



岡山働き方改革 パイオニア企業 事例紹介

2021年2月16日

木村スチール株式会社

代表取締役社長

藤木 典明

木村スチール株式会社 概要

創業 : 1979年(昭和54年)

売上高 : 約10億円

所在地 : 岡山市東区上道北方307番地の1

社員数 : 24名(男性 : 18名、女性 : 6名)

事業内容 : 特殊鋼販売及び金型部品製造販売

主要顧客 : 自動車部品製造及び金型製造メーカー
産業用機械製造メーカー

定時 : 8時~17時(実働8時間)

年間休日 : 119日



**KIMURA
STEEL**

ものづくりは信頼づくり

経営理念

- 安全最優先
- 高品質・短納期・適正価格の追求
- 社会の発展に貢献し何事にもチャレンジし続ける
 - ・ 人とかかわる時間を大切に「お互いを認め合う」「寛容」が尊重される会社を目指し社員と共に成長します。
 - ・ 明るく仕事が楽しくなる職場を共創し、「御社だから発注したい」「この会社に入りたい」「この会社で働いてよかった」を目指します。

「働き方改革は経営者意識改革」

製造現場
夜中まで稼働

営業
夜9時頃まで
事務処理

社員の
疲弊・離職

木村スチールの働き方改革が始まった

社員が明るく仕事が楽しくなる職場を共創



ワークライフバランスを目指す取組み

- ①所定外労働時間削減のための取組み
- ②年次有給休暇等の取得促進のための取組み
- ③多様な人材の活躍推進
- ④健康促進応援

①所定外労働時間削減のための取組み

- 毎週水曜日をノー残業デーとし
定時退社を促している。
- 1日の残業時間を2時間までとして
上司が管理を徹底している。
- 定時退社率
2018年：71%、2019年：77%、2020年：86%
- 勤怠管理システム導入

②年次有給休暇等の取得促進のための取組み

- 安心して年次有給休暇が取得できるよう
人員を増員している。
- 子育てや介護に関して
時間単位の年次有給休暇の取得を推進している。
- 誕生日休暇制度を設けている。



③多様な人材の活躍推進

- 業務改善・生産性向上について
外部講師による社員教育を実施した。
- 定年の見直し
→65歳へ延長
- 若者、女性の積極雇用
→育児休暇等の推進(育児休暇取得実績有)

④健康促進応援

- 定期健康診断及びインフルエンザ予防接種の推進 全額会社負担
- 福利厚生の一環として慰安旅行 会社全額負担

2017年東京（2泊3日）



2019年北海道（2泊3日）実績





今後の目標・課題

- 有給休暇取得率 60%→100%へ
- 定時退社率 86%→100%へ
- 子育て介護支援
(社員はもとより家族のために何が出来るか)
- 健康管理の推進
- DX (デジタル化)



「働き方改革で健康・健全経営」

ご静聴ありがとうございました。