

ひとりひとりに合わせた働く環境を

働き方改革パイオニア企業事例発表

2021年2月16日
株式会社アイダメカシステム
代表取締役 丸山 隆行

会社概要

- ・ 会社名：株式会社アイダメカシステム
- ・ 代表取締役 丸山 隆行（津山高専M24卒）
- ・ 住所：岡山県美作市中川337
- ・ 設立：1997年2月（現在25期目）
- ・ 資本金：1,000万円
- ・ 従業員数：12名（男性：9名 女性：3名）
- ・ 業種：オーダーマイド省力化装置製造
船舶エンジン部品加工
自動化装置の改造・修理・メンテナンス
ファイバーシート天井システム製造
- ・ 2010年に事業承継を実施

- 1. 「働き方改革」に取り組む きっかけ**
- 2. 取り組みの内容**
- 3. 取り組みの効果**
- 4. 今後の課題・進め方**

1. 「働き方改革」に取り組む きっかけ

5年前 新卒採用 Aくん

どんどん仕事を覚えていき、ミスも無く非常に優秀だったけれど1年後に「辞めます」と話があり了承。

最終日の帰り際、いろいろ話をして理由を聴くと「遅くまでの残業」と「土曜日・日曜日の出勤」が厳しかったと。

当時、新事業を始めたばかりでノウハウも少なく能率も品質も悪く、長時間労働になってしまっていた。

正直に話をしてくれて、状況の深刻さに気づく。

今までの働き方では若年層に働くスタイルが合わないかも…そう思い始めたのがきっかけ。



2. 取り組みの内容

【 所定外労働時間 削減 】

①タイムカード内で時間外労働時間を可視化

今月の総残業時間がひと目で分かる = 自己管理

②時間外労働時間 積算グラフ掲示

当月、誰が多く残業しているかスタッフ相互で把握

③1分単位での残業時間集計 必要な時間だけ残業

必要な業務が終われば、すぐ帰る

不要な残業をしない

④「**残業している = 仕事頑張っている**」 昔の悪しき風土を排除

どうしても必要・定時間に終わらない → 仕方なく残業

残業する = 評価される ではない (成果や付加価値での評価へ)


2. 取り組みの内容

【 有給休暇 取得促進 】

① 1時間単位の有給休暇導入（2013年～）

少しの外出、親の通院、子供の送迎などにも気軽に有給休暇が使える

② 有給休暇取得のしやすさ

- ・ **急な休暇申請**は電話でなく、 **slack**（スラック：チャットツール）で。
時間関係なく休暇チャンネルに投稿 → 問答無用で休暇取得可能
- ・ 共有カレンダーに有給休暇日と概略理由を入力＋周知
どんな理由でも公言することで、お互い**容易に取得できる風土へ**
- ・ 年間休日はスタッフ全員にアンケートを取り、来期休日を設定

年間休日							
年	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
日数	112	114	124	125	125	129	126

2. 取り組みの内容

【その他】

① 労務担当者の資格活用

介護福祉士、産業心理カウンセラー、医療関係の経験

▶ スタッフの健康面、メンタル面を日常的にサポート




② オンライン目安箱（月1回）

改善や社内問題点・良かった事などを直接、代表宛に投稿
（無記名可 Googleフォームを使って）



③ 社内スタッフ間のメール連絡を廃止（会議や報告書も廃止）

チャットツール  **slack**（スラック）を使用
担当に関係なく、会社内すべての情報が全員に伝わる
素早く、リアルタイムに情報共有



2. 取り組みの内容

【その他】

④ 「健康面」、「働き方」への意識向上

女性スタッフが取得に積極的。 スタッフ全員で協力して取り組みを継続



全国健康保険協会
健活企業 (2018年)



健康経営優良法人 (中小企業部門)
2019、2020 (2年連続)



おかやま子育て応援宣言企業
(2018年)



おかやま子育て応援宣言企業
アドバンス (2019年)



スポーツインライフ(2020年)



スポーツエールカンパニー
(2019、2020、2021 3年連続)



がん対策推進企業アクション
(2019年)



社内推進スタッフ (現在育休中)

3. 取り組みの効果

【効果】

① 残業時間 削減（月平均）

46.8時間／月（2014年）  2.4時間／月（2020年）

残業時間							
年	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
月平均(時間)	46.8	40.3	21.2	19.6	7.5	9.9	2.4

② 有給取得率

36.7%（2014年）  81.0%（2020年）

有給取得率							
年	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
取得率(%)	36.7	38.2	58.9	65.6	94.1	65.9	81.0

3. 取り組みの効果

【 GPTW (Great Place To Work) 】

③ 「働きがいのある会社」ランキング への参加

スタッフ全員でアンケートへ参加
(60 の設問に対して回答)

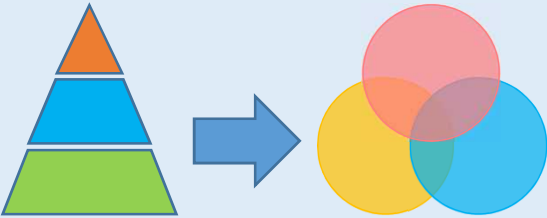
2020年ベストカンパニー (小規模平均) と比較

全設問平均	
全国ベストカンパニー (小規模平均)	アイダメカシステム
80%	88%

Great Place To Work.	2021 株式会社アイダメカシステム	2020年*		2021		2020年*		2021		2020年*		2021	
		2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	
尺度		回答数	11	2996	-	8	0	2	5	4			
信頼		1	81%	77%	23	81%	71%	29%	0%	0%			
成長		2	81%	71%	29%	81%	71%	29%	0%	0%			
公正		3	81%	71%	29%	81%	71%	29%	0%	0%			
福利		4	81%	71%	29%	81%	71%	29%	0%	0%			
管理		5	81%	71%	29%	81%	71%	29%	0%	0%			
福利		6	81%	71%	29%	81%	71%	29%	0%	0%			
福利		7	81%	71%	29%	81%	71%	29%	0%	0%			
福利		8	81%	71%	29%	81%	71%	29%	0%	0%			
福利		9	81%	71%	29%	81%	71%	29%	0%	0%			
福利		10	81%	71%	29%	81%	71%	29%	0%	0%			
福利		11	81%	71%	29%	81%	71%	29%	0%	0%			
福利		12	81%	71%	29%	81%	71%	29%	0%	0%			
福利		13	81%	71%	29%	81%	71%	29%	0%	0%			
福利		14	81%	71%	29%	81%	71%	29%	0%	0%			
福利		15	81%	71%	29%	81%	71%	29%	0%	0%			
福利		16	81%	71%	29%	81%	71%	29%	0%	0%			
福利		17	81%	71%	29%	81%	71%	29%	0%	0%			
福利		18	81%	71%	29%	81%	71%	29%	0%	0%			
福利		19	81%	71%	29%	81%	71%	29%	0%	0%			
福利		20	81%	71%	29%	81%	71%	29%	0%	0%			
福利		21	81%	71%	29%	81%	71%	29%	0%	0%			
福利		22	81%	71%	29%	81%	71%	29%	0%	0%			
福利		23	81%	71%	29%	81%	71%	29%	0%	0%			
福利		24	81%	71%	29%	81%	71%	29%	0%	0%			
福利		25	81%	71%	29%	81%	71%	29%	0%	0%			
福利		26	81%	71%	29%	81%	71%	29%	0%	0%			
福利		27	81%	71%	29%	81%	71%	29%	0%	0%			
福利		28	81%	71%	29%	81%	71%	29%	0%	0%			
福利		29	81%	71%	29%	81%	71%	29%	0%	0%			
福利		30	81%	71%	29%	81%	71%	29%	0%	0%			
福利		31	81%	71%	29%	81%	71%	29%	0%	0%			
福利		32	81%	71%	29%	81%	71%	29%	0%	0%			
福利		33	81%	71%	29%	81%	71%	29%	0%	0%			
福利		34	81%	71%	29%	81%	71%	29%	0%	0%			
福利		35	81%	71%	29%	81%	71%	29%	0%	0%			
福利		36	81%	71%	29%	81%	71%	29%	0%	0%			
福利		37	81%	71%	29%	81%	71%	29%	0%	0%			
福利		38	81%	71%	29%	81%	71%	29%	0%	0%			
福利		39	81%	71%	29%	81%	71%	29%	0%	0%			
福利		40	81%	71%	29%	81%	71%	29%	0%	0%			
福利		41	81%	71%	29%	81%	71%	29%	0%	0%			

4. 今後の課題・進め方

【 今後の課題 】

生産性の向上をはかる	役職をやめる (〇〇長 などの廃止)	いっしょに長く 働き続けるために
<p>「やらなくても良い仕事」 をしない</p> <p>不得意な仕事をやめる</p> <p>デジタル化を推進</p>	<p>フラット化の促進</p> <p>全員同じ立場で仕事に 取り組む (リーダーはいない)</p> <p>指示待ち人間を作らない</p> <div style="text-align: center;">  <p>ピラミッド フラット</p> </div>	<p>定年制の廃止 自分が働きたい年齢まで 辞める時を自分で決める</p> <p>事務職・技術職 テレワーク実施 (子育て・高齢者)</p> <p>介護・育児などで 退職しなくて済む働き方</p> <p>時間に縛られない働き方</p>

4. 今後の課題・進め方

【 今後の進め方 】 ひとりひとりに合わせた働く環境を

家庭環境、生活、性格、体力等、すべてひとりひとり違い、大切にしていることも異なる

働くために生活するのではなく、「働くこと」も生活することの一部
アイダメカシステムというコミュニティに属して働くことも、属さずに働くことも
いろいろな働き方があっても良い（副業・ダブルワーク・ギグワーク等も含め）

仕事も趣味も生活も自分の人生
自分が「したいこと」「やりたいこと」へ主体的に楽しく取り組めれば
自分自身の価値を高めたり、満足感の達成、ストレスの削減になる方向へ

ワークアズライフ (Work as Life) / ワーク・ライフ・インテグレーション

アイダメカシステムは、機械装置をオーダーメイドで造る企業
ひとりひとりに合わせ、働き方も「オーダーメイド」で取り組みます。