

# 令和2年度おかやま働き方改革推進計画

～この計画は、働き方改革に関する構成機関の取組について情報共有化を図り、取組の相乗り、取組が進んでいない項目の把握を目的として、いわゆる「見える化」を目指しています。～

## おかやま働き方改革会議

使用者団体	岡山県商工会議所連合会 岡山県中小企業団体中央会	岡山県経営者協会 岡山県商工会連合会
労働組合	日本労働組合総連合会岡山県連合会	
金融機関	中国銀行 トマト銀行 おかやま信用金庫	
行政機関	中国産業経済産業局 岡山県 岡山労働局	
その他の団体	岡山県社会保険労務士会 岡山県よろず支援拠点	岡山産業保健総合支援センター 岡山働き方改革推進支援センター

# 「働き方改革」推進に向けた取組（おかやま働き方改革会議）

## 「働き方改革」の目的

●労働力人口減少下でも、日本経済を持続的に発展させるために、一人一人の労働生産性を上げて、働きたい人すべてが活躍できるようにすること。

## 1 働き方改革関連法成立前の取組 (働き方改革実行計画・平成29年3月28日働き方改革実現会議決定)

### ①働く人の視点に立った働き方改革の意義

②非正規雇用の処遇改善	③賃金引上げと生産性向上	④長時間労働の是正	⑤柔軟な働き方がしやすい環境整備	⑥女性、若者の人材育成など活躍しやすい環境整備	⑦子育て、介護等と仕事の両立、障害者の就労支援
⑧病気の治療と仕事の両立	⑨雇用吸収力、付加価値の高い産業への転職、再就職支援	⑩誰にでもチャンスのある教育環境の整備	⑪高齢者の就業促進	⑫外国人材の受入れ	

### ⑬10年先の未来を見据えたロードマップ

上記①～⑬について、経済団体、個別企業等に対して、働きかけを行った。ただし、法的な根拠がないため、スローガンのようなものでの要請にとどまっていた。

## 2 働き方改革関連法（概略）

2つの柱（上記1の②④）		その他
1 長時間労働の是正	2 正規・非正規の不合理な処遇の差の改善	①勤務間インターバル制度の導入促進 ②月60時間超の残業の割増賃金率引上げ ③労働時間の状況の客観的把握の義務付け ④フレックスタイム制度の拡充 ⑤高度プロフェッショナル制度の新設 ⑥産業界・産業保健機能の強化
時間外労働の上限設定	有給休暇の年5日時季指定	①不合理な待遇差をなくすための規定整備 ②労働者に対する待遇に関する説明義務の強化 ③行政による事業者への助言・指導等や行政ADRの規定整備

## 3 これまでの「おかやま働き方改革会議」

平成27年

10月26日

- 地域ぐるみで働き方改革を推進するためのおかやま労使会議
- 全国初の働き方改革推進に係る政労使会議として開催

平成28年

10月26日

- おかやま働き方改革会議（名称変更、構成員の追加）

平成30年

10月17日

- 法で定める協議会として開催（構成員の追加）
- 「岡山働き方改革パイオニア企業」表彰創設

平成31年

2月27日

- 施行直前の企業、団体、労働者の現状把握。構成員の意見、疑問について議論し、今後の取組に繋げる。他に、岡山働き方改革パイオニア企業、信用金庫との連携協定の紹介など。

令和元年

8月7日

- 平成30年度の構成員の取組の紹介
- おかやま働き方改革推進計画の策定を決定

## 4 「おかやま働き方改革推進計画」の項目

- ①非正規雇用労働者の処遇改善
- ②賃金引上げと生産性向上
- ③長時間労働の是正
- ④柔軟な働き方がしやすい環境整備
- ⑤病気と治療、子育て・介護等との仕事の両立、障害者就労の促進
- ⑥外国人材の受入れ
- ⑦女性・若者が活躍しやすい環境整備
- ⑧雇用吸収力、付加価値の高い産業への転職・再就職支援
- ⑨高齢者の雇用促進

# 「働き方改革」推進に向けた取組について

## 下記1～9共通の取組

団体（担当）	取組内容（予定）	時期
おかやま働き方改革会議	<ul style="list-style-type: none"> <li>・働き方改革パイオニア企業表彰</li> <li>・働き方改革推進に係る広報等の一体的連携</li> </ul>	1月 年間
商工会議所連合会	<ul style="list-style-type: none"> <li>・働き方改革セミナーの開催</li> <li>・「健康経営セミナー＆相談会」の開催</li> <li>・所報・会報等による各種助成金を含めた働き方改革推進に係る事項の周知</li> </ul>	年間 年4回 年間
経営者協会	<ul style="list-style-type: none"> <li>・働き方改革推進セミナー（2会場）の開催</li> </ul>	9～12月
中小企業団体中央会	<ul style="list-style-type: none"> <li>・働き方改革推進フォーラムの開催</li> <li>・賃上げの状況、働き方改革の取組等に関する中小企業労働事情実態調査の実施(全国一斉調査)</li> </ul>	10月 7月
商工会連合会	<ul style="list-style-type: none"> <li>・中小企業・小規模事業者に対する働き方改革に関するセミナーの開催</li> <li>・県下商工会に対する「働き方改革」に関する施策等の情報提供及び周知依頼</li> <li>・県下商工会が参加する広域連絡会議での周知</li> <li>・職員向け研修の実施</li> </ul>	7月 年間 4月 未定
連合	<ul style="list-style-type: none"> <li>・働く方の地位保全、処遇改善に向けた日常的な労働相談の実施</li> <li>・「全国一斉労働相談ダイヤル」の実施</li> <li>・「05(れんごー)の日」(毎月5日)を中心にキャラバン行動を実施</li> <li>・学習会の開催、各種媒体への情報提供により周知、世論喚起、意識高揚を図る</li> <li>・「働くことを軸とする安心社会」実現に向けた政策を「要求と提言」に組み入れた申し入れ等の実施</li> <li>・政策・制度要求を通じた行政等への働きかけ</li> <li>・各地域協議会開催の「中小（地場）労組交流・研修会」への講師派遣</li> </ul>	年間 6・12・2月 年間 1～2月 9～12月 6～12月 2月
中国銀行	<ul style="list-style-type: none"> <li>・取引先の課題解決に対応できるスキルの向上を図るための行員向け勉強会の開催</li> <li>・相談内容に応じて本部との連携や外部機関を紹介する体制を構築</li> <li>・セミナー等を通じた情報提供、啓発活動の実施</li> </ul>	年間 年間 年間

トマト銀行	・人事労務コンサルティング業務を通じて、労務関係の環境を改善する制度構築の支援 (同一労働・同一賃金、生産性向上、治療・子育て・介護と仕事の両立、定年延長・再雇用制度等の構築支援)	年間
おかやま信用金庫	・「岡山県しんきん合同ビジネス交流会」において「働き方改革特別相談窓口」を設置	未定
働き方改革推進支援センター	・働き方改革セミナーの開催 ・働き方改革全般に係る専門家による窓口での相談受付、個別訪問、出張相談会の実施	年間 年間
県	・働き方改革推進フォーラムの開催による機運の醸成 ・企業への専門家派遣による、労務改善や生産性向上等に係るコンサルティングの実施 ・働き方改革に取り組む企業の交流会（4回開催） ・健康経営の考え方を普及・啓発するセミナーの開催（5回開催） ・働き方改革に取り組む企業への融資制度による支援 ・働き方改革に関する公的支援制度一覧チラシの作成	10月 年間 8～12月 7～9月 年間 5月
労働局	・取組周知のための地域のリーディング企業・先進企業への局長訪問 ・働き方改革の取組に係る支援策(各種助成金・働き方改革推進支援センターなど)の活用促進	年間 年間

## 1 非正規雇用労働者の処遇改善

団体（担当）	取組内容（予定）	時期
経営者協会	・働き方改革「同一労働同一賃金 企業対応のポイント」セミナーの開催	8月
連合	・非正規労働問題に理解を深めるための学習会の開催	6月
中国銀行	・人事労務コンサルティング業務を通じた「同一労働同一賃金」へ対応した人事制度構築、職務分掌の明確化等	年間
労働局	・具体的対応方法が記載されている厚労省ホームページ等の紹介リーフレットを配布する等あらゆる機会を捉えて、来年4月から中小企業適用のパート・有期労働法の周知広報を実施 ・「パートタイム・有期労働者 特別相談窓口」の設置 ・非正規社員の企業内でのキャリアアップを促進するための支援策「キャリアアップ助成金」の支給	年間 年間 年間

### \*パートタイム・有期雇用労働法

大企業に対し	令和2年4月1日より施行
中小企業に対し	令和3年4月1日より適用

## 2 賃金引上げと生産性向上

団体（担当）	取組内容（予定）	時期
商工会議所連合会	<ul style="list-style-type: none"> <li>・IT化の促進等生産性向上支援セミナー及びワークショップの開催</li> <li>・IT等導入支援のため、モバイルPOSレジの実機を事務所入口に設置し、体験コーナーとして開設</li> <li>・飲食店・小売店等の労働生産性の向上に関して、IT化によるバックオフィス業務での軽減の有効性を周知</li> <li>・通年公募の「IT導入補助金」の周知</li> </ul>	7月～ 年間 年間 年間
経営者協会	働き方改革「生産性向上」セミナーの開催	9月
商工会連合会	<ul style="list-style-type: none"> <li>・中小企業等経営強化法に基づく「経営力向上計画」策定の推進</li> <li>・補助金(ものづくり・商業・サービス生産性向上促進補助金、小規模事業者持続化補助金、サービス等生産性向上IT導入支援事業費補助金、事業承継補助金)を活用した事業展開の支援</li> </ul>	年間 年間
連合	<ul style="list-style-type: none"> <li>・交渉状況データによる報道発表、分析により地域の特性を顕在化させた資料の作成</li> <li>・各種集会、報道発表等による賃上げ機運の醸成</li> </ul>	2～4月 1～4月
中国銀行	生産性向上のための業務改善コンサルティングの実施	年間
よろず支援拠点	専門家による無料相談の実施	年間
経済産業局	<ul style="list-style-type: none"> <li>・設備投資・IT導入等による企業の生産性向上の支援 ものづくり・商業・サービス補助金、IT導入補助金、小規模事業者持続化補助金による支援 中小企業の投資を後押しする固定資産税の特例による支援</li> <li>・地域中小企業・小規模事業者の人材確保支援等事業（委託費）の実施</li> </ul>	年間 年間
県	<ul style="list-style-type: none"> <li>・企業の生産性向上の取組を促進するための人材育成研修</li> <li>・サービス産業を中心とした生産性向上支援（調査研究、IT支援）</li> </ul>	6月～2月 年間
労働局	<ul style="list-style-type: none"> <li>・「生産性向上訓練」（生産性向上人材育成支援センター（ポリテク岡山内）実施）の企業への周知</li> <li>・生産性向上を図り、企業内の最低賃金を引き上げる場合の支援策「業務改善助成金」の支給</li> </ul>	年間 年間

### 3 長時間労働の是正

団体（担当）	取組内容（予定）	時期
商工会連合会	・県下商工会に対する管理職による時間外労働の管理の徹底	年間
連合	・「Action!36」（36協定の適切な締結などのキャンペーン）と連動した街宣、キャラバン行動の実施	3月
中国銀行	・生産性向上による長時間労働を是正するための業務改善コンサルティングの実施	年間
	・時間管理・未払残業等を是正するための人事労務コンサルティングの実施	年間
労働局	・改正労働基準法適用対象事業所に対する時間外労働の上限規制の徹底	年間
	・労働時間短縮、年次有給休暇取得促進のための支援策「働き方改革推進支援助成金」の支給	年間
	・過重労働解消キャンペーンの展開	11月
	時間外労働削減に向けた積極的な取組を行っているベストプラクティス企業への労働局長による職場訪問	
	過重労働防止のためのセミナー、過労死等防止対策推進シンポジウムの開催	
	労使団体に対する、長時間労働削減に向けた取組の周知・啓発などに関する協力要請	
	・改正労基法等を含めた労働時間法制度に関する説明会の開催（1か月80時間超の36協定届出事業所対象）	8～3月
	・上限規制適用猶予業種の事業者団体等に対する労働時間法制度に関する説明会の開催	年間

#### \*改正労基法

大企業に対し	平成31年4月1日より施行
中小企業に対し	令和2年4月1日より適用
建設事業、自動車運転業務、医師	令和6年4月1日より適用

### 4 柔軟な働き方がしやすい環境整備

団体（担当）	取組内容（予定）	時期
商工会連合会	・創業サポートデスクを設置 （創業者に対し事業及び資金両面を同時に支援することで、迅速かつ実現可能性の高いサービスをワンストップで提供）	年間
労働局	・テレワークを推進させるための支援策「推進支援助成金（テレワークコース）」の支給	年間
	・テレワーク推進企業等厚生労働大臣表彰（輝くテレワーク賞）	11月
	・テレワークガイドラインの周知	年間
	・副業・兼業ガイドラインの周知	年間

## 5 病気の治療、子育て・介護等との仕事の両立、障害者就労の促進

団体（担当）	取組内容（予定）	時期
商工会議所連合会	・両立支援助成金を活用した男性育休取得、仕事と介護の両立支援などに積極的に取り組む企業への支援	年間
中小企業団体中央会	・「おかやま子育て応援宣言企業」新規登録企業の掘り起こし・助言・調査(受託) ・「アドバンス企業」の認定審査及び掘り起こし等事業の実施(受託)	年間 年間
商工会連合会	・県下の経営指導員を対象に、難病患者の就労支援や治療と職業生活の両立支援等をテーマに研修を実施（2会場） ・難病支援ネットワーク会議・難病患者就職支援連絡協議会への参加	6月 7・2月
社会保険労務士会	・岡山大学病院へ出張相談を実施（毎月第2、第4火曜日13時～16時） ・岡山県下13がん拠点病院への定期訪問 ・岡山県医療推進課との連携による岡山県下事業団体等へのセミナー講師派遣	年間 年間 年間
産業保健総合支援センター	・働き方改革推進に係る法令改正等説明会（治療と仕事の両立支援について説明） ・産業医研修 ・両立支援コーディネーター基礎研修の開催 ・「事業場における治療と仕事の両立支援のためのガイドライン」の周知 ・「治療と仕事の両立支援助成金」の周知・広報 ・産業保健相談員による相談対応 ・両立支援促進員等による事業場に対する個別訪問支援 ・両立支援促進員等による治療と仕事の両立支援の個別調整支援 ・医療機関における出張相談窓口の設置 （岡山労災病院、岡山大学病院、岡山済生会総合病院、岡山医療センター、岡山赤十字病院、倉敷成人病センター、川崎医大附属病院） ・両立支援カードの作成・配布（医療機関等約200か所10万枚を配布）	8・9月 10・11月 10月 年間 年間 年間 年間 年間 年間
県	・仕事と家庭両立支援ガイドブックの作成 ・障害者雇用促進セミナーの開催（岡山労働局と共催） ・障害者就職面接会（岡山労働局と共催） ・障害者ワークフェア・インおかやまの開催 ・おかやま子育てマルシェ2020の開催による社会全体での子育て機運の醸成 ・障害者就職準備講習会（4回開催）（岡山労働局と共催） ・障害者雇用促進アドバイザーの派遣 ・おかやま子育て応援宣言企業の募集・紹介	8月 未定 未定 11月 11～12月 年間 年間 年間

労働局	<ul style="list-style-type: none"> <li>・岡山県地域両立支援推進チームによる事業場における治療と職業生活の両立支援</li> <li>・「事業場における治療と仕事の両立支援のためのガイドライン」や支援制度・機関の周知</li> <li>・子育てを積極的にサポートする企業に対する「プラチナくるみん認定」「くるみん認定」</li> <li>・仕事と子育て両立応援セミナーの開催</li> <li>・子育て応援就職フェアの開催</li> <li>・障害者就職面接会の開催</li> <li>・障害者雇用促進セミナーの開催</li> <li>・新卒障害者職場見学会の開催</li> </ul>	年間 年間 年間 未定 未定 未定 未定 未定
-----	--	--

## 6 外国人材の受入れ

団体（担当）	取組内容（予定）	時期
商工会連合会	<ul style="list-style-type: none"> <li>・外国人実習生に関する勉強会及び意見交換会の実施</li> <li>・法制度等に関する最新情報の提供</li> </ul>	未定 未定
中国銀行	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ビジネスマッチング先を活用した外国人技能実習生の紹介</li> </ul>	年間
トマト銀行	<ul style="list-style-type: none"> <li>・人材紹介会社・機関と連携し、外国人技能実習生・高度人材等の受入れに関するアドバイスを実施</li> </ul>	年間
おかやま信用金庫	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ベトナムの大手人材送出国機関及び日本国内連携先機関と締結し、取引先から相談等を受付けた場合紹介する取組を実施</li> </ul>	通年
中国経済産業局	<ul style="list-style-type: none"> <li>・高度外国人（留学生等）の確保支援プロジェクトの実施（委託）</li> </ul>	年間
県	<ul style="list-style-type: none"> <li>・県内企業を対象とした外国人材受入支援・活用セミナーの開催（2回）</li> <li>・留学生等を対象とした就職支援セミナーの開催（2回）</li> <li>・県内企業を対象とした留学生等との交流会の開催（2回）</li> <li>・岡山県外国人相談センターの設置・運営</li> </ul>	8・1月 12・2月 12・2月 年間
労働局	<ul style="list-style-type: none"> <li>・外国人雇用状況届出制度や外国人雇用管理指針の周知・啓発</li> <li>・新卒応援ハローワークに「留学生コーナー」を設置及び「外国人雇用管理アドバイザー」を配置</li> <li>・技能実習の適切な実施に向けた外国人技能実習機構などの関係機関との積極的な連携の確保・強化</li> <li>・外国人労働者相談コーナーの設置</li> </ul>	年間 年間 年間 年間

## 7 女性・若者が活躍しやすい環境整備

団体(担当)	取組内容(予定)	時期
中小企業団体中央会	人材確保支援事業(受託)を通じた4つのプログラムを実施 Ⅰ. 経営課題の明確化、人材ニーズの掘り起こしのための深化版“採用塾”の実施 Ⅱ. 自社の解決人材のカテゴリ(氷河期世代、女性、シニア等)選定と多様な働き方の模索 Ⅲ. 多様な人材活躍サイトの構築 Ⅳ. 丁寧なマッチング支援と連携強化、採用後のフォロー	年間
連合	・連合男女平等推進計画(第4次計画)の目標達成に向けた取組みの実施 ・「パートナーシップフォーラム」(男女平等参画社会の理解を深める学習会等)の開催 ・「Youth Wave」(異業種若者交流会)の開催 ・「かがやきセミナー」(女性活躍のための学習・研修会等)の開催	年間 6月 9月 10月
中国銀行	・人事労務コンサルティングを通じた女性、若手社員の処遇に配慮した人事制度構築等	年間
経済産業局	・ものづくり企業における人材確保支援プロジェクトの実施(委託)	年間
県	・働く若者サポートガイドの作成 ・おかやま就職応援センターによるマッチング支援 ・子育て中の女性を対象とした就職相談会・面接会(10回) ・女性活躍・WLB応援アドバイザー派遣 ・岡山県女性創業サポートセンターによる創業支援 ・ロールモデルによるトークイベント「私の働き方発表会」の開催 ・学生と企業のためのダイバーシティシンポジウムの開催	2月 年間 年間 年間 年間 11月 12月
労働局	・仕事と家庭を両立させるための支援策「両立支援助成金」の支給 ・一般事業主行動計画の策定・届出・外部公表、女性の活躍に関する情報公表の推進 ・女性の活躍推進に積極的に取り組む企業に対する「えるぼし認定」 ・若者の就業環境を整備するための「ユースエール認定」	年間 年間 年間 年間

## 8 雇用吸収力、付加価値の高い産業への転職・再就職支援

団体（担当）	取組内容（予定）	時期
連合	「地域フォーラム」の開催	未定
中国銀行	・人材紹介業務を通じた経営人材の紹介	年間
おかやま信用金庫	・人材採用支援サービスへの紹介取次の実施	年間
中国経済産業局	・地域中小企業・小規模事業者の人材確保支援等事業（委託費）の実施	年間
県	・岡山県プロフェッショナル人材戦略拠点等によるマッチング支援	年間
労働局	・建設分野就職面接会	未定
	・介護就職デイ（面接会）	未定
	・建設労働就職支援セミナー	未定
	・運輸業会社説明会・面接会	未定
	・警備業会社説明会・面接会	未定
	・専門実践教育訓練を行う事業主への支援策「人材開発支援助成金」を支給	年間
	・福祉施設ミニ面接会	年間

## 9 高齢者の就職促進

団体（担当）	取組内容（予定）	時期
商工会議所連合会	・優良従業員表彰及び勤労高年齢者表彰を実施	年1～2回
経営者協会	70歳までの就業支援講座(出前講座)の実施	年間
	・「高齢者雇用拡大のポイント」セミナーの開催	2月
中小企業団体中央会	・リクルートジョブズと連携し、就職フェアと同時に「からだ測定会」の開催。(企業とのマッチングの促進等)	11月
中国銀行	・人事労務コンサルティングを通じた定年延長・再雇用に対応した人事制度の構築	年間
県	・県を中心とした岡山県生涯現役促進協議会により、国委託事業「生涯現役地域連携事業」を実施	年間
	高年齢者を対象とした技能講習会	7～12月
	高年齢者就職面接会及びミニ企業説明会（6回実施）	8～12月
	高年齢者雇用促進フォーラムの開催	10月
	おかやまシニア就業サポートデスク（相談窓口）の設置	年間
労働局	・高年齢者就職面接会	年間