



Challenge to the future — オゾンの可能性を科学する  
オーニット株式会社

# 岡山県働き方改革パイオニア企業 【事例発表】

2022年2月18日  
オーニット株式会社  
代表取締役 仁戸田昌典



# 1. 会社概要

創業：1992年

社員数：38名(2022年2月現在)

営業・サービス：15名

製造：11名

開発：8名

管理：4名

事業所：本社（赤磐市桜が丘）・東京営業所・大阪営業所

## 業務用小型オゾン発生器の専門メーカー



**OHNIT**  
Challenge to the future — オゾンの可能性を科学する  
オーニット株式会社

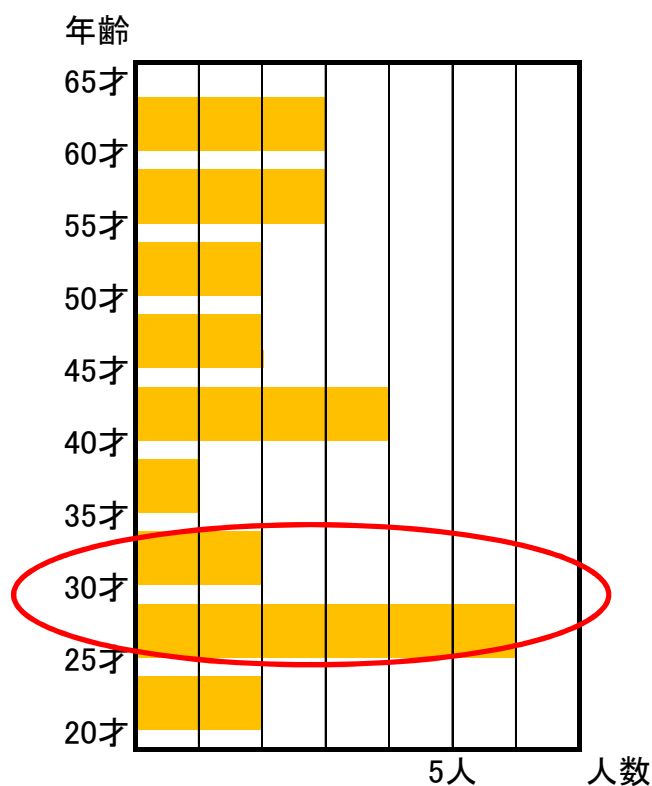
**OHNIT**

**OHNIT**

Challenge to the future — オゾンの可能性を科学する  
オーニット株式会社

## 2. 人事評価制度作成のきっかけ

### ◆2012年より定期新卒採用



採用した若手が成長

## 2. 人事評価制度作成のきっかけ

### ◆若手が成長するにつれて

「どう頑張れば評価されるのかわからない」  
「頑張ったのに昇給・ボーナスに差が無い」

### ◆上司によって言うことが違う

## 2. 人事評価制度作成のきっかけ

◆若手の退職



◆目指す姿を明確にする必要性

どう頑張ればよいか  
頑張った人が評価される

## 3. 作成にあたり

- ◆岡山県産業振興財団主催のセミナー
- ◆働き方改革推進体制構築モデル事業
- ◆専門家、各部門の部長交えて検討

## 4. 導入効果

- ◆ 上司の指示が一致  
「どんな姿を目指すか」
- ◆ 昇進のモチベーション



ご清聴ありがとうございました