



岡山働き方改革パイオニア企業 事例紹介

2020年1月22日
ナガオ株式会社
代表取締役社長
長尾 聡一郎

ナガオ株式会社 概要

創業：1931年（昭和6年） 売上高：約60億円

本社：岡山市北区京橋町10-17

工場：岡山市南区宮浦221

社員数：約65名(本社:20名、工場:40名、東京:5名)

事業内容：硫黄化合物の製造販売&化学品商社



経営理念

- ◆ 安全最優先
- ◆ 高付加価値の創造
- ◆ 社員と会社の相互成長

全社員とその家族の心身の健康と、豊かで幸せな生活を支援します。

また、やりがいのある職場と自己成長の場を共創し、社員と会社の持続的な相互成長を目指します。

ナガオの働き方改革

1. 生産性向上

- ◆有給・定時退社率
- ◆会議効率化
- ◆ペーパーレス化
- ◆Web会議システム

2. 健康経営

- ◆健康増進/職場活性化
- ◆Dr.セルフチェック
- ◆心の相談窓口

3. 多様な働き方

- ◆介護しながらの勤務
- ◆男性の育児休暇

1. 生産性向上

WLバランスは長年の社風として定着!!

- ・ 有給消化率 79%(18年度実績)
- ・ 定時退社率 92%(")

✓ 会議の効率化

✓ ペーパーレス化 勤怠管理システム導入

✓ Web会議システム

キーワードは 『**変革**』

やってみてダメだったら・・・戻せばいい。

2. 健康経営(1)

◆ランニング(ナガオランナース)

- ✓ 県下4大会の参加費 全額負担
- ✓ ユニフォーム支給(子供含む)

6時間リレーマラソン
年々参加者増加中。
昨年は26人/3チーム参加。
(打上げの焼肉目当ても若干名?)



◆ソフトボール(ナガオブリッツ)

- ✓ 地区の大会に参加
- ✓ 1回/2年の家族ソフトボール大会

子供向けゲームもあり、みんなで
楽しくプレーしています。



2. 健康経営(2)

◆Dr. セルフチェック

問診 ⇒ 測定 ⇒ 診断 のシステム

- ✓ 診断は1回/2ヶ月 30分程度
- ✓ 登録自由(約9割登録)



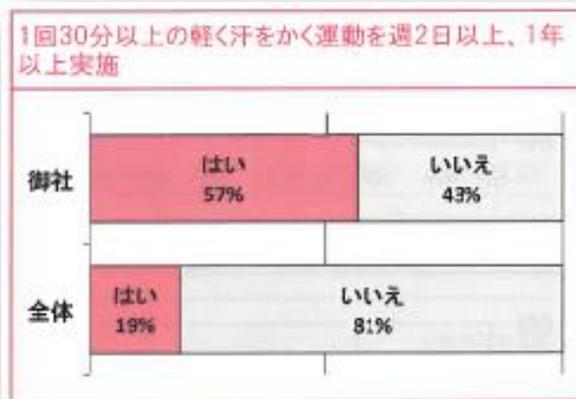
◆心の相談窓口の設置

- ✓ 電話の他、Web相談も可能
- ✓ 社員とその家族まで利用可能



これらの結果…

**自主的に運動する
社員が年々増加!!**



(健活企業カルテより)

3. 多様な働き方(1)

◆介護と仕事の両立

Aさん：47歳(男性)

岡山へ単身赴任(ご家族は関東在住)

3月下旬 Aさんのご家族が緊急入院⇒手術
介護休暇(有給)と年次有給の併用で休暇

5月中旬 東京へ異動発令 短時間勤務

10月中旬 ご家族が退院

11月下旬 通常勤務(介護と仕事の両立)

定年延長で両立は当たり前前の時代

社員の生活に寄り添える会社を！

3. 多様な働き方(2)

◆男性の育児休暇

✓ 育児休暇は休暇ではない!!



育児休暇は三方良し

1. 家族の絆が深まる
2. 取得者にとって成長の機会
3. 会社組織の強靱化

連続5日間 育休制度(特別休暇)

現状と今後の課題

◆ 10年間離職率 (定年/期間契約を除く)

$$0.5\% = \frac{3(\text{人})}{65(\text{人}) \times 10(\text{年})}$$

◆ 今後の課題

価値観(仕事観)の変化、労働人口の減少
女性活躍、外国人、高齢者雇用、副業解禁
AI・IoT、リモートワーク etc.



ご清聴ありがとうございました。