

# 株式会社アイダメカシステム

業種：製造業 所在地：美作市 従業員数：12人（男性 9人 女性 3人）

## 【労働時間の削減と、ひとりひとりに合わせた働き方改革に取り組んでいます】

### （所定外労働削減のための取組み）

- ・タイムカードで時間外労働時間を日々可視化し、個々に状況を把握している。また1分単位での残業時間を管理し、給与に反映している。
- ・一定の時間を超える可能性のある月には、グラフで時間外労働時間がわかるように掲示し、全員で時間外労働時間を意識して仕事に取り組んでいる。

### （年次有給休暇取得促進のための取組み）

- ・2013年に1時間単位の有給休暇を導入。年5日の有給休暇は書式にて可視化し、個々及び全員が確認が出来る。また、共有カレンダーで休暇取得予定を全員に周知し、また緊急の休暇の連絡はSlackで行い、リアルタイムに共有し突然の休みでもお互いが業務フォローできる様にしている。
- ・会社休日の決定は、社内アンケートを実施して、来期年間休日の設定を全員で決めている。

### （多様な人材の活躍推進のための取組み）

- ・2017年に定年制の廃止、2020年に短時間正社員制度の導入。あえて制度化しないことで、本人の希望に合わせて、勤務時間・曜日などを設定できる様にしている。

### （仕事と子育て・介護等の両立支援）

- ・学校行事をはじめ、子供の習い事・通学・家族の通院のための送迎や外出は届出することで外出可能としている。

### （仕事と治療の両立支援）

- ・疾病等がある場合は、定期通院を周知したり、状況に応じて利用可能な各種制度を推奨・提示をしている。

### （その他）

- ・労務担当者が、介護福祉士・産業心理カウンセラーなどの資格を有し、日常会話の中で問題が解決できるように取り組んでいる。
- ・年3回の面談時に試算表・決算書の要約を開示し、全員で経営の現状を認識している。
- ・県内各機関で開催される社会人研修、技術向上研修等を希望すれば自由に受講することが出来る。
- ・毎月、オンライン目安箱を開設し、不安や不満、また社内改善や、嬉しかったことなどを無記名で、自由に書き込むことが出来る様にしている。その結果を必要に応じ開示して、良いことも良くないことも社内で共有している。
- ・社内メールを禁止。会議もゼロに。各種報告書も廃止。代わりにチャットツール：Slack(スラック)を導入して、全てのコミュニケーションをSlackで行い、情報共有を素早く行う様にした。
- ・シエスタ制度(昼寝OK)を採用。眠い時に能率悪く業務を行わず、休憩場所等でしっかり寝て、リフレッシュしてから再度取り組む様に。
- ・健活企業、健康優良企業中小企業部門2019、2020取得。スポーツエールカンパニーも取得し、個々の健康と体力づくりを推奨している。