

# 令和3年度おokayama働き方改革推進計画

～この計画は、働き方改革に関する構成機関の取組について情報共有化を図り、取組の相乗り、取組が進んでいない項目の把握を目的として、いわゆる「見える化」を目指しています。～

## おokayama働き方改革会議

使用者団体	岡山県経営者協会 岡山県中小企業団体中央会	岡山県商工会議所連合会 岡山県商工会連合会
労働組合	日本労働組合総連合会岡山県連合会	
金融機関	中国銀行 トマト銀行	おokayama信用金庫
行政機関	中国産業経済産業局 岡山県	岡山労働局
その他の団体	岡山県社会保険労務士会 岡山県よろず支援拠点	岡山産業保健総合支援センター 岡山働き方改革推進支援センター

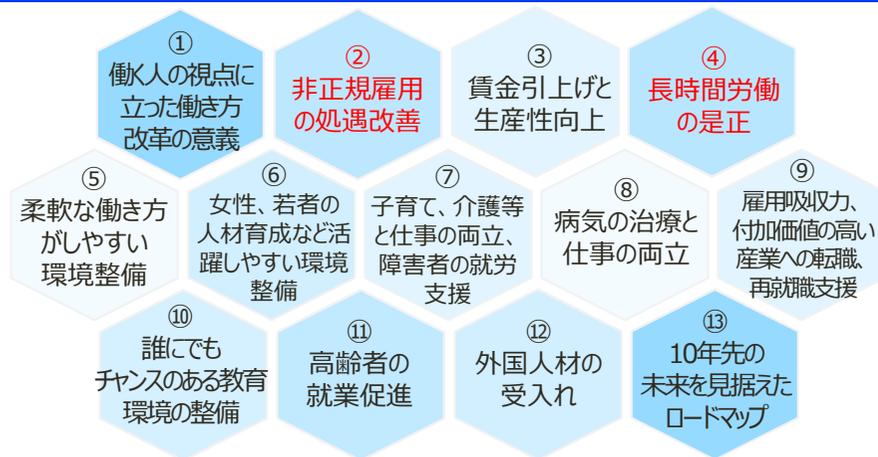
# 「働き方改革」推進に向けた取組（おかやま働き方改革会議）

## 「働き方改革」の目的

- 労働力人口減少下でも、日本経済を持続的に発展させるために、一人一人の労働生産性を上げて、働きたい人すべてが活躍できるようにすること。

## 1 働き方改革関連法成立前の取組

（働き方改革実行計画・平成29年3月28日働き方改革実現会議決定）



上記①～⑬について、経済団体、個別企業等に対して、働きかけを行った。ただし、法的な根拠がないため、スローガンのようなものでの要請にとどまっていた。

## 3 これまでの「おかやま働き方改革会議」

平成27年 10月26日	<ul style="list-style-type: none"> <li>●地域ぐるみで働き方改革を推進するためのおかやま労使会議</li> <li>●全国初の働き方改革推進に係る政労使会議として開催</li> </ul>
平成28年 10月26日	<ul style="list-style-type: none"> <li>●おかやま働き方改革会議（名称変更、構成員の追加）</li> </ul>
平成30年 10月17日	<ul style="list-style-type: none"> <li>●法で定める協議会として開催（構成員の追加）</li> <li>●「岡山働き方改革バイオニア企業」表彰創設</li> </ul>
平成31年 2月27日	<ul style="list-style-type: none"> <li>●施行直前の企業、団体、労働者の現状把握。構成員の意見、疑問について議論し、今後の取組に繋げる。他に、岡山働き方改革バイオニア企業、信用金庫との連携協定の紹介など。</li> </ul>
令和元年 8月7日	<ul style="list-style-type: none"> <li>●平成30年度の構成員の取組の紹介</li> <li>●おかやま働き方改革推進計画の策定を決定</li> </ul>
令和2年 9月24日	<ul style="list-style-type: none"> <li>●書面会議にて開催。おかやま働き方改革推進計画の共有化及び「岡山働き方改革バイオニア企業」の推薦依頼。</li> </ul>

## 2 働き方改革関連法（概略）

2つの柱（上記1の②④）		その他
1 長時間労働の是正	2 正規・非正規の不合理な処遇の差の改善	①勤務間インターバル制度の導入促進 ②月60時間超の残業の割増賃金率引上げ ③労働時間の状況の客観的把握の義務付け ④フレックスタイム制度の拡充 ⑤高度プロフェSSIONAL制度の新設 ⑥産業界・産業保健機能の強化
時間外労働の上限設定	有給休暇の年5日時季指定	①不合理な待遇差をなくすための規定整備 ②労働者に対する待遇に関する説明義務の強化 ③行政による事業者への助言・指導等や行政ADRの規定整備

## 4 「おかやま働き方改革推進計画」の項目

①非正規雇用労働者の処遇改善
②賃金引上げと生産性向上
③長時間労働の是正
④柔軟な働き方がしやすい環境整備
⑤病気と治療、子育て・介護等との仕事の両立、障害者就労の促進
⑥外国人材の受入れ
⑦女性・若者が活躍しやすい環境整備
⑧雇用吸収力、付加価値の高い産業への転職・再就職支援
⑨高齢者の雇用促進

# 「働き方改革」推進に向けた取組について

## 下記1～9共通の取組

団体（担当）	取組内容（予定）	時期
おかやま働き方改革会議	<ul style="list-style-type: none"> <li>・おかやま働き方改革会議の開催</li> <li>・働き方改革パイオニア企業表彰</li> <li>・働き方改革推進に係る広報等の一体的連携</li> </ul>	9月 1月 年間
経営者協会	<ul style="list-style-type: none"> <li>・労働局・経団連等からの働き方改革に関する情報の周知(会報、HPの活用)</li> </ul>	年間
商工会議所連合会	<ul style="list-style-type: none"> <li>・「健康経営セミナー＆相談会」の開催(2回)</li> <li>・毎月発行予定の所報・会報等に、社会保険労務士等による「働き方改革」に関する情報を掲載</li> </ul>	6～3月 年間
中小企業団体中央会	<ul style="list-style-type: none"> <li>・働き方改革推進フォーラムの開催(オンライン、先進事例の講演、働き方改革取組事例の紹介等)</li> <li>・賃上げの状況、働き方改革の取組等に関する中小企業労働事情実態調査の実施(全国一斉調査)</li> </ul>	11月 7月
連合	<ul style="list-style-type: none"> <li>・働く方の地位保全、処遇改善に向けた日常的な労働相談の実施</li> <li>・「全国一斉労働相談ダイヤル」の実施</li> <li>・「05(れんごー)の日」(毎月5日の前後3日間)を中心にキャラバン行動を実施</li> <li>・学習会の開催、各種媒体への情報提供により周知、世論喚起、意識高揚を図る</li> <li>・「働くことを軸とする安心社会」実現に向けた政策を「要求と提言」に組み入れた申し入れ等の実施</li> <li>・政策・制度要求を通じた行政等への働きかけ</li> <li>・「地域活性化フォーラム」の開催</li> </ul>	年間 6・12・2月 年間 1～3月 9～12月 6～12月 8月
中国銀行	<ul style="list-style-type: none"> <li>・人事労務コンサルティングや業務改善コンサルティング業務を通じた労務関係の環境を改善する制度構築の支援 (同一労働同一賃金、生産性向上、長時間労働等の是正、女性・若手社員の処遇、定年延長・再雇用等に対応した制度構築等の支援)</li> <li>・取引先の課題解決に対応できるスキルの向上を図るための行員向け勉強会の開催</li> <li>・相談内容に応じて本部との連携や外部機関を紹介する体制を構築</li> <li>・セミナー等を通じた情報提供、啓発活動の実施</li> </ul>	年間 年間 年間 年間
トマト銀行	<ul style="list-style-type: none"> <li>・人事労務コンサルティング業務を通じてた労務関係の環境を改善する制度構築の支援 (同一労働同一賃金、生産性向上による賃金引上げや長時間労働の改善、治療・子育て・介護と仕事の両立、定年延長・再雇用等に対応した制度構築等の支援)</li> </ul>	年間

おかやま信用金庫	<ul style="list-style-type: none"> <li>・「岡山県しんきん合同ビジネス交流会」において「働き方改革特別相談窓口」を設置</li> <li>・岡山県下7信用金庫による「岡山県しんきん人手不足解決プラットフォーム」に参加。 (ハローワーク職員との同行訪問による人材採用支援。岡山県運営の「岡山県仕事情報サイト」での求人情報掲載の紹介、東京都からのIJUターン検討者へのアピール。Googleによる無償研修の実施等)</li> </ul>	11月 年間
働き方改革推進支援センター	<ul style="list-style-type: none"> <li>・働き方改革に関するセミナーの実施</li> <li>・働き方改革全般に係る専門家による相談窓口の開催、個別企業訪問・出張相談会の実施</li> </ul>	年間 年間
県	<ul style="list-style-type: none"> <li>・働き方改革推進フォーラムの開催による機運の醸成</li> <li>・企業への専門家派遣による、労務改善や生産性向上等に係るコンサルティングの実施</li> <li>・健康経営の考え方を普及・啓発するセミナーの開催（2回開催）</li> <li>・働き方改革に取り組む企業への融資制度による支援</li> </ul>	11月 年間 8～9月 年間
労働局	<ul style="list-style-type: none"> <li>・働き方改革の取組に係る支援策(各種助成金・働き方改革推進支援センターなど)の活用促進</li> <li>・働き方改革推進セミナー（パイオニア企業表彰、同企業からの取組説明、ハラスメント防止措置等の説明）の開催</li> </ul>	年間 1月

## 1 非正規雇用労働者の処遇改善

団体（担当）	取組内容（予定）	時期
経営者協会	・働き方改革セミナー「同一労働同一賃金 企業対応のポイント」の開催	10月
連合	・非正規労働問題に理解を深めるための学習会の開催	6月
労働局	<ul style="list-style-type: none"> <li>・企業指導によるパート・有期法の履行確保の確認</li> <li>・法解説動画・取組手順書・対応状況チェックツール等の紹介リーフレット等を活用したパート・有期法の対応方法に関する周知広報を実施</li> <li>・「パートタイム・有期労働者 特別相談窓口」の設置</li> <li>・非正規雇用労働者の企業内でのキャリアアップを促進するための支援策「キャリアアップ助成金」の支給、活用促進</li> </ul>	年間 年間 年間 年間

### \*パートタイム・有期雇用労働法

大企業に対し	令和2年4月1日より施行
中小企業に対し	令和3年4月1日より適用

## 2 賃金引上げと生産性向上

団体（担当）	取組内容（予定）	時期
商工会議所連合会	<ul style="list-style-type: none"> <li>・「IT活用セミナー」をシリーズで4回開催(オンライン)</li> <li>・DX活用事例の収集・紹介によるデジタル化支援</li> <li>・ITツール検索サイトの作成運用</li> </ul>	年間 年間 年間
商工会連合会	<ul style="list-style-type: none"> <li>・中小企業等経営強化法に基づく「経営力向上計画」策定の推進</li> <li>・補助金(ものづくり・商業・サービス生産性向上促進補助金、小規模事業者持続化補助金、サービス等生産性向上IT導入支援事業費補助金、事業承継補助金等)を活用した事業展開の支援</li> </ul>	年間 年間
連合	<ul style="list-style-type: none"> <li>・春季生活闘争の交渉状況データによる報道発表、データ分析により地域の特性を顕在化させた資料の作成</li> <li>・各種集会、報道発表等による賃上げ機運の醸成</li> <li>・各地域協議会開催の「中小（地場）労組交流・研修会」への講師派遣</li> </ul>	2～4月 1～4月 2月
よろず支援拠点	<ul style="list-style-type: none"> <li>・専門家による無料相談及びコンサルティングの実施（各種補助金や研修制度の案内、ITシステム導入支援等） (生産性向上や人手不足への対応など、経営上のあらゆる課題について専門家が相談に対応。経営課題に応じて適切な支援機関を紹介。)</li> </ul>	年間
経済産業局	<ul style="list-style-type: none"> <li>・設備投資・IT導入等による企業の生産性向上の支援 ものづくり・商業・サービス補助金、IT導入補助金、小規模事業者持続化補助金による支援</li> <li>・地域中小企業・小規模事業者の人材確保支援等事業(委託)の実施</li> </ul>	年間 年間
県	<ul style="list-style-type: none"> <li>・企業の生産性向上の取組を促進するための人材育成研修</li> <li>・サービス産業を中心とした生産性向上支援（調査研究、IT支援）</li> </ul>	6月～2月 年間
労働局	<ul style="list-style-type: none"> <li>・「生産性向上支援訓練」（生産性向上人材育成支援センター（ポリテク岡山内）実施）の企業への周知</li> <li>・生産性向上を図り、企業内の最低賃金を引き上げる場合の支援策「業務改善助成金」の支給、活用促進</li> </ul>	年間 年間

## 3 長時間労働の是正

団体（担当）	取組内容（予定）	時期
商工会連合会	<ul style="list-style-type: none"> <li>・県下商工会に対する管理職による時間外労働の管理の徹底</li> </ul>	年間
よろず支援拠点	<ul style="list-style-type: none"> <li>・経費精算と勤怠管理業務の削減の提案及び勉強会の開催</li> </ul>	年間

労働局	<ul style="list-style-type: none"> <li>改正労働基準法適用対象事業所に対する時間外労働の上限規制の徹底</li> <li>労働時間短縮、年次有給休暇取得促進のための支援策「働き方改革推進支援助成金」の支給、活用促進</li> <li>過重労働解消キャンペーンの展開 <ul style="list-style-type: none"> <li>時間外労働削減に向けた積極的な取組を行っているベストプラクティス企業への労働局長による職場訪問</li> <li>過重労働防止のためのセミナー、過労死等防止対策推進シンポジウムの開催</li> <li>労使団体に対する、長時間労働削減に向けた取組の周知・啓発などに関する協力要請</li> </ul> </li> </ul>	年間 年間 11月
	<ul style="list-style-type: none"> <li>しわ寄せ防止キャンペーンの展開 <ul style="list-style-type: none"> <li>労使団体・自治体への周知協力依頼、局幹部による企業訪問等</li> </ul> </li> </ul>	11月
	<ul style="list-style-type: none"> <li>改正労基法等を含めた労働時間法制度に関する説明会の開催（1か月80時間超の36協定届出事業所対象）</li> <li>上限規制適用猶予業種の事業者団体等に対する労働時間法制度に関する説明会の開催</li> </ul>	9～3月 年間
	<ul style="list-style-type: none"> <li>年次有給休暇取得促進期間 <ul style="list-style-type: none"> <li>年休の計画的付与制度等の導入促進を図るための労使団体・自治体への周知協力依頼</li> </ul> </li> </ul>	10月
	<ul style="list-style-type: none"> <li>職場のハラスメント撲滅月間 <ul style="list-style-type: none"> <li>事業主向け説明会の開催、報道機関への広報、労使団体・自治体への周知協力依頼</li> </ul> </li> </ul>	12月

**\*改正労基法**

大企業に対し	平成31年4月1日より施行
中小企業に対し	令和2年4月1日より適用
建設事業、自動車運転業務、医師	令和6年4月1日より適用

## 4 柔軟な働き方がしやすい環境整備

団体（担当）	取組内容（予定）	時期
商工会連合会	<ul style="list-style-type: none"> <li>創業サポートデスクを設置 (創業者に対し事業及び資金両面を同時に支援することで、迅速かつ実現可能性の高いサービスをワンストップで提供)</li> </ul>	年間
県	<ul style="list-style-type: none"> <li>テレワーク等の導入を支援するセミナーの開催</li> </ul>	6～12月
労働局	<ul style="list-style-type: none"> <li>テレワークを推進させるための支援策「人材確保等支援助成金（テレワークコース）」の支給、活用促進</li> <li>テレワーク推進企業等厚生労働大臣表彰（輝くテレワーク賞）</li> <li>テレワークガイドラインの周知</li> <li>副業・兼業ガイドラインの周知</li> </ul>	年間 11月 年間 年間

## 5 病気の治療、子育て・介護等との仕事の両立、障害者就労の促進

団体（担当）	取組内容（予定）	時期
中小企業団体中央会	<ul style="list-style-type: none"> <li>・「おかやま子育て応援宣言企業」新規登録企業の掘り起こし・助言・調査(受託)</li> <li>・「アドバンス企業」の認定審査及び掘り起こし等事業の実施(受託)</li> </ul>	年間 年間
商工会連合会	<ul style="list-style-type: none"> <li>・難病支援ネットワーク会議・難病患者就職支援連絡協議会への参加(2回)</li> </ul>	7・2月
社会保険労務士会	<ul style="list-style-type: none"> <li>・岡山大学病院へ出張相談を実施（毎月第2、第4火曜日13時～16時）</li> <li>・岡山県下の「がん診療連携拠点病院」等への定期訪問</li> <li>・岡山県医療推進課との連携による岡山県内事業団体等へのセミナー講師派遣</li> </ul>	年間 年間 年間
産業保健総合支援センター	<ul style="list-style-type: none"> <li>・両立支援促進員による治療と仕事の両立に関する研修会の開催</li> <li>・働き方改革関連法に関する説明会（仮称）における治療と仕事の両立支援の説明</li> <li>・両立支援コーディネーターを対象とした事例検討会の開催</li> <li>・「事業場における治療と仕事の両立支援のためのガイドライン」の周知</li> <li>・「治療と仕事の両立支援助成金」の周知・広報</li> <li>・産業保健相談員による相談対応</li> <li>・両立支援促進員等による事業場に対する治療と仕事の両立支援の個別訪問支援、個別調整支援</li> <li>・医療機関における出張相談窓口の設置 (岡山ろうさい病院、岡山大学病院、岡山済生会総合病院、岡山赤十字病院、岡山医療センター、倉敷成人病センター、川崎医大附属病院、倉敷中央病院)</li> <li>・両立支援カードの作成、医療機関等への配布</li> </ul>	9月 未定 未定 年間 年間 年間 年間 年間
県	<ul style="list-style-type: none"> <li>・仕事と家庭両立支援ガイドブックの作成</li> <li>・障害者雇用促進セミナーの開催（岡山労働局と共催）</li> <li>・障害者就職面接会（岡山労働局と共催）</li> <li>・障害者ワークフェア・インおかやまの開催</li> <li>・おかやま子育てマルシェ2021の開催による社会全体での子育て機運の醸成</li> <li>・障害者就職準備講習会（岡山労働局と共催）</li> <li>・障害者雇用促進アドバイザーの派遣</li> <li>・おかやま子育て応援宣言企業の募集・紹介</li> <li>・仕事と家庭の両立支援に関する調査</li> </ul>	8月 未定 未定 11月 11～12月 年間 年間 年間
労働局	<ul style="list-style-type: none"> <li>・岡山県地域両立支援推進チームによる事業場における治療と仕事の両立支援</li> <li>・「事業場における治療と仕事の両立支援のためのガイドライン」や支援制度・機関の周知</li> </ul>	年間 年間

<ul style="list-style-type: none"> <li>・仕事と育児・介護の両立を推進する事業主を支援する「両立支援等助成金」の支給・活用促進</li> <li>・子育てを積極的にサポートする企業に対する「プラチナくるみん認定」「くるみん認定」の決定・広報</li> <li>・リーフレットの配布等あらゆる機会を捉えて、改正育児介護休業法の周知広報を実施</li> <li>・不妊治療を受けやすい休暇制度等の職場環境の整備の推進</li> <li>「不妊治療を受けながら働き続けられる職場づくりのためのマニュアル」「不妊治療と仕事の両立サポートハンドブック」等の配布による周知・啓発。両立支援等助成金（不妊治療両立支援コース）の支給、活用促進</li> <li>・障害者就職面接会の開催</li> <li>・障害者雇用促進セミナーの開催</li> <li>・新卒障害者職場見学会の開催</li> </ul>	<p>年間</p> <p>年間</p> <p>年間</p> <p>年間</p> <p>10月</p> <p>9月</p> <p>9～10月</p>
--	---

## 6 外国人材の受入れ

団体（担当）	取組内容（予定）	時期
商工会議所連合会	・事業者支援に繋げるため、商工会議所経営指導員研修のカリキュラムに高度外国人材活用に関する項目を盛り込む	9月以降
商工会連合会	・すでに実習生の受け入れを行っている商工会に対する勉強会・意見交換会の実施（県労働雇用政策課と連携）	未定
中国銀行	・ビジネスマッチング先を活用した外国人技能実習生の紹介	年間
トマト銀行	・人材紹介会社・機関と連携し、外国人技能実習生・高度人材等の受入れに関するアドバイスを実施	年間
おかやま信用金庫	・ベトナムの大手人材送出国機関及び日本国内連携先機関と締結し、取引先から相談等を受付けた場合に紹介を行う取組「ベトナム人材活用サービス」を実施	年間
中国経済産業局	・高度外国人（留学生等）の確保支援プロジェクトの実施（委託）	年間
県	<ul style="list-style-type: none"> <li>・県内企業を対象とした外国人材受入支援・活用セミナーの開催(1回)</li> <li>・留学生等を対象とした就職支援セミナーの開催（4回）</li> <li>・県内企業を対象とした留学生等との交流会の開催（2回）</li> <li>・岡山県外国人相談センターの運営</li> </ul>	<p>2月</p> <p>11～1月</p> <p>2・3月</p> <p>年間</p>
労働局	<ul style="list-style-type: none"> <li>・外国人雇用状況届出制度や外国人雇用管理指針の周知・啓発</li> <li>・新卒応援ハローワークに「留学生コーナー」を設置及び「外国人雇用管理アドバイザー」を配置</li> <li>・技能実習の適切な実施に向けた外国人技能実習機構などの関係機関との積極的な連携の確保・強化</li> <li>・外国人労働者相談コーナーの設置</li> </ul>	<p>年間</p> <p>年間</p> <p>年間</p> <p>年間</p>

## 7 女性・若者が活躍しやすい環境整備

団体(担当)	取組内容(予定)	時期
中小企業団体中央会	人材確保支援事業(受託)を通じた4つのプログラムを実施 I. 経営課題の明確化、人材ニーズの掘り起こしのための深化版“採用塾”の実施 II. 自社の解決人材のカテゴリ(氷河期世代、女性、シニア等)選定と多様な働き方の模索 III. 多様な人材活躍サイトの構築 IV. 丁寧なマッチング支援と連携強化、採用後のフォロー	6月～
連合	・連合男女平等推進計画(第4次計画)の目標達成に向けた取組みの実施 ・「3・8国際女性デー岡山集会および街宣」「パートナーシップフォーラム」(男女平等参画社会の理解を深める学習会等)の開催 ・「雇用における男女平等に関する要請」を通じて、行政等に働きかけを行う ・「Youth Wave」(異業種若者交流会)の開催 ・「かがやきセミナー」(女性活躍のための学習・研修会等)の開催	年間 3・6月 6月 9月 10月
県	・働く若者サポートガイドの作成 ・おかやま就職応援センターによるマッチング支援 ・主に子育て中の女性を対象とした就職相談会・面接会(8回) ・岡山県女性創業サポートセンターによる創業支援 ・おかやま☆女性活躍☆生き生きパッケージ	3月 年間 年間 年間 年間
労働局	・女性の活躍推進に取り組む事業主を支援する「両立支援等助成金(女性活躍加速化コース)」の支給、活用促進 ・一般事業主行動計画の策定・届出・外部公表、女性の活躍に関する情報公表の推進 ・女性の活躍推進に積極的に取り組む企業に対する「えるぼし認定」の決定・広報 ・若者の就業環境を整備するための「ユースエール認定」の決定・広報	年間 年間 年間 年間

## 8 雇用吸収力、付加価値の高い産業への転職・再就職支援

団体（担当）	取組内容（予定）	時期
中小企業団体中央会	<ul style="list-style-type: none"> <li>・在籍型出向説明会の開催(受託)</li> <li>・在籍型出向マッチング会の開催(受託)</li> <li>・在籍型出向マッチングサイトの構築(受託)</li> <li>・在籍型出向導入に向けた個別企業支援(受託)</li> <li>多様な人材活躍サイトの構築(受託)</li> <li>解決人材(氷河期世代・女性・シニア等)を対象とした就職相談会・面接会の開催</li> </ul>	5月～ 6月～ 5月 年間 11月 10月
中国銀行	<ul style="list-style-type: none"> <li>・人材紹介業務を通じた経営人材の紹介</li> </ul>	年間
トマト銀行	<ul style="list-style-type: none"> <li>・在籍型出向を活用した、従業員の雇用維持を図る取組に関するアドバイスの実施</li> </ul>	年間
おかやま信用金庫	<ul style="list-style-type: none"> <li>・人材採用支援サービスへの紹介取次の実施</li> <li>・事業活動の縮小等による労働力過剰企業から出向・転籍による労働力不足企業に対する無料の人材紹介の実施</li> </ul>	年間
中国経済産業局	<ul style="list-style-type: none"> <li>・地域中小企業・小規模事業者の人材確保支援等事業（委託費）の実施</li> </ul>	年間
県	<ul style="list-style-type: none"> <li>・岡山県プロフェッショナル人材戦略拠点等によるマッチング支援</li> </ul>	年間
労働局	<ul style="list-style-type: none"> <li>・建設分野就職面接会</li> <li>・介護就職デイ（面接会）</li> <li>・建設労働就職支援セミナー</li> <li>・運輸業会社説明会・面接会</li> <li>・警備業会社説明会・面接会</li> <li>・専門実践教育訓練を行う事業主への支援策「人材開発支援助成金」を支給、活用促進</li> <li>・福祉施設ニ面接会</li> </ul>	未定 11月 未定 未定 未定 年間 年間

## 9 高齢者の就職促進

団体（担当）	取組内容（予定）	時期
経営者協会	・70歳までの就業支援講座(出前講座)の実施	年間
商工会議所連合会	・優良従業員表彰及び勤労高年齢者表彰を実施(1～2回)	年間
県	・県を中心とした岡山県生涯現役促進協議会により、国委託事業「生涯現役地域連携事業」を実施	年間
	・高年齢者を対象とした技能講習会	8～12月
	・高年齢者就職面接会（3回実施）	8～12月
	・高年齢者雇用促進フォーラムの開催	10月
	・おかやまシニア就業サポートデスク（相談窓口）の設置	年間
	・高年齢者雇用促進セミナーの開催	8～12月
	・市町村連絡会議の開催	12月
労働局	・高年齢者就職面接会	10～2月