



業 種：他に分類されない事業サービス業
会社概要：株式会社グロップの特例子会社として、グループ各社のバックオフィスや物流業務等

代表者：代表取締役社長 佐々岡 英和

所在地：岡山県岡山市北区今8丁目6-14

設 立：2004年1月

ホームページ：

<https://www.grop-sincerite.co.jp/sincerite>



法人のPR情報

グロップサンセリテは、2004年1月に設立された岡山県に本社を置く企業としては初となる「特例子会社」です。障害有無や障害種別に関わらず、お互いが支え合い、「共に働き、共に活躍する」企業を目指しています。2016年には、パラスポーツを通じた地域社会への貢献を目的にパラスポーツ実業団チーム「WORLD-AC」を設立し、パラリンピックへ選手を輩出しています。

法人からのメッセージ

サンクルール・サンソレイユ、2社の子会社を設立し、就労継続支援A型・放課後等デイサービス・就労移行支援・計画相談など、障害者福祉事業の運営も行っています。障害者雇用に限らず、地域社会のさまざまなニーズに応えられるよう、これからも、事業拡大・事業展開を行っていきます。

障害者雇用への取組の成果（認定に当たったの評価ポイント）

数的側面

雇用状況	実雇用率	127.61%
定着率	過去3年間に採用した障害者の定着率	96.9%

障害者雇用への取組の成果 (認定に当たっての評価ポイント)

質的側面

キャリア形成	役職者に登用されている障害者が在籍しています。有期雇用から無期雇用に変換した障害者もいます。
--------	--

障害者雇用への取組 (認定に当たっての評価ポイント)

体制づくり

組織面	障害者雇用の方針を全従業員に対して発信しています。 障害者の役員が障害者雇用推進に参画しています。 各職場に支援担当者を配置しており、日常的に障害者の支援を行っています。 障害者の活躍推進のための計画を策定しています。
人材面	ジョブコーチ（企業型職場適応援助者）に養成した従業員が在籍しています。

仕事づくり

事業創出	2019年度は売上高対経常利益率が7%でした。 2016年3月に「WORLD-AC」というパラスポーツ実業団チームを発足し、実技以外にも事業として講演活動等を行っています。
職務選定・創出	障害者の雇い入れは就労支援機関と連携を図っているほか、把握した本人にかかる情報（能力や特性）は職務の選定や支援に活用しています。

環境づくり

<p>職務環境</p>	<p>【障害特性に配慮した作業施設・設備等】 下肢障害の従業員が移動しやすいように、引き戸や自動ドアを設置しています。 また、2階オフィスにて従事できるよう階段手すり沿いに昇降機を備えています。1階には多目的トイレも備えています。 視覚障害の従業員が移動しやすいよう、駐車場には点字ブロックを設置しています。 また業務においても、拡大読書器や音声読み上げソフト搭載のパソコンを導入。作業工程は個々の障害特性に配慮したものとなるよう設備等の改造や改善を行っています（例：車椅子作業員用に作業台の高さを調整、聴覚障害者用に対話用パソコンプログラムの導入）。</p> <p>【障害特性に配慮した作業手順】 業務における作業マニュアルに、作業手順の写真を付けることで分かりやすくカスタマイズしています。（スキャン処理のような単純作業についても上記同様に作成しています。）</p> <p>【健康管理・福利厚生】 事業所内にフィットネスジムを開設しています。健康にかかる福利厚生として、従業員にジムを無償で利用してもらっています。 「WORLD-AC」の選手として認定された社員については社内規定により、パラスポーツの大会・合宿参加における「期間中の平日及び移動に掛かる平日」を特別有給休暇とし、経費についても、参加費・交通費・宿泊費等の大会に係る費用を会社が負担しています。</p>
<p>募集・採用</p>	<p>特別支援学校から実習の受け入れを行っています。障害者雇用に取り組む他企業からの見学受け入れも行っています。このほか、障害者雇用に関するセミナー講師派遣にも協力しています。</p>
<p>働き方</p>	<p>テレワーク制度、短時間勤務制度、時間単位の年次有給休暇制度、傷病・病気休暇制度を整備し、活用しています。 また、休職期間中の障害者福祉サービスの利用に関する内規も整備しています。</p>



株式会社グロップサンセリテ



2022年6月8日

環境づくり

その他の 雇用管理	自社事業所の駐車場において、車いすを利用している肢体障害の社員が車で通勤・駐車しやすいよう工事により幅の広い障害者用駐車スペースを設置しています。