

くるみん、プラチナくるみん 認定通知書交付式を開催！

プラチナくるみん 生活協同組合おかやまコープ

くるみん

株式会社岡山情報処理センター

株式会社ハローズ 一般財団法人共愛会

セリオ株式会社 株式会社エムズ・ユー

株式会社天満屋ストア 株式会社シーズ (認定順)

岡山労働局（局長 谷中善典）では、仕事と子育ての両立に関して積極的な取組を促進するため、取組が優良な企業を認定しています。

今般、次世代育成支援対策推進法に基づき子育てサポート企業として「生活協同組合おかやまコープ」をプラチナくるみん認定、「株式会社岡山情報処理センター」「株式会社ハローズ」「一般財団法人共愛会」「セリオ株式会社」「株式会社エムズ・ユー」「株式会社天満屋ストア」「株式会社シーズ」をくるみん認定しました。

令和元年7月22日（月）に岡山総合福祉・ボランティア・NPO会館（きらめきプラザ）にて「仕事と子育て両立応援セミナー」を開催し、セミナーにおいて認定通知書交付式を行いました。交付式後、生活協同組合おかやまコープ様、株式会社岡山情報処理センター様にそれぞれの企業で行われている仕事と子育ての両立や働き方改革に関する事例発表を行っていただきました。

生活協同組合おかやまコープ



2007年に県下第1号で“くるみん”認定を取得してから、職員募集・採用の場面でくるみんマークを活用しています。具体的には、子育て層や女性にとって働きやすい職場であることをアピールするために、①採用ツールで認定マークを掲載②職員名刺に印刷しアピール③募集広告でのマーク掲載によるアピールなどです。ライフスタイルは職員様々ですし、年を重ねる毎に変化もしています。しっかりとした制度や仕組みでサポートし、職員がより働きやすい職場を目指していきたいと考えております。

株式会社岡山情報処理センター



プロジェクトを進める上での目標の一つとして、くるみんマーク取得を目指すことにより認定基準をクリアするためのプロセスで、社員のワークライフバランスに対する社員の意識向上へのきっかけにしたいと考えました。企業イメージの向上により優秀な社員（新卒、中途）の採用や入札等による受注の獲得にも有効であると考えております。くるみん認定基準の達成状況の確認の段階で自社の課題の洗い出しにも繋がりました。

株式会社ハローズ



出産や子育てによる仕事と家庭の両立の困難さなどの理由で、やむを得ず離職する従業員のため、勤務が継続できる体制をつくりたいと考え、くるみん認定の取得を目指しました。また認定マークについては会社案内や名刺に載せ、企業のイメージ向上をはかったり、採用活動で子育てサポート企業であることをPRし、より多くの人材確保につなげていきたいと考えております。社会全体で次世代育成を目指して、仕事と家庭の両立を考える企業を1社でも多く増やすために、くるみん認定をおすすめします。

一般財団法人共愛会



当法人は女性が約8割を占めており、以前から託児所の設置、有給休暇の取得促進等いくつかの取り組みを行っていましたが、近年、医療・介護の職場で働き手が不足している中、優秀な人材の確保と定着率を高めることが大きな課題となっています。そこで多様な働き方ができ、長く仕事が続けられる職場風土と職場環境を整えるためには、くるみん認定は当法人の指針となるものと考えました。働きやすさが職員の満足につながり、ひいては患者さま・ご利用者の満足度の向上につながると考えております。

セリオ株式会社



従業員の労働環境を見直すにあたり、特に子育てと仕事の両立支援策を考える必要がある事を認識し、一般事業主行動計画に沿って実行してきました。その結果、認定マークの取得に繋がりました。取得したくるみんマークは当社HPや名刺へ載せることで、子育てサポート企業であることを採用活動などでPRしていきたいです。また従業員にとっても、くるみん認定企業となったことで、両立支援に向けてよりよい環境作りを進めている企業であるという安心感につながったと考えております。

株式会社エムズ・ユー



社員の夢や自己実現を応援することが会社の成長に直結すると考え、くるみん認定を目指しました。弊社は従業員の女性比率が高く（54%以上）女性が働きやすい職場づくりを目指し、どのように支援すればいいかを具体的に考え、実施してきました。以前は妊娠出産に伴い退社するケースが多く、女性の雇用環境の整備が急務でした。また男女問わず新卒者の採用率アップ、定着率アップを目指し福利厚生も充実させてきました。少子化対策として、企業ができることを無理のないように計画を立て、継続することが重要だと思えます。

株式会社天満屋ストア



圧倒的に女性の多い職場であり、優秀な人材確保のためにも必要と考えるみんな取得を目指しました。また、制度の整備には自信もありますが、広い視野で内外によりアピールし「仕事と子育てが両立できる職場環境が整っている企業」としての認知をより高めたいと考えております。認定申請にあたっては取得目標（いつまでに）を明確にし、計画的に進めていくことが必要だと思っております。また、私たちは次の目標であるプラチナくるみん認定に向けて取り組みます。

株式会社シーズ



女性社員の増加に伴い、出産や育児を行う社員も増加した為、仕事と家庭の両立が可能な会社の制度を構築する必要があり、男女共同参画プロジェクトを社内ですら発足しました。多様な休暇制度など、労働環境の改善に取り組み始めたことがくるみん認定を目指すきっかけになりました。くるみんマークは新卒採用、中途採用を問わず、優秀な人材を採用するための、会社PRに活用したいと考えております。

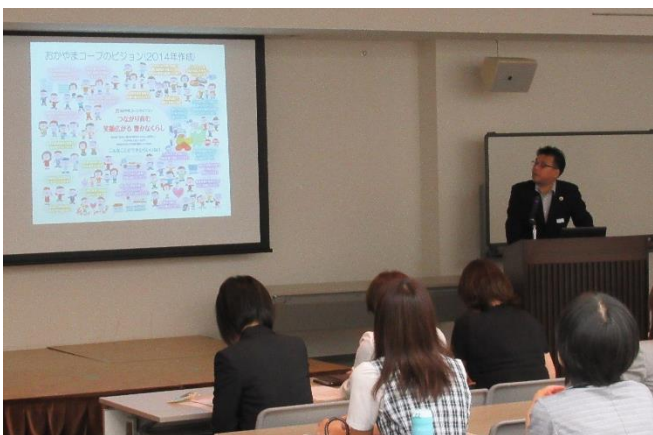
全体写真



株式会社シーズ
株式会社天満屋ストア
株式会社エムズ・ユー
セリオ株式会社

岡山労働局長
一般財団法人共愛会
株式会社ハローズ
株式会社岡山情報処理センター
生活協同組合おかやまコープ

事例発表



生活協同組合おかやまコープ 志賀様より、仕事と子育ての両立支援の取組について制度利用者の声も交えて御紹介いただきました。



株式会社岡山情報処理センター 和多様より、働き方改革の取組についてユニークで多様な取組内容を詳細に御紹介いただきました。