

# 株式会社ニッカリ

業種：製造業 所在地：岡山市 従業員数：124人（男性85人 女性39人）

## 【業務効率化と生産性向上による、自然な『働き方改革』の導入】

### （所定外労働削減のための取組みと公休日の増加）

・全社的に「業務効率化・生産性向上」に取り組んでおり、不要な業務・書類・習慣を排除していった結果として、所定外労働時間が減少した。加えてITによる業務効率化にも積極的に取り組んでおり、生産管理などの基幹システムへの設備投資や社内情報管理にクラウドシステムを導入し、日報や予定・ワークフローのクラウド共有管理、書類の電子化、ハンコ承認の削減などを行い、業務の効率化を図った。こうした工夫から2017年は月平均4.1時間であったが2018年は2.4時間、2019年は1.7時間とほぼ所定外労働がない状態にまで削減され、「残業なく定時に帰る」という組織文化が定着している。

その結果として、無理なく土日祝全て公休日とすることに成功。

### （年次有給休暇の取得促進のための取組み）

・クラウド共有により、自身の業務管理に基づいて積極的かつ計画的に年次有給休暇が取れる風土ができています。

### （多様な人材の活躍推進）

- ・女性管理職が2名、外国人正社員1名、長期雇用をはたし定年退職した障害者も1名おり、多様な人材が働ける環境を整備している。女性活躍推進のための取組として、子育て中の社員は家庭の事情で早期出勤早期退社ができる仕組みを取り入れている。
- ・正社員転換制度を導入し、非正規社員であっても意欲と能力のある者は正社員に転換して活躍している。

### （時間、場所にとらわれない多様な働き方制度）

・コロナ禍において、ほぼすべての従業員に対してテレワークでの業務ができるようにし、希望者、希望日、希望業務においてテレワークでの業務を認めている。

### （働き方改革による効果）

- ・利益率UP、財務健全化により営業利益率16%、自己資本比率57%を達成。  
過去最高の従業員への賞与支払い月数を実現。総労働時間削減、多様な働き方、賞与増額、会社の安定など全てを両立させ、真の意味でワークライフバランスを後押しする。