



『社員が笑顔でイキイキ働ける会社に！』



2020年2月19日

金田コーポレーション株式会社
代表取締役社長 畑島美緒



『働き方改革』の背景

人手不足

～即戦力～

技能伝承

～生産の90%が職人技術～

受身の風土

～指示待ち～

金田コーポレーションの『働き方改革』

社員が笑顔でイキイキ働く技術集団(会社)！

金田コーポレーションの『働き方改革』

◆人財確保（働きやすい仕組み、制度）

- ・シニア人財
- ・女性技術者人財
- ・契約社員→正社員
- ・外国人高度技術人財

◆人財育成・技能伝承（働きがい）

- ・ターゲットプラン
- ・木鶏会
- ・資格取得支援

◆環境づくり（笑顔で楽しくイキイキ）

- ・身体の健康
- ・心の健康
- ・仲間との絆

1、人財確保



・シニア
・女性
・外国人



・短時間勤務
・テレワーク勤務
・外国人高度技術



**社員の生活に
寄り添える働き方**

◆介護と仕事の両立

Aさん:65歳(男性)
大手鉄鋼会社の技術者

身体障害者の息子さんを送迎しながら勤務

短時間勤務

テレワーク勤務

◆介護と仕事の両立

Bさん:61歳(男性)
大手電機メーカーの生産管理責任者

土日曜日は母親の介護をしながら勤務

短時間勤務

◆子育てと仕事の両立

Cさん:32歳(女性)
3年前に契約社員で入社、総務の中心的存在

2人の子供(7才、3才)を育てながら勤務

契約社員から短時間勤務正社員へ

延長保育料補助

◆外国人高度技術者

Dさん:33歳(男性)インドネシア国籍
東京の会社に勤務、人材派遣会社から紹介

奥様、お子様を国に残して単身赴任

外国人高度技術

2、人財育成・技能伝承

自己を磨き研鑽し自信を持ち『働きがい』を持つ！

- ・ターゲットプラン
- ・木鶏会
- ・資格取得支援

×

- ・人事制度
- ・評価制度
- ・昇給・昇格制度

=

ヤル気の喚起と
チャレンジする風土

ターゲットプラン

- ・1年の目標を上司と相談して計画し半年単位でPDCA
- ・全社員対象



<上司と相談>

木鶏会

- ・1つのテーマを事前に読み自分の考えを整理し、皆の前で発表する
- ・全社員対象



<グループ討議>

資格取得支援

- ・教育訓練休暇制度
- ・資格取得費用・旅費の援助
- ・外部講師による技術講習
- ・資格手当



<優秀技能者表彰>

3、環境づくり



<建活企業認定書>

心身共に健康で笑顔溢れるワクワク職場！

身体の健康



<3Fトレーニングスタジオ>

心の健康



<メンタルヘルス>
1回/月
社外顧問(お坊さん)

仲間との絆



<水耕栽培> <食事会メニュー>



<フラダンス部>



<ボイストレーニング>

人財確保の現状

| (人) | | 2018/10 | 増・減 | 現 在 |
|------------------|-------------|---------|-----|-----|
| 正社員 | 一 般 | 13 | — | 13 |
| | シ ニ ア | 1 | +3 | 4 |
| | 女 性 | 1 | +3 | 4 |
| | 外国人 高度技術 | 2 | +1 | 3 |
| 契約社員 | 一 般 | 2 | ▲1 | 1 |
| 外国人 技能実 習生 | 3年 | 6 | +4 | 10 |
| | 5年 | 0 | +2 | 2 |
| 合 計 | | 25 | +12 | 37 |

今後の取組み

◆生産性向上

- ・時間外労働減
- ・柔軟な勤務形態

◆技能伝承の加速

- ・技能の見える化と標準化(全社・個人)

◆新規事業へのチャレンジ

- ・技能(財産)の最大活用