



岡山労働局発表  
平成31年4月9日

担	岡山労働局 雇用環境・均等室 雇用環境改善・ 均等推進監理官 室長補佐	木畑文彦 坪井一倫
当	電話 086-224-7639	

## 「2019年度岡山労働局行政運営方針」を策定しました

岡山労働局は、2019年度に取り組む行政課題とそれに対する重点施策等を定めた「2019年度岡山労働局行政運営方針」を策定しました。

少子高齢化・人口減少が進む中、我が国の活力を維持・発展させていくためには、働き手を確保するとともに、一人ひとりの労働生産性を高めていくことが不可欠となっています。

その実現のため、働く方のワーク・ライフ・バランスを改善し、子育て、介護など様々な事情を抱える方々がより一層意欲を持って働くことができ、働く方一人ひとりがより良い将来の展望を持ち得る働き方を目指す「働き方改革」を成功させる必要があります。

岡山労働局においては、2019年度の業務運営にあたり、雇用環境・均等、労働基準、職業安定の各行政分野における行政課題も踏まえつつ、関係機関との連携の下、各分野一体となって総合労働行政機関としての機能を発揮し、以下を重点に、積極的な業務展開に努めることとしております。

- 1 働き方改革による労働環境の整備、生産性向上の推進等
  - ・働き方改革に取り組む中小企業・小規模事業者等に対する支援等
  - ・長時間労働の是正を始めとする労働者が健康で安全に働くことができる職場環境の整備等
  - ・雇用形態に関わらない公正な待遇の確保
  - ・医療従事者の働き方改革の推進
  - ・総合的なハラスメント対策の推進 ほか
- 2 人材確保支援や多様な人材の活躍促進、人材投資の強化
  - ・人材確保支援の総合的な推進、地域雇用対策の推進
  - ・雇用吸収力、付加価値の高い産業への転職・再就職支援
  - ・女性の活躍推進等
  - ・職業生活と家庭生活の両立支援対策の推進
  - ・外国人材受入れの環境整備等 ほか

◎ 詳細は、添付の「2019年度岡山労働局行政運営方針」をご参照ください。  
併せて、わかりやすい「2019年度岡山労働局のとりくみ」を提供いたします。