

「働き方改革推進セミナー」

当社における事例発表

日本キャストブル工業株式会社
2020年2月19日

不定形耐火物をカタチある価値へ

© 2020 Nippon Castable Industry inc.

会社概要

会社名	日本キャストブル工業株式会社
所在地	備前市三石573番地
設立	1964年(昭和39年)2月29日
社員数	42名 (男性33名、女性9名)
平均年齢	40.8歳

会社概要

年商	8億円
定時	8時～16時30分 (実働7時間25分)
年間休日	125日
事業内容	耐火物の製造・販売業
主要顧客	自動車・建機・工作機械鋳物部品メーカー

不定形耐火物をカタチある価値へ

© 2020 Nippon Castable Industry inc.

工場で耐火物を製造



研究開発・改善



溶解現場で使用

不定形耐火物をカタチある価値へ

ビジョン

- ビッグカンパニーではなく**グッドカンパニー**を目指す
- **人間性を豊かに**できる会社を目指す
- 進化を恐れない**オリジナリティー**のある会社を目指す
- **研究開発型企业**を目指し、新たな価値を創造して
社会貢献をする

働きやすい職場作りへの取組み

- ① ワークライフバランス
- ② 多様な人材の活躍推進
- ③ 健活企業応援プロジェクト

①ワークライフバランス

- ・ ITツールの積極導入
→ムダな業務、会議をなくす

**業務改善による
生産性UP!**

- ・ 休日を増やす
→意識を変えて残業・休出の
慢性化を排除

**休日増、年次有給取得促進
でプライベート時間を!**

不定形耐火物をカタチある価値へ

①ワークライフバランス

グループウェアの活用

ロコミ仕事では
「聞いてない・知らない病」が横行

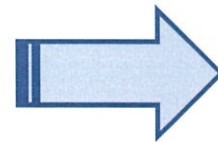


情報の見える化で受け身姿勢に変化が！

不定形耐火物をカタチある価値へ

①ワークライフバランス

仕事に縛られない
家族との時間を持つ
自己投資をして成長
生活の質を上げる



仕事への好循環が
生まれる

②多様な人材の活躍推進

- ・ 定年の見直し
→65歳へ延長
- ・ 若者、女性の積極雇用
→一斉有給休暇
育児目的休暇制度等の推進

長く安心して働ける
会社へ！

ユースエール認定！

不定形耐火物をカタチある価値へ

© 2020 Nippon Castable Industry inc.

③ 健活企業応援プロジェクト

- ・ 労働時間の把握と是正
→クラウド型
タイムレコーダー導入
- ・ 生活習慣病予防検診
→会社が全額負担して
受診後フォロー

多能工化・標準化
のヒントに！

健康への意識
を高める！

今後の目標・課題

- ・ 有給休暇取得率 73%→100%へ！
- ・ 定時退社率 89%→100%へ！
- ・ フレックスタイム、海外研修制度
- ・ 育児・介護に関する働き方制度

「働き方改革」とは

自ら考え主体的に新しい価値を
生み出していける働き方



不定形耐火物をカタチある価値へ

日本キャストブル工業株式会社

Nippon Castable Industry inc.

不定形耐火物をカタチある価値へ

© 2020 Nippon Castable Industry inc.