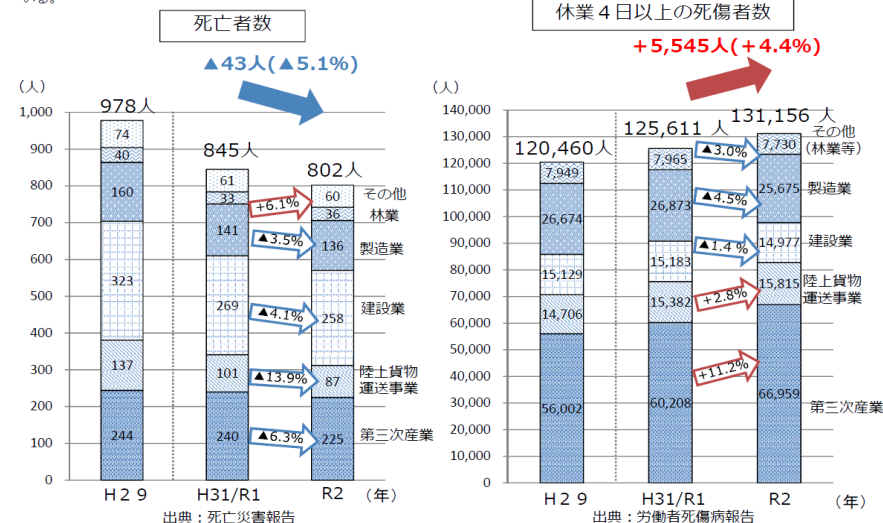
- 死亡者数、休業4日以上の死傷者数ともに、長期的には減少傾向にある。
- 死亡者数は、過去最少となった。
- 休業4日以上の死傷者数は、近年、増加傾向にあり、平成14年以降で過去最多となった。



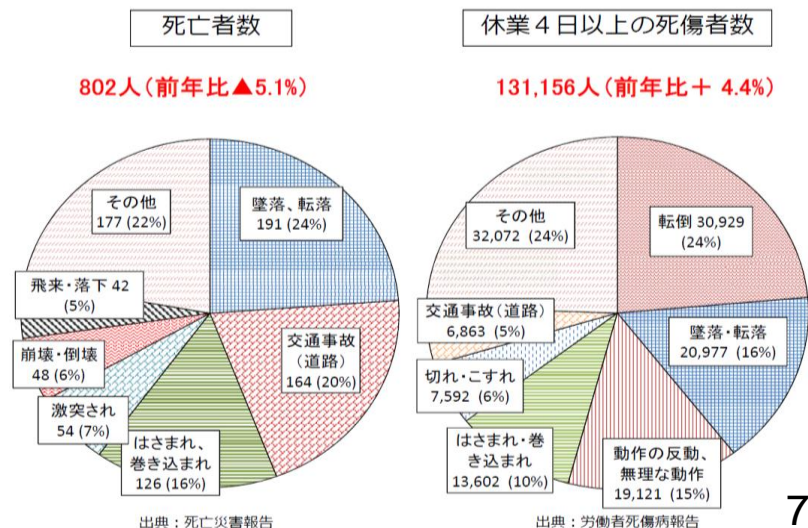
出典：平成23年までは、労災保険給付データ(労災非適用事業を含む)、労働者死傷病報告、死亡災害報告より作成  
平成24年からは、労働者死傷病報告、死亡災害報告より作成

### 令和2年 業種別労働災害発生状況(確定値)

○ 令和2年1月1日から12月31日までに発生した労働災害について、令和3年4月7日までに報告があったものを集計したもの  
○ 第13次労働災害防止計画において、平成29年と比較して令和4年までに死亡者数は15%以上の減少、死傷者数は5%以上の減少を掲げている。



### 令和2年 事故の型別労働災害発生状況(確定値)



R3年の岡山県内で見ると・・・  
死傷者数：2,501人 死亡者数：7人



## 5 労働基準監督官の魅力・やりがい

- 会社を違った角度で見れる。どちらかということ労働者と社長の両方の視点。
- いろいろな会社を見るため、常に新鮮で、広い視野を持った人間になれる。
- 自分が指導を行った結果を、直接感じられる。
- 社会とのつながりが強い。
- 個人プレーだけど、チームプレー。
- 労働分野のプロになれる。

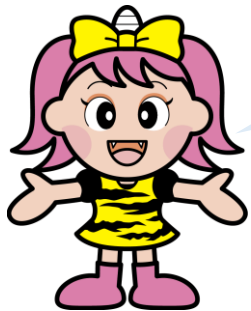


たしかめたん

※ 労働法を知らなくても、**研修でレベルアップ**できます！

# キャリアパス（異動ルール）を教えて！

採用パンフレットの  
内容から**変更**



## 【岡山労働局採用の場合】

採用後は**県内の監督署**（岡山、倉敷、津山、笠岡、和気、新見）で勤務するけど、**1回だけ県外で勤務**することになるよ。

県外ではその地域の仕事の進め方を学ぶことができるし、2年間はあっという間だから、**長い出張**と思ってもらえるといいなあ。



採用後  
2年間

3～4  
年目

5年目以降

【監督業務】

岡山県内の  
監督署

【監督業務】

岡山**以外**  
の労働局

※全国異動  
**(注)**

岡山労働局・監督署を概ね**1～3年で異動**

※監督業務のほか、安全衛生業務、労災補償業務にも従事

※将来的に、本人の能力・適正等により、幹部等に登用

【都道府県労働局】

各課室長、各課室長補佐、  
専門官

【労働基準監督署】

署長、副署長、主任・課長

早ければ10年  
ちょっとで

配属労働局

**(注)** 労働局ではなく、**厚生労働省本省**での勤務を希望することも可能。

この場合は**4年間**、本省で勤務。

岡山局で  
勤務すると...

# 6 岡山労働局の魅力

一段と

## 岡山には全ての産業がある。広い視野を持つ監督官に！

働く

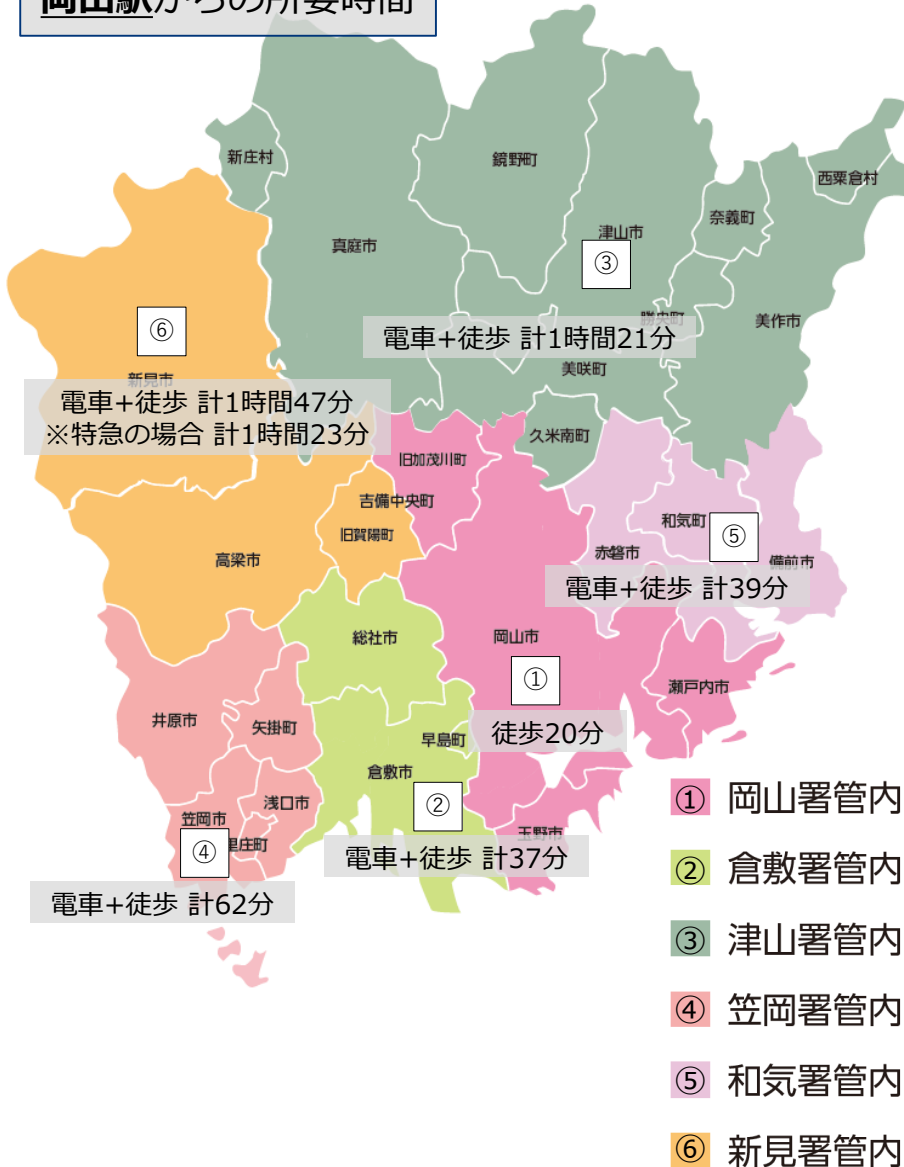
- 都市部（県南）と地方（県北）と両方の仕事のスタイルを学べる。
  - 大企業から中小企業まで。化学コンビナートや各種製造業、海（造船業）、山（林業）の産業に加え、繊維関連と幅広い産業がある岡山。
  - 県南は比較的受け身の仕事が多いが、全ての署で違反の傾向・社会情勢を捉えて、能動的・計画的な監督指導。
  - 労働条件関係と安全衛生関係、どちらも身につく。
  - 監督署の管理職になる時期も比較的早く、指導方針を自ら決定。
- 悪質な企業は書類送検。
  - ガサ入れ（強制捜査）のノウハウも、じゅうぶん蓄積。
- 監督官は約70人（女性は約20%）。多くの監督官と交流を深めて、スキルアップ。
  - 署の上司・先輩の教育体制は充実。労働局も独自研修でバックアップ。
  - 学生時代の知識やお互いのキャリアを生かしながら、刺激を受ける相乗効果。





# ～各署の管轄区域・主な産業～

## 岡山駅からの所要時間



## 各監督署の主な産業

### ●岡山署

- 県の人口の約5割が集中。商業などの第3次産業が多い。
- 化学繊維製造業、食料品製造業、造船業、鉄鋼業、中小の製造業。

### ●倉敷署

- 水島コンビナート（工業地帯）があり、石油化学、鉄鋼、自動車、造船、食料品製造業などの大企業が多い。
- 自動車関連の下請企業の工業団地（協同組合ウイングバレー）。
- ショッピングモール、アウトレットモール、美観地区にはホテル・旅館、児島地区には学生服、デニムなどの繊維工業。

### ●津山署

- 林業、木材・木製品製造業のほか、中小の精密機械、電気機械器具製造業が多い。蒜山高原では畜産業。
- 特殊な産業は、原子力関係施設、サーキット場。

### ●笠岡署

- 広島との県境には大手鉄鋼メーカー。
- 井原地域には縫製業、電子部品製造業、自動車メーカーの下請として自動車部品製造業、食料品製造業など。

### ●和気署

- 全国の3分の1を製造するほど耐火煉瓦製造業が盛ん。

### ●新見署

- 新見・高梁では石灰石採掘等の鉱業。

## 6 岡山労働局の魅力

学ぶ

### 【本省研修】

- **1年目は特に研修が充実。** 3か月の研修で理系・文系にかかわらず、労働法が専門でない方も、着実にレベルアップ！
- 中堅になっても、捜査や監督手法の研修、安全衛生に関係の技術的な研修などより、**さらに専門性アップ。**
- 管理職（課長、署長）や、安全衛生・労災補償など新しい業務を担当する際には、必ず本省研修があり、研修体制が充実。

### 【独自研修】

- **岡山局独自研修**で若手監督官を全力サポート！  
採用1年目：本省の研修内容がしっかり定着するようにフォローアップ  
採用2～4年目：1人でしっかり指導、捜査ができるよう、悩みやすい点を重点的に
- 安全衛生に特化した研修、検察庁の研修など、毎年、局独自研修を実施！

### 労働大学校（研修施設@埼玉県）



# 7 給与、ワークライフバランス

【厚労省の目標】  
年次有給休暇を年間16日以上  
男性の育休は最低1ヶ月以上

生活

- 新卒の初任給 183,900円 + 地域手当 (勤務地が岡山市内の場合 3%)
- **残業は平均8.3時間/月。**
- **年次有給休暇は年平均15.3日で平均以上!**  
〔国家公務員 (14.8日)、地方公務員 (11.7日)、民間企業 (10.1日)〕
- マンスリー休暇のほか、GWや夏期休暇など1週間以上の連続休暇も可能。
- **女性の育休取得率はもちろん100%! 近年は男性もほぼ100%!**
- 岡山市や倉敷市に住めば、異動があっても**通勤可能!** 将来設計が立てやすい!
- 岡山は関西・四国の玄関口。広島・神戸は40分以内、高松、大阪、京都も約1時間以内と**アクセス良好!**

WLBがしっかりしていて、子育て世代も働きやすい!



## その他手当

- **住宅手当 (上限28,000円)**  
➢ 家賃が**5万円**の場合  
 $(50,000円 - 27,000円) \times 1/2 + 11,000円 = 22,500円$   
⇒自己負担27,500円  
※1R~1Kの家賃相場5~6万円 (駅から徒歩15分)
- 引越し代 (ほぼ実費を支給)
- 単身赴任手当  
転居を伴う異動により、住居から官署までの通勤距離が60km以上となる場合に支給  
(基礎額30,000円+距離加算、上限10万円)

国家公務員の  
諸手当

支給額



家賃額	支給額
月額27,000円以下	家賃額 - 16,000円
月額27,000円を超え、 月額61,000円未満	(家賃額 - 27,000円) × 1/2 + 11,000円
月額61,000円以上	28,000円

## 休暇制度

- 夏季休暇  
7~9月の間に連続3日。土日や年休をくっつけて**長期休暇**も。
- 配偶者出産休暇  
配偶者の出産に伴う入院等の日から、出産後2週間以内に、**2日以内**の範囲で取得可
- 育児参加休暇  
配偶者が6週間以内に出産予定または出産後8週以内に、**5日以内**の範囲で取得可

など





## 先輩監督官からのメッセージ!!

監督署の**監督課長**になると、署全体の監督業務の計画を企画・立案し、その実施・管理を行うこととなります。いわゆるプレイングマネージャーとなって仕事の範囲が広くなり、一定の裁量が与えられます。責任があつて大変な部分もありますが、**とてもやりがいがあります**。もちろん、裁量があるといつても、署長を始めとする**上司や労働局のサポート**があるため心配はありません。

残業は比較的少なく、私は休日出勤をしたことがありません。また、子供が2人いますが、参観日などの学校行事には年休を取得して参加しています。休日には、子供が加入しているソフトボールチームの練習の手伝いや試合の応援に行ったりしています。

勤務地は県内7か所にある局署です。転勤はあるものの、居住地にもよっては**引越せずに通う**ことができます。私は、岡山市内から津山署へ通勤しています。

やりがいがあり、働きやすい職場ですので、ぜひ一緒に働きましょう。

【津山署 監督課長 景山恒平(17年目)】



監督官の仕事のメインは労務管理や安全管理の指導ですが、私のように**労災保険**（仕事でケガをした人が治療を受けるための公的な保険）の業務に就くこともあり、活躍の場が多岐にわたります。

岡山局へ配属となり、初めてこの業務を担当しましたが、研修や先輩の**サポートが手厚く**、不安はすぐに解消されました。今は、この経験を監督業務にどう活かそうかと考える楽しみもあります。

また、私生活では今年2月に第一子が誕生し、**1か月の育児休業**を取得しました。**ワークライフバランスを推進している職場**なので、みなさんの理解・協力もあり、産後の妻をフォローしつつ、共に息子の成長を見守るという、かけがえのない時間を過ごすことができました。

今も毎日、昼休みに家に帰り、家族での食事を楽しんでいきます。

私も妻も実家が遠方（北海道、富山）であり、気軽に両親のサポートを受けられませんが、周囲の助けを借りて、仕事もプライベートも充実した毎日を送っています。

岡山局で皆さんに会える日を楽しみにしています。

【岡山署 労災第二課 荒川 大希(6年目)】



日々新しい発見のある魅力的な職場です。使命感と責任感のあるみなさま、お待ちしております。（R4.4～和気署勤務）

### 志望動機

働く人の安全かつ安心して働ける職場の実現を目的とする労働基準監督官の仕事に魅力を感じたためです。

### 受験勉強はどのように行いましたか

労働基準監督官採用試験には、理工系の試験区分がありますので、大学で学んだ知識（土木工学）の定着に重点を置いて勉強しました。

### 労働基準法など業務で必要となる法律に関する知識の習得について

理系出身のため、法律については素人同然であったため、文系出身者と差がついてしまうと不安でしたが、基礎的な知識は任官後すぐに行われる研修により、実践的な知識は先輩監督官のもとで行う実地研修により、問題なく習得することができました。

### 大学時代の専攻分野と、業務への活用エピソード

学生時代には土木工学を専攻していました。トンネルや橋梁の建設現場における監督指導や工事計画の審査などは学んだ知識を活用することができます。現場の図面を読み取る力や強度計算式を理解する知識は理系出身者の強みだと思います。

### 理系学部の方へ伝えたいメッセージ

労働基準監督官は、多種多様な業種、立場の方と接する機会がある仕事であるため、理工系の経験を活かすことができる場面も少なくありません。日々新しい発見の連続ですので、好奇心とやる気のある方と共に仕事ができることを楽しみにしています。



岡山労働局新見労働基準監督署  
監督・安衛課長  
森井 顕二 KENJI MORII  
平成23年度任官

「働く人」のために、働く監督官。  
社会とつながりが強く、働く方や企業の悩みを解決する。  
あなたの方で労働環境が変わり、岡山県がさらによくなる。  
過労死や労働災害を岡山からなくす。

監督官はどんな公務員よりも**やりがい**があり、監督官だからこそ経験できる業務が多く、これほど**視野の広がる職種**はありません。**岡山の未来のために、一緒に働きましょう!!**

【岡山局 監督課長 森 健太】

秋には第二子が生まれますが、**今回も育休を取得する予定**です。

**WLBをしっかり保てる**ので、いつまでも働きやすい・休みやすい職場です!!





# 仕事の時の服装ってみんなどうしてるの？

特に決まりはないけど、男性はスーツにネクタイの人が多いね。逆に女性でスーツを着ている人はほとんどいなくて、きれいめの服装が多いかな。

厚生労働省の作業着が支給されるし、外勤も多いから、日頃から作業着の人もあるよ。男女問わず、シャツやカーディガンの上に作業着を羽織っている人も多いね。



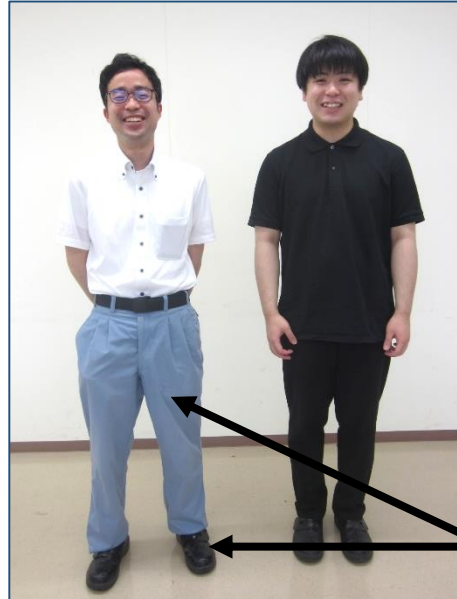
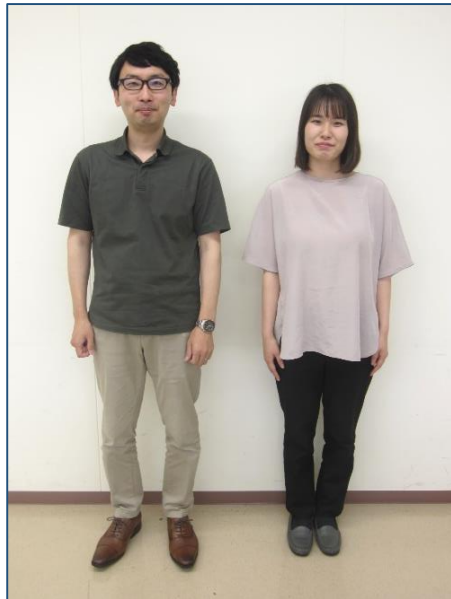
そうなんだ。最近、暑い日が続くけど、夏もスーツを着るの？暑くない？

クールビズ期間は5月～9月なんだけど、この期間にはネクタイや上着を着ている人はほとんどいないね。

半袖シャツやポロシャツの人もあるし、チノパンやスニーカーもOK。ただ、説明会など人前で話すときは、キッチリした服装の人が多いね。



なるほど～。服装は結構自由な感じなんだね。暑さとうまく付き合っ、気持ちよく働けそう！！



厚労省  
夏用作業着 & 安全靴

## COOLBIZ

クールビズ

✪ ✪ ✪ ✪ ✪ ✪ ✪ ✪ ✪ ✪

軽装励行期間のお知らせ  
(クールビズ)

✪ ✪ ✪ ✪ ✪ ✪ ✪ ✪ ✪ ✪

期間：5月1日(金)～9月30日(水)  
軽装：ネクタイ・上着を着用しない、  
半袖シャツ、ポロシャツ  
その他適切な軽装

関係懇談会申合せにより、上記の期間は「軽装(クールビズ)励行期間」として、執務中は、軽装(クールビズ)を励行しておりますので、よろしく願いたします。

厚生労働省  
岡山労働局



# 「晴れの国、岡山」ってどんなところ？

- 「晴れの国」の理由は、**降水量1mm未満の日数が全国1位。**
- 「地震、津波、台風などの自然災害から最も縁遠い地域」として、**近畿から移住者したい県1位（全国では4位）**になったことも。
- 南は瀬戸内海で海水浴。北は関西の軽井沢と呼ばれる標高500m超の蒜山高原で夏は避暑、冬はスキー。岡山県内だけで四季折々の地域の特色、様々な気候やレジャーが楽しめる。
- 白桃やマスカット、ピオーネなど「**くだもの王国**」。地酒（雄町米）や瀬戸内海の魚介類も豊富。**ご当地グルメ**はひるぜん焼そば、津山ホルモンうどん、日生カキオコ、おかやまデミカツ丼など、バリエーション豊富！
- **観光地**は、日本三名園の「後楽園」、古き良き街並みの「美観地区」桃太郎のモデルとなった「吉備津神社」。世界に誇る児島のジーンズ。備前焼が使われた「閑谷学校」、露天風呂番付で西の横綱「湯原温泉」。
- まだまだ**多くの四季折々の美味しいもの、見どころがあなたをお待ちしています！！**



101の指標からみた岡山県  
(岡山県庁HP)



岡山観光web  
(岡山県観光連盟HP)







岡山労働基準監督署



相談窓口



執務室



執務室

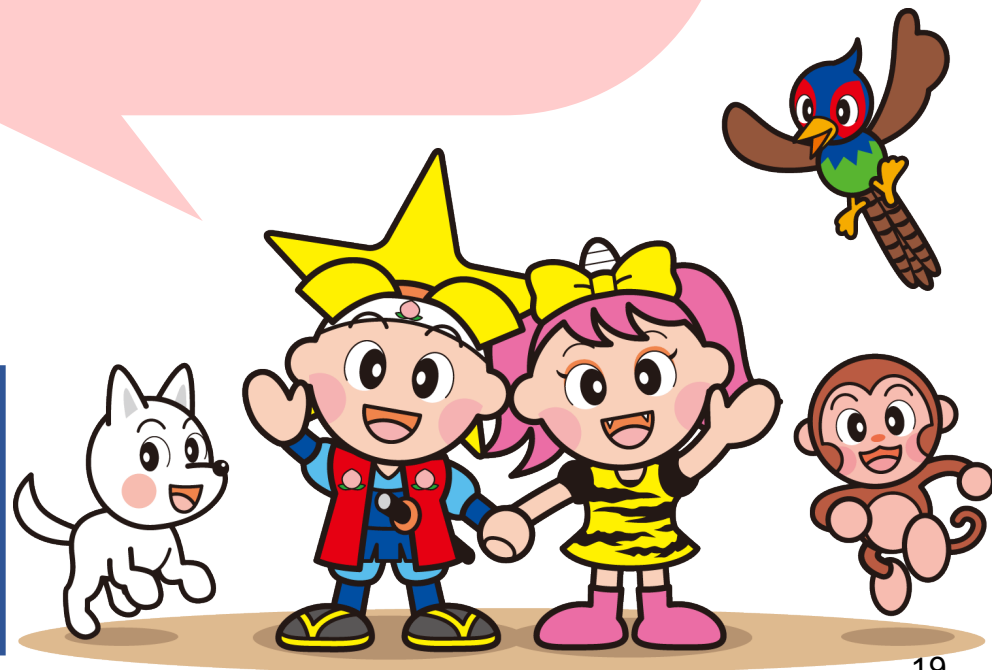
「気になる！もっと知りたい！」  
ことがあったら、遠慮なくご連絡  
ください！！

【お問い合わせ先】

TEL 086-225-2011

岡山労働局総務課 人事係

高祖（こうそ）又は友田（ともだ）





# 參考資料

# 労働基準監督官の仕事①

# ～監督指導の状況（全国）～

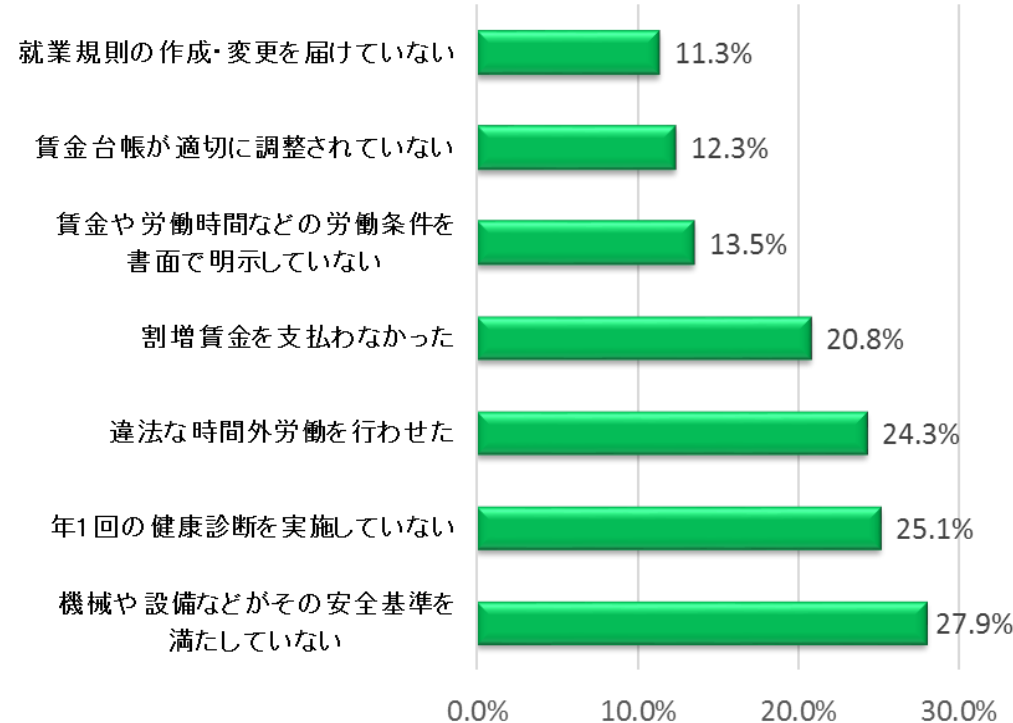
定期監督（主体的、計画的に実施する監督指導）は、令和2年で約**11万6,000件**実施し、そのうち約**70%**の事業場において何らかの労働基準関係法令違反が認められました。

これらの法違反のほとんどは、労働基準監督官の指導等によって是正されています。

指導してほしい  
という申立て

また、申告受理件数は、令和2年で約**2万2,000件**にのぼり、その内訳は、賃金不払に関するものが最も多く、次に解雇に関するものとなっています。

## 主な違反の内訳（令和2年）



### Topic

### 監督指導による賃金不払残業の是正結果（令和2年度）

※1企業100万円以上遡及是正させたもの

#### (1)是正企業数

**1,062企業**

#### (2)対象労働者数

**6万5,395人**

#### (3)支払われた割増賃金合計額

**69億8,614万円**

# 監督指導業務 ～その他の業務～

監督指導以外にも、窓口で労働者や事業主からの相談を受けたり、事業主を集めて労働条件の確保・改善のための説明会を実施しているほか、労働基準関係法令に係る許認可の審査など、多様な業務を行っています。



【電話相談】



【窓口相談】



Web会議  
も活用

【説明会】

Topic

## 働き方改革関連法（働き方改革を推進するための関係法律の整備に関する法律）とは？



平成29年3月の働き方改革実現会議

労働者がそれぞれの事情に応じた多様な働き方を選択できる社会を実現する働き方改革を総合的に推進するため、長時間労働の是正、多様で柔軟な働き方の実現、雇用形態にかかわらず公正な待遇の確保等のための措置を講ずるものです。第196回の通常国会において平成30年6月29日に成立し、7月6日に公布されました。

労働基準法においては、初めて時間外労働に上限を設けたことから、戦後70年ぶりの大改革とされています。

労働基準行政においては、働き方改革を通じ、働く方々の労働条件をしっかりと守っていくため、全ての労働基準監督署において、特別チームを編成し、

- ・長時間労働の是正及び過重労働による健康障害の防止を重点とした監督指導
- ・「労働時間相談・支援コーナー」を設置し、中小企業等に対して、法制度の周知を中心としたきめ細やかな支援などの取組みを実施しています。

# 労働基準監督官の仕事② ～司法警察業務～

## 労働基準監督官は 労働基準関係法令の犯罪捜査のプロフェッショナル

監督指導の結果、是正勧告を受けた法違反を是正しないなど、重大・悪質な事案については、司法警察官として、刑事訴訟法に基づき、取り調べなどの任意捜査や、搜索・差押え、逮捕などの強制捜査を行い、検察庁に送検します。

**送検実績**（令和2年） **887件**（全国）  
うち、労働安全衛生法違反 505件（57%）  
うち、労働基準法等違反 374件（41%）



搜索・差し押さえ



証拠品の分析



取調べ



検察庁への送検





# 労働基準監督官の仕事③ ～安全衛生業務～

## 労働災害を減らし、安全・健康で働く職場環境を作る これも監督官の重要な仕事

労働安全衛生法などに基づき、働く人の安全と健康を確保するための措置が講じられるよう事業場への指導などを行っています。具体的には、クレーンなどの機械の検査や建設工事に関する計画届の審査を行うほか、事業場に立ち入り、労働災害が発生するおそれのある状況が認められた場合、事業主に対して改善するよう指導などを行っています。

また、労働災害が発生した場合には、原因を究明し、再発防止のための指導を行います。



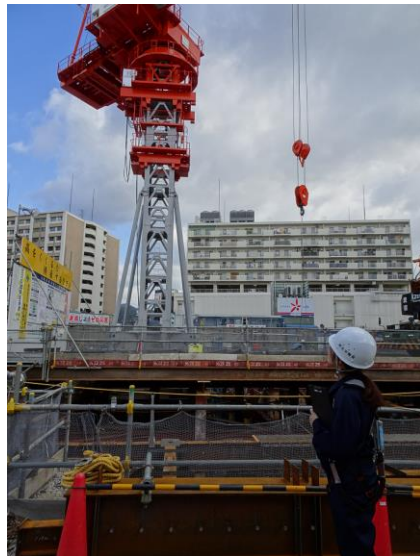
◎クレーンの崩落災害



# 安全衛生業務 ～理工学系の専門分野と安全衛生業務～

労働基準監督官は、法律を扱うことから文系の職業だと思われがちですが、労働者が安全で健康に働くことができる環境の整備も、労働基準監督官の重要な使命の一つです。

労働基準監督官には、**理工系の採用区分**もあり、理工系学科で学んだ知識や、理工学的な思考は、産業現場で起こる様々な問題に対応するために活用できます。



## (活用例)

### ○機械工学

工場におけるプレスやロボットなどの**産業機械**の安全性の確認・指導など

### ○電気工学

工場や建設現場における**電気設備**の安全性の確認・指導など

### ○土木、建築学

高層ビルの建築やトンネル建設などの**建設現場**における工事計画の安全性の審査、指導など

### ○化学

工場や研究施設、建設現場などにおける有機溶剤や鉛、石綿などの**化学物質**等を取扱う際の健康障害を防止するための指導など

### ○物理、数学

工場のボイラーや建設現場の足場などの機械設備や仮設物の**強度計算**など

廃炉作業などにおける**放射線**による健康障害を防止するための指導など



# 労働基準監督官の仕事④ ～その他～

労働基準監督官は以下の業務に就くこともあります。

## 労災補償業務

- 「労災保険（労働者災害補償保険）」とは、仕事（業務）や通勤が原因で負傷（ケガ）した場合、病気になった場合、亡くなった場合に、労働者やそのご遺族に対して、必要な保険給付を行う政府所管の保険制度です。
- 労災補償業務は、必要な保険給付を行うために、請求された個々の事案ごとに審査や調査を行い、労災保険適用の有無や給付範囲などの判断（認定）を行う業務です。
- 労災認定に当たっては、被災者や事業場関係者などから聴き取りを行ったり、関係資料の収集や主治医や専門医から医学的な意見を求めるなど、労災の認定基準に基づく高度な判断を行うための調査を行っています。
- 各種保険給付のほか、被災者の早期社会復帰の促進や遺族の援護を図るための各種事業も行っています。

## 雇用環境・均等業務

- 総合的な行政運営の展開のため、労働局におかれている「雇用環境・均等部（室）」が「女性の活躍推進」や「働き方改革」などの企業・経済団体への働きかけをワンパッケージで効果的に行っています。
- 解雇・雇止めやいじめ・嫌がらせなどの個別の労働紛争を未然に防止する取組（企業への指導）や解決への取組（調停・あっせんなど）を一体的に実施しています。



# 労働基準監督官の仕事の様子

## 電話・窓口相談、届出の受付



働く人、企業からの相談を受け付けます。  
また、会社の規則を定めた就業規則等の届出書類の受付を行います。

## 監督指導



帳簿を見て労務管理の状況を確認するほか、機械や設備の状況も確認します。



## 災害の調査



災害発生現場では、計測や聞き取りなどを行い、災害の発生原因を調査します。

