

働きやすい職場づくり

 山陽環境開発株式会社

会社概要



本社



土橋クリーンセンター（中間処理施設）

所在地 岡山県新見市高尾 2 3 0 4 - 1 岡山県新見市土橋55-1

創業 1972年

従業員数 20名（男性 17名 女性3名）
正社員15名、パートタイム5名：高齢者3名

事業内容 環境整備事業

① 産業廃棄物処理業

収集運搬



中間処理

(選別・破碎・圧縮など)



② リサイクル業

容器 (ペット、アルミ、スチール)



木材チップ



③ メンテナンス業

強力吸引車



ピット、排水溝などの特殊清掃



取組み内容 1.評価制度の導入

- 背景
- ・ 少人数の事業場の為、属人化が進み、担当者しか出来ない業務があった
 - ・ 資格や免許が必要な業務があり、出来る業務が限られていた
 - ・ 担当者の不在時に業務が滞ってしまう、など...

目的 ・ 多能工化の促進による時間外労働時間の削減

- 取組
- ・ 自社独自の評価制度を2018年から導入
 - ・ 等級ごとに個人の業務に対する「知識・能力・姿勢」を評価
 - 組織、個人の課題が見えてくる
 - 個人の成長の為に明確な「目標設定」が出来、組織へ反映

取組み内容 1.評価制度の導入

- 効果** ・ 女性スタッフが重機の免許取得に挑戦
→作業効率のUP
→多能工化の促進



実績

前年度所定外労働時間
10.7時間

取組み内容 2. 勤怠管理システム導入

背景 ・ 手書きによる出勤簿での勤怠管理
→ 上長が社員の残業時間や有給取得日数まで把握できていない
→ 社員自身も有給休暇の取得日数や残数を把握できていない

目的 ・ 年次有給休暇の計画的取得推進
→ 上長が社員の勤務状況をリアルタイムに把握
→ 社員自身でスケジュール管理

取組 ・ 勤怠管理システムの導入
(機能) ・ 社員のスマートフォンにマイタイムレコーダーを追加
・ スマートフォンで出退勤の打刻、各種申請、スケジュール確認が可能
・ PCの管理画面にリアルタイムで反映

取組み内容 2. 勤怠管理システム導入

- 効果**
- ・ 上長による勤怠の締め処理により社員の勤務状況の把握
→ シフト（配車）を組む段階で、有給休暇の低取得者に対して、積極的に取得するよう促せるようになった
 - ・ 社員がスマートフォンで勤務状況を把握
→ 自身でスケジュール管理が出来る
有給休暇を積極的に取得するようになった



労働合計	163.30
平日出勤	20.0
休日出勤	0.0
遅刻	0
早退	0
有休(残)	0.0/0H (19.0)
代休(残)	

実績
年次有給休暇取得率
79.1%

取組み内容 3. 多様な人材活用

背景 ・1日おきに半日程度の業務（②リサイクル業の容器選別作業）をフルタイム社員を中心に行っていた



容器選別作業

- 特別な資格、免許が要らない
→フルタイム社員以外で出来る
- 容器は小さくて軽い
→体力を必要としない
- 容器ごとに選別担当がいる
→覚えるのが簡単

取組み内容 3. 多様な人材活用

目的 ・ 多様な人材活用

- 状況に応じて働ける場所を提供することで地域貢献
- 障害者の方に職業訓練の場としての提供

- ### 取組
- ・ 体力的に無理なく出来る → 女性を起用
 - ・ 勤務時間が短時間である → 定年後の高齢者を起用
(3名雇用／パート社員5名中)
 - ・ 複雑な作業を要さない → 障害者の起用

※特に障害者の起用には、地元の特別支援学校から実習生として、実際に作業を経験していただいた上で問題がなければ雇用
【2019年4月にパート社員として1名採用】

取組み内容 3. 多様な人材活用

- 効果**
- ・フルタイム社員が収集運搬業務に専念
 - ・他の軽作業も任せられるようになった




容器(ペットボトル)圧縮作業

更なる期待

- ・障害者の方を対象とした職業訓練の場として提供

ご清聴ありがとうございました

 山陽環境開発株式会社