



パワーハラスメント 対策に関する 説明会

令和3年11月26日（金）

14:30 ～ 16:50

定員 200名（先着順）

～2022年4月1日より中小企業においても、義務付けられるパワハラ防止対策について説明します～

参加費無料

職場やご自宅でも受講できるよう、ハラスメント対策に関するオンライン説明会を開催します！

【 プログラム 】

- 1 開会あいさつ
- 2 パワーハラスメント防止措置義務化に関する説明（岡山労働局担当者）
- 3 岡山産業保健総合支援センターからのお知らせ
- 4 パワーハラスメントを受けた労働者への対応について
～パワーハラスメントを受けた労働者が陥りやすい精神的不調を紹介し、架空事例を通じて具体的な対応法をお伝えします～
（川崎医療福祉大学 医療福祉学部 臨床心理学科教授 谷原弘之氏）

説明会参加の申込みは「CiscoWebexによるオンライン説明会への参加方法」の①のURLまたはQRコードにアクセスください。

CiscoWebexによるオンライン説明会への参加方法

- ① 下記「岡山産業保健総合支援センターのWebサイト」へアクセスします。

URL : <https://okayamas.johas.go.jp/harassment/>



- ② お申し込み後、自動返信メールが登録アドレスへ送付されます。

※自動返信メールが来ない場合は、迷惑メールへ振り分けられているか、メールアドレスが誤っている可能性がありますので、ご確認ください。

- ③ 説明会当日は、案内メールを参照して参加してください。

主催 岡山労働局 岡山産業保健総合支援センター

◇ 法改正への対応はお済みでしょうか？

法改正への対応として、規定の整備や社内体制の整備が必要となります。

パワハラ防止措置に関する内容を就業規則等へ記載し、労働者へ周知してください。

- ☒ パワーハラスメントを行ってはならないことを明確化し労働者に周知している
- ☒ パワーハラスメント行為者について厳正に対処する方針及び対処の内容を定め労働者に周知している
- ☒ 相談窓口をあらかじめ設置し、労働者に周知している
- ☒ 相談者・行為者等のプライバシー保護や相談したことなどを理由に不利益取扱いをされない旨を定め、周知している

■ 就業規則への記載例や労働者への周知内容等について知りたい場合

⇒ 「岡山労働局HP」をチェック！！

岡山労働局HPでは、就業規則の記載例、労働者への周知用ポスターがダウンロードできます。

岡山労働局 パワーハラスメント 検索



■ パワーハラスメントになりうる事例、相談窓口の対応のしかた、社内研修の内容等について知りたい場合

⇒ ポータルサイト「明るい職場応援団HP」をチェック！！

あかるい職場応援団 HP 検索



パワハラ相談対応者の具体的な対応例



仕事の上で叱る時、どのように叱ればいいでしょう？(セーフレベル)



職場の実態を把握するためのアンケート調査やパワーハラスメントに関して理解を深めるための社内研修は、職場のパワーハラスメント防止対策として効果的です。

「パワーハラスメント対策導入マニュアル」では、パワーハラスメント対策に取り組む上で、参考にできる取組のポイントを解説しています。アンケート用紙や研修資料など、取組に必要な参考資料を豊富に収録しています。社内のハラスメント対策にぜひご活用ください。

◇ パワハラは大きく分けて6類型に分類されます



身体的な攻撃
暴行・傷害



精神的な攻撃
脅迫・名誉棄損・侮辱・ひどい暴言



人間関係からの切り離し
隔離・仲間外し・無視



過大な要求
業務上明らかに不要なことや遂行不可能なことの強制、仕事の妨害



過小な要求
業務上の合理性なく、能力や経験とかけ離れた程度の低い仕事を命じることや仕事を与えないこと



個の侵害
私的なことに過度に立ち入ること

CiscoWebexによるオンライン説明会への参加に必要なチェックリスト

- ☐ インターネットに接続できるパソコン・タブレット・スマートフォンがある。(通信料金は自己負担となりますので、ご注意ください。)
- ☐ パソコン・タブレット・スマートフォンで参加申込みをしたメールアドレスが使用できる。
- ☐ パソコン・タブレット・スマートフォンで音声を聞くことができる。(パソコン等の能力、通信環境によっては、映像や音声途切れることがあります。)

《推奨》

「CiscoWebexアプリ」をインストールしなくても本説明会には参加が可能ですが、音声途切れ等不安定な状況が生じる可能性がありますので、パソコン・タブレット・スマートフォンに同アプリをインストールすることを推奨します。